

ETICKÁ PRAVIDLA PODNIKU

Klíčové hodnoty

Klíčové hodnoty jsou základem pro jednání všech dotčených osob a tím základem pro vytváření vzájemné důvěry, pozitivního interpersonálního vztahu, spolehlivosti, výkonu a zaměření na hodnoty.

Důslednost při plnění úkolů - při vykonávání svých povinností jsem svědomitý, jsem odhodlán dosáhnout svých cílů, jsem oddaný své práci.

Spolupráce - spolupracuji s ostatními k prospěchu podniku, komunikuji s ostatními jasným a přímým způsobem, spolupracuji s ostatními, zvyšuji budování důvěry, úspěch týmu je pro mě důležitý.

Bezúhonnost - jsem upřímný k ostatním i k sobě samému, dodržuji etická pravidla podniku, řádně se starám o majetek podniku.

Profesionalita - chci být ve své oblasti odborníkem, řádně plním úkoly, které mi náleží, snažím se o tu nejvyšší kvalitu, respektuji své spolupracovníky bez ohledu na jejich pracovní pozici a rozvíjím své dovednosti.

Odpovědnost - držím své slovo, beru na sebe odpovědnost za své jednání a za jednání týmu pod mým dohledem, nedávám sliby, které nemohu dodržet, úkoly, na kterých začnu pracovat, vždy dokončím.

Dotčené osoby - jsou zejména povinny,

- vždy jednat legálně, tj. v plném souladu s právním řádem České republiky a se všemi vnitřními předpisy LČR, s.p. a etickými pravidly podniku,
- vždy jednat v souladu s hodnotami, zásadami, principy, pravidly a cíli CCP,
- vždy jednat tak, aby nedošlo ke spáchání trestného činu, který by mohl být přičten LČR, s.p., nepodílet se, či účastnit se spáchání trestného činu, a to v jakékoli formě, v případě, že se hodnověrným způsobem dozví, že jiná osoba spáchala trestný čin, který by mohl být přičten LČR, s.p. nebo se hodnověrným způsobem dozví, že jiná osoba připravuje nebo páchá trestný čin, který by mohl být přičten LČR, s.p., jednat aktivně a postupovat v souladu s CCP a současně učinit vše, aby zamezily spáchání trestného činu nebo odvrátily jím způsobené následky, v případě jakékoli pochybnosti, podezření či nejasnosti se obrátit na odpovědné osoby.

Dotčené osoby si jsou vědomy, že svým chováním a jednáním spoluvytváří pověst podniku a prezentují jeho dobré jméno a spoluvytváří pracovní atmosféru a naplňují firemní kulturu.

Dotčené osoby při plnění svých pracovních úkolů a povinností usilují o efektivní a hospodárné využívání pracovní doby a pracovních prostředků k plnění svých pracovních úkolů a povinností, řádně pečují o svěřený majetek a zařízení podniku, které je jim k dispozici pro plnění pracovních úkolů (telefony, firemní vozidla, faxy, kopírky, zařízení, výrobky).

Dotčené osoby dodržují pravidla poctivého a otevřeného jednání s externími partnery či jakýmkoli jinými zúčastněnými stranami. Dbají na dodržování základních hodnot a etických principů a při plnění svých pracovních úkolů a povinností nepřijímají ani nenabízejí dary či služby bez řádného, legálního a odpovídajícího protiplnění ve prospěch podniku, nezneužívají osobní pracovní vztahy při získávání výhod pro svou osobu nebo osobu blízkou, respektují, že případná přijímaná výhoda, pozornost, dar, nesmí být poskytována či budít zdání, že je poskytována s cílem odměnit za nesprávné, neetické, nelegální jednání, respektují, že přijetí daru je možné pouze, pokud dárce neočekává a nevyžaduje protiplnění a vyhýbají se jednání, která mohou vzbuzovat zdání požadování či přijímání neoprávněných výhod, darů, pozorností. Přijmout lze jen takový dar, obchodní pozornost, výhodu, která se pohybuje v rámci obvyklé zdvořilosti.

Dotčené osoby jsou povinny vést komunikaci jménem podniku korektně, slušně a bez jakékoliv předpojatosti, komunikovat pouze s osobami, které jsou k tomu oprávněné, nesdělovat informace náhodně se vyskytujícími osobám, obsah informací a stanoviska, již jednou podaná, měnit pouze s vědomím autorizovaného mluvčího, komunikovat vždy zdvořile, odpovědně a vstřícně a vytvářet atmosféru vzájemné důvěry a spolupráce, srozumitelně a vždy tak, aby byl obsah sdělovaných informací věcný a byl správně pochopen.

Dotčené osoby vždy vystupují tak, aby hájily oprávněné zájmy LČR.

Dotčené osoby jsou povinny dbát o svůj vzhled. Oděv musí vždy odpovídat potřebám, prostředí, pracovnímu zařazení, obecným zvyklostem a místu výkonu jejich práce.

Dotčené osoby si jsou vědomy, že poskytovat informace sdělovacím prostředkům a činit jakákoli prohlášení za LČR přísluší výhradě určené osobě.

Dotčené osoby jsou povinny dbát o svůj profesní růst, umožňující kvalitní plnění jejich pracovních úkolů.

Vedoucí zaměstnanci – jsou zejména povinni,

- se při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, podílet na prosazování zásad etických pravidel podniku,
- být příkladem pro ostatní zaměstnance v etickém chování a jednání,
- zpřístupnit etická pravidla podniku svým podřízeným zaměstnancům a na jejich případnou žádost jim vysvětlit jejich ustanovení,
- reagovat na nahlášená porušení podmínek etických pravidel podniku a dohlížet, zda řízení zaměstnanci dodržují zásady etických pravidel podniku.

Vedoucí zaměstnanci nesmí zneužívat své pravomoci vůči svým podřízeným, jsou povinni vytvářet pracovní a týmové ovzduší vedoucích k profesionálnímu plnění úkolů a povinností a nesmí při jednání překročit oprávnění, které jim náleží v souvislosti s výkonem pracovního místa.

Vedoucí zaměstnanci hodnotí pracovní výkon zaměstnanců objektivně a bez osobního zaujetí, uplatňují stejná kritéria pro hodnocení zaměstnanců bez ohledu na jejich pohlaví, věk, délku zaměstnání, fyzický vzhled či zapojení do činnosti odborových, politických a zájmových organizací.

Vedoucí zaměstnanec vždy usiluje o to, aby na jeho pracovištích ve vztahu k zaměstnancům nedocházelo k žádné formě šikany, obtěžování, využívání jakékoli pozice zaměstnance podniku k získání osobního prospěchu nebo zasahování do osobních práv ostatních osob, rozšiřování informací, které zasahují do osobních práv ostatních osob, k rozšiřování fám nebo nepravdivých informací, které by mohly vést ke konfliktům a porušovat rovnováhu vnitřních vztahů na pracovištích.