

ZPRÁVA O UDRŽITELNÉM ROZVOJI LESŮ ČESKÉ REPUBLIKY, s. p.

2024

LESYČR 



ZPRÁVA O UDRŽITELNÉM ROZVOJI LESŮ ČESKÉ REPUBLIKY, s.p.

SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE	3
O TÉTO ZPRÁVĚ	3
1. ÚVOD	4
1.1 Představení společnosti	4
1.2 Účel a význam zprávy o udržitelnosti	4
2. OBCHODNÍ MODEL A STRATEGIE	5
2.1 Popis obchodního modelu	5
2.2 Strategie udržitelného rozvoje Lesů ČR	5
2.3 Vize	6
2.4 Pilíře ESG	6
2.5 Správa a řízení ESG	7
3. CÍLE A POKROK	9
4. ENVIRONMENTÁLNÍ ASPEKTY (ESRS E1)	10
4.1 Emise skleníkových plynů	10
4.2 Biodiverzita a ekosystémy	14
4.3 Vodní zdroje	15
4.4 Odpady a znečištění	16
5. SOCIÁLNÍ ASPEKTY (ESRS S1)	18
5.1 Pracovní podmínky	18
5.2 Diverzita a inkluze	19
5.3 Vzdělávání a rozvoj	19
5.4 Propojení vzdělání a praxe	21
5.5 Podpora kvalitního vzdělání	21
5.6 Práva zaměstnanců	23
6. SPRÁVA A ŘÍZENÍ (ESRS G1)	24
6.1 Etické standardy: Etické standardy a obchodní chování	24
6.2 Řízení a dozor	25
6.3 Transparentnost	25
7. ŘÍZENÍ RIZIK A PŘÍLEŽITOSTÍ	27
8. ZAINTERESOVANÉ STRANY	28



SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE

Vážení čtenáři,

rádi bychom Vás seznámili s naplňováním zásad udržitelného rozvoje v Lesích ČR v roce 2024. Předkládáme souhrn nejdůležitějších informací z databází podniku datovaných od 1. ledna do 31. prosince, které se týkají nejen ochrany životního prostředí, ale i péče o zaměstnance a jejich vzdělávání, interní a externí komunikace i řady dalších oblastí.

Naše cíle jsou úzce spojené s Cíli udržitelného rozvoje stanovenými Organizací spojených národů. Zpráva je zpracovaná v souladu s Evropskými standardy pro vykazování udržitelnosti.

Z celého dokumentu je zřejmé, že **sázíme na budoucnost**.

Dalibor Šafařík
Generální ředitel Lesů České republiky, s.p.

O TÉTO ZPRÁVĚ

Vážení příznivci Lesů ČR,

představujeme Vám naši první Zprávu o udržitelném rozvoji za rok 2024. Tato zpráva je pro nás příležitostí, jak se s Vámi poprvé podělit o aktivity státního podniku Lesy České republiky v rámci závazku udržitelného hospodaření. Naším cílem je seznámit Vás s tím, jakým způsobem přistupujeme k ochraně přírody a životního prostředí pro budoucí generace, jak pečujeme o naše zaměstnance, jak vzděláváme, komunikujeme, co vnímáme jako důležité v oblasti udržitelnosti a mnoho dalšího.

Tato zpráva je zpracována za období od 1. ledna 2024 do 31. prosince 2024 a obsahuje shromážděná data z různých interních a externích zdrojů, včetně provozních záznamů a komunikace se zainteresovanými stranami o otázkách udržitelnosti.

Cíle v oblasti udržitelnosti jsou propojeny s Cíli udržitelného rozvoje (SDG) stanovenými Organizací spojených národů (OSN). Zpráva je zpracována v souladu s Evropskými standardy pro vykazování udržitelnosti (ESRS). Výpočet uhlíkové stopy byl proveden v souladu s mezinárodním standardem GHG Protocol, což umožňuje emise nejen změřit, ale také porovnávat. Sledované byly zejména přímé emise státního podniku (bez biogenního CO₂ a kategorií LULUCF), nepřímé emise z odebírané energie a další nepřímé emise.

Společně s Vámi jsme v loňském roce zasadili 60 milionů sazenic nových lesních stromků na ploše téměř 11 tisíc hektarů. Prostřednictvím vodohospodářského programu Vracíme vodu lesu vytváříme tůňe, mokřady, revitalizujeme vodní toky a obnovujeme přírodní stanoviště. Společně dáváme udržitelnému rozvoji obsah a smysl.

Veronika Doubravská,
editor



1. ÚVOD

1.1 PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI

Lesy České republiky, s.p., (dále Lesy ČR) jakožto správce více než 1,2 milionu hektarů státního lesního majetku a 38 tisíc kilometrů vodních toků a bystřin klade důraz na udržitelné hospodaření a udržitelný rozvoj podniku. Hlavním cílem Lesů ČR je proto trvale udržitelné hospodaření s lesy, které zahrnuje ochranu biodiverzity, péči o genofond lesních dřevin a podporu přirozené obnovy lesů. Společnost se také aktivně podílí na ochraně přírody a spravuje významné chráněné oblasti, včetně lokalit evropské soustavy Natura 2000.

Lesy ČR se zavázaly k trvalému zvyšování hodnoty a rozsahu majetku, optimalizaci majetkové držby lesa a investování do nízkorizikových aktiv. V rámci své strategie na období 2025–2029 se zaměřují na zmírnění dopadů klimatické změny prostřednictvím pěstování smíšených, prostorově i druhově různorodých lesů a využívání přirozené obnovy na minimálně 40 % zalesňované plochy. Důležitou součástí je také systematické sledování stavu lesních ekosystémů a včasná eliminace kalamitních škůdců.

Jakožto správce 38 tisíc kilometrů vodních toků a bystřin se Lesy ČR v rámci své činnosti věnují opatřením na zadržování vody v krajině a obnově přirozeného vodního režimu. V rámci programu „Vracíme vodu lesu“ byly vybudovány nové nádrže a tůně, které pomáhají zadržovat vodu a podporují biodiverzitu. Lesy ČR také aktivně spolupracují s nevládními organizacemi a podporují vzdělávání v oblasti lesnictví a ochrany přírody.

1.2 ÚČEL A VÝZNAM ZPRÁVY O UDRŽITELNOSTI

Zpráva o udržitelnosti Lesů ČR slouží jako klíčový nástroj pro transparentní komunikaci s veřejností, partnery a dalšími zainteresovanými stranami. Jejím hlavním účelem je informovat o pokroku a výsledcích v oblasti trvale udržitelného hospodaření s lesy, ochrany biodiverzity a adaptace na klimatické změny. Zpráva poskytuje komplexní přehled o opatřeních a strategiích, které podnik realizuje pro zajištění dlouhodobé ekologické, ekonomické a sociální stability. Důraz je kladen na odpovědné využívání přírodních zdrojů, podporu přirozené obnovy lesů a zadržování vody v krajině. Tímto způsobem Lesy ČR nejen plní své zákonné povinnosti, ale také přispívají k naplňování cílů udržitelného rozvoje.

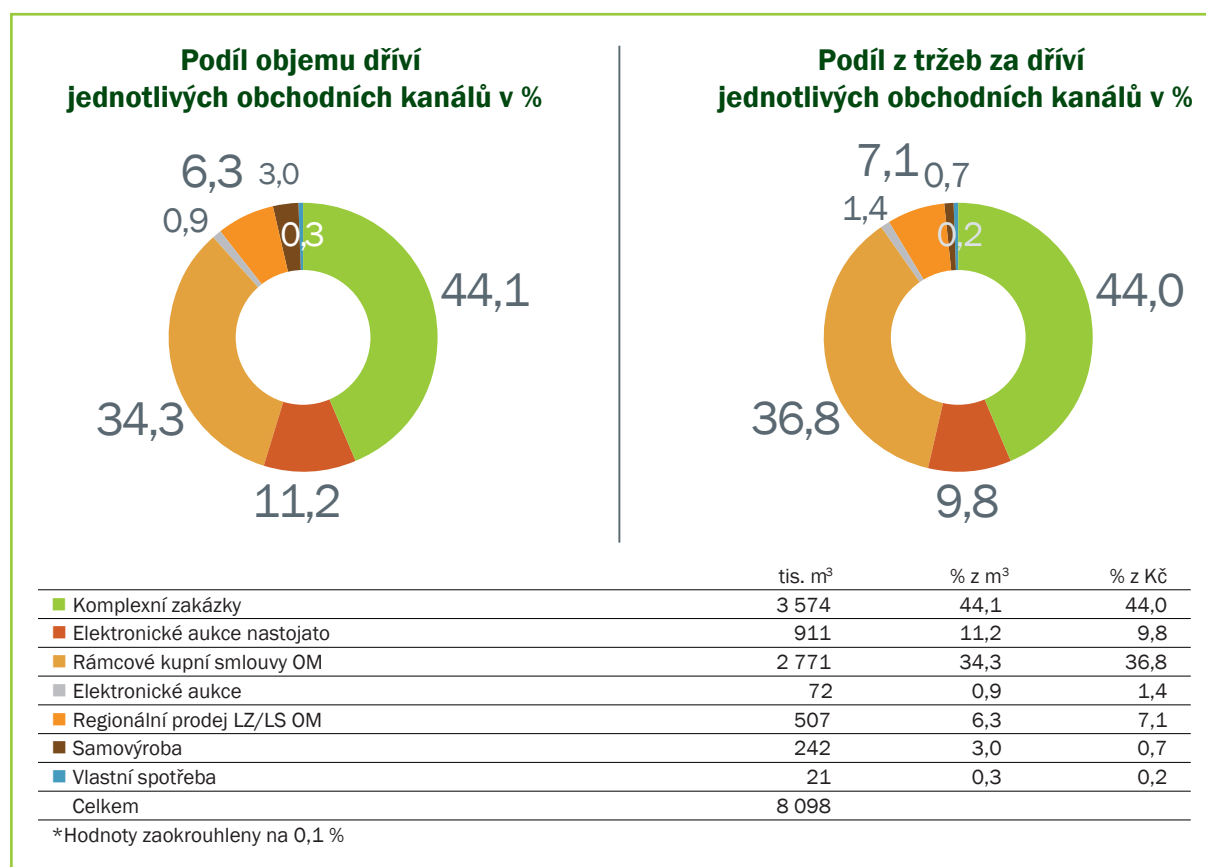


2. OBCHODNÍ MODEL A STRATEGIE

2.1 POPIS OBCHODNÍHO MODELU

Obchodní model Lesů ČR je založen na diverzifikaci prodeje surového dříví, ten zahrnuje několik klíčových kanálů:

- **Prodej dříví nastojato:** Prodej dříví je realizován formou soutěže smlouvy. Kupující zajišťuje veškeré těžební činnosti. Tento model v roce 2024 představoval 55 % objemu prodaného dříví a generoval 54 % tržeb. Nejvýznamnější část tvořily komplexní zakázky na pětileté smlouvy, které zahrnovaly 44 % celkového objemu prodaného dříví. Zbývajících 11 % bylo realizováno prostřednictvím elektronických aukcí.
- **Prodej hotových sortimentů:** Výroba a prodej dříví jsou zajištěny prostřednictvím Lesů ČR. Hotové sortimenty jsou následně prodávány prostřednictvím rámcových smluv, regionálního prodeje a elektronických aukcí. Tento model zahrnuje 41 % objemu dříví a přispívá 45 % k celkovým tržbám. Prodej probíhá prostřednictvím rámcových smluv (34 %), regionálního prodeje (6 %) a elektronických aukcí (1 %).
- **Prodej veřejnosti formou samovýroby:** Veřejnost si zpracovává méněhodnotné sortimenty dřeva pro výrobu palivového dřeva. Tento model zahrnuje 3 % objemu dříví, kdy veřejnost zpracovává méněhodnotné sortimenty pro výrobu palivového dřeva.
- **Vlastní spotřeba:** Lesy ČR využívají část dříví pro své vlastní potřeby. Pro naše potřeby využíváme do 1 objemu dříví.



2.2 STRATEGIE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE LESŮ ČR

Lesy ČR se dlouhodobě připojují k iniciativám a principům udržitelného rozvoje v oblasti lesního hospodářství. S ohledem na měnící se požadavky tak rozšiřují principy udržitelného rozvoje také do dalších oblastí podniku, ať už se jedná o sociální oblast, či odpovědné řízení podniku.



Na podporu výše uvedeného byla vytvořena Strategie udržitelného rozvoje Lesů ČR, která nastavuje způsob implementace principů udržitelného rozvoje do každodenních činností podniku při zohlednění požadavků Evropské Unie, a zároveň odkazuje na cíle SDG (Sustainable Development Goals) k jejichž naplnění se zavázaly členské státy OSN na summitu OSN v rámci tzv. „Agendy 2030“.

Strategie udržitelného rozvoje Lesů ČR si pro jednotlivé pilíře (ESG) stanovila hlavní cíle v rámci SDG cílů, k jejichž naplnění bude svou činností primárně přispívat. Ačkoliv byly níže uvedené cíle stanoveny jako prioritní, podnik se v rámci své činnosti zaměřuje také na možnost přispění k naplnění ostatních cílů, ať už formou podpory projektů v oblasti udržitelného rozvoje, osvěty veřejnosti, nebo jednáními na mezinárodní úrovni.



Lesy ČR kladou důraz na principy udržitelného hospodaření v lesích, ochranu biodiverzity a zadržování vody v krajině. V rámci svého působení se podílejí na zajišťování a spoluutváření celospolečenských hodnot a jejich sdílení s širokou veřejností, jejich řízení je proto odpovědné, transparentní a etické dle nastavených pravidel v rámci Criminal Compliance Programu, a to s odkazem na společenskou odpovědnost.

Strategie udržitelného rozvoje Lesů ČR je deklarací podniku o začlenění cílů udržitelného rozvoje do běžných činností podniku při dodržování těchto principů:

- Prosazování hodnot udržitelného rozvoje a společenské odpovědnosti.
- Rozhodování s dlouhodobou perspektivou a ohledem na vyčerpatelnost přírodních zdrojů.
- Transparentnost a společenská odpovědnost.
- Posuzování z hlediska dvojí materiality.

2.3 VIZE

Lesy ČR v rámci každodenních činností zohledňují principy a zásady společenské odpovědnosti k naplnění společných cílů udržitelného rozvoje. Svým působením přispívají ke zmírňování dopadů klimatické změny, zlepšují podmínky života na souši a zvyšují kvalitu života obyvatel.

2.4 PILÍŘE ESG

1. Pilíř – Enviromentální oblast

Klimatická opatření

SDG 13

Cílem je uchování lesnatosti naší země, zvýšení její odolnosti vůči projevům klimatických změn a jejich důsledkům, udržitelné produkce dřeva coby jedné z mála obnovitelných surovin využívaných ve stavebnictví, papírenství, při výrobě nábytku a dalších předmětů; zlepšení podmínek pro zadržování vody v krajině (realizace opatření na zpomalení povrchového odtoku, umožnění vsaku vody) a jejího udržitelného využívání; zlepšení bezpečnosti a podmínek života obyvatelstva našich měst a obcí, udržení dalších celospolečenských hodnot (půdoochranné, rekreační, zdravotní, kulturní, vzdělávací) našich lesů, v neposlední řadě zachování, případně zlepšení biologické rozmanitosti území.



Život na souši

SDG 15

Dlouhodobým cílem Lesů ČR je trvale zvyšovat hodnotu a rozsah majetku, k němuž mají právo hospodařit, včetně optimalizace majetkové držby lesa. Základní strategií hospodaření Lesů ČR je trvale udržitelné obhospodařování lesů s cílem vytvoření stabilního, kvalitního, druhově, prostorově a věkově skupinovitě smíšeného lesa. V souvislosti s tímto základním cílem je nezbytné věnovat pozornost i otázce péče o les a zajištění nástrojů vhodných ke zlepšení jeho stavu a dále otázky optimalizace rozsahu obsluhného majetku potřebného k zajištění jeho správy.

2. Pilíř – Sociální oblast

Kvalitní vzdělávání

SDG 4

Systém rozvoje a vzdělávání zaměstnanců zaměřený na nové poznatky z oboru a jejich uplatňování v praxi je důležitým předpokladem pro dlouhodobou konkurenceschopnost podniku a jeho udržitelný rozvoj. Podpora odborného lesnického školství na všech vzdělávacích stupních je nutnou podmínkou pro zajištění kvalitního odborného personálu podniku. Aktivní účastí a rozvojem programů v oblasti lesní pedagogiky a dalších akcí pro laickou veřejnost seznamujeme široké spektrum občanů s principy lesnického hospodaření, kde rovněž propagujeme hodnoty udržitelného rozvoje.

Důstojná práce a ekonomický růst

SDG 8

Cílem Lesů ČR je mít dlouhodobě konkurenceschopné, motivované a výkonné zaměstnance, orientované na všestranný osobní rozvoj a přínos pro podnik. Chceme být i nadále vyhledávaným a respektovaným zaměstnavatelem poskytujícím stabilní a smysluplnou práci. Předpokladem naplnění je nastavení efektivní organizační struktury podniku a pracovních míst, optimální počet a struktura zaměstnanců, spravedlivý a motivační systém odměňování doplněný o benefitní program, a to při zachování ekonomické prosperity podniku. Dialog a spolupráce se všemi sociálními partnery je další podmínkou pro zachování prosperity podniku i celého lesnického sektoru.

3. Pilíř – Governance oblast

Mír, spravedlnost a silné instituce

SDG 16

Státní podnik má v rámci Criminal Compliance Programu nastaveny účinné mechanismy v rámci etických pravidel, protikorupčního jednání a ochrany oznamovatele. Průběžně vyhodnocuje rizika a hrozby vyplývající z jeho působnosti.

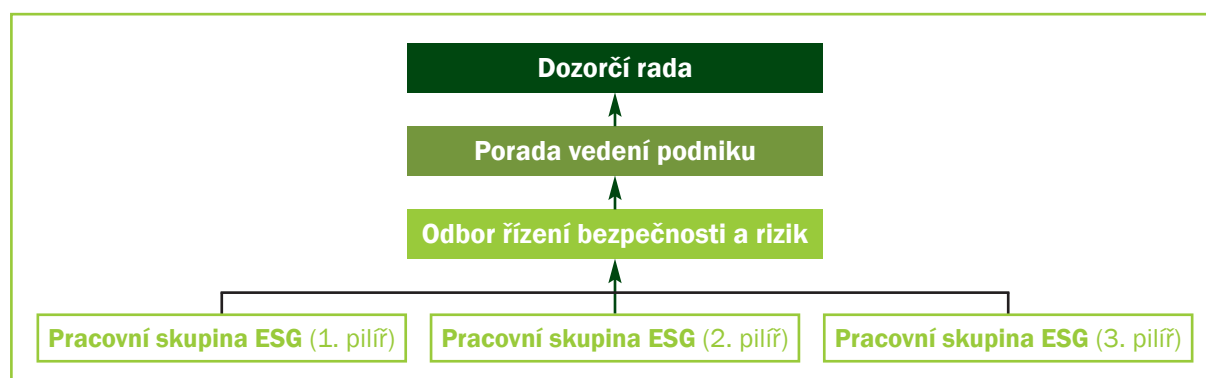
Partnerství ke splnění cílů

SDG 17

Cílem Lesů ČR je rozvíjet silná partnerství s tuzemskými i zahraničními institucemi. Prostřednictvím projektů Grantové služby v rámci aplikovaného výzkumu vědy navazovat nová partnerství a přispět k uplatnění výsledků v praxi.

2.5 SPRÁVA A ŘÍZENÍ ESG

Informace o udržitelném rozvoji jsou předávány v rámci všech stupňů řízení podniku. Na implementaci principů se podílejí zejména pracovní skupiny ESG, které jsou metodicky řízeny Odborem řízení bezpečnosti a rizik. Dále jsou informace předávány poradě vedení podniku formou Materiálů do porady vedení. Na základě rozhodnutí porady vedení podniku je materiál předkládán také Dozorčí radě.





Základní dokumenty

Výchozími dokumenty pro implementaci udržitelného rozvoje jsou dokumenty publikované v rámci „Agendy 2030“, směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/95/EU o nefinančním výkaznictví, který je podkladem zejména v oblasti sledovaných ukazatelů (KPI). Z interních dokumentů jsou pak výchozími dokumenty zejména Strategie podniku, Criminal Compliance Programm (CCP) a další interní předpisy, které mají souvislost se stanovenými cíli, jako jsou interní předpisy z oblasti bezpečnosti a zdraví při práci, řízení rizik, bezpečnostní politika atp.

Sledované ukazatele

Podnik se rozhodl v rámci nefinančního reportingu sledovat ukazatele v souladu s požadavky na nefinanční reporting dle směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/95/EU, dle standardů ESRS a doporučení European Federation of Financial Analysts Societies (EFFAS) pro odvětví lesnictví.

Odolnost vůči rizikům a příležitostem

Lesy ČR kladou důraz na efektivní řízení rizik, které je klíčové pro zajištění dlouhodobé stability a udržitelnosti podniku. Řízení rizik je v podniku nastaveno v souladu se standardy ISO 31000:2018 a pokrývá veškeré procesní oblasti státního podniku s důrazem na rizika spojená s klimatickými změnami, škůdci, požáry a dalšími environmentálními hrozbami. Společnost pravidelně provádí analýzy rizik a implementuje preventivní opatření, jako je monitorování lesních ekosystémů a včasná eliminace kalamitních škůdců.

Princip dvojí materiality, který je součástí nové koncepce strategického rozvoje 2025–2029, zajišťuje, že Lesy ČR zohledňují jak finanční, tak i nefinanční aspekty udržitelnosti. Tento přístup zahrnuje hodnocení, nejen jak environmentální a sociální faktory ovlivňují finanční výkonnost podniku (outside-in perspektiva, ale také jak činnosti podniku ovlivňují životní prostředí a společnost (inside-out perspektiva). Tímto způsobem společnost nejen plní své zákonné povinnosti, ale také přispívá k ochraně přírodních zdrojů a podporuje dlouhodobou udržitelnost.



3. CÍLE A POKROK

Lesy ČR se zavázaly k implementaci udržitelného rozvoje podniku jako klíčové součásti své strategie rozvoje na období 2025–2029. V oblasti environmentální odpovědnosti se společnost zaměřuje na zmírňování dopadů klimatické změny a ochranu biodiverzity. Sociální odpovědnost zahrnuje podporu místních komunit, vzdělávání v oblasti lesnictví a ochrany přírody, a zajištění bezpečných pracovních podmínek pro zaměstnance. V oblasti správy se Lesy ČR soustředí na transparentní a etické řízení podniku a optimalizaci majetkové držby lesa.

Ačkoliv Lesy ČR již podnikly významné kroky k dosažení svých cílů v oblasti udržitelného rozvoje, od vytvoření Strategie udržitelného rozvoje Lesů ČR a její implementace si slibují vytvoření pevného rámce, kterým se zavazují k ochraně přírodních zdrojů. Tento závazek potvrzuje dlouhodobou vizi a optimistický výhled na udržitelnou budoucnost pro další generace.

„Rozhodli jsme se přistoupit k udržitelnému rozvoji s nadšením a vizí, kterou jsme nazvali **Sázíme na budoucnost**. Tento program představuje naši odhodlanost a optimismus při budování lepší a udržitelnější budoucnosti. Věříme, že společně můžeme dosáhnout významných změn a vytvořit prostředí, které bude prospívat nejen nám, ale i budoucím generacím.“



4. ENVIRONMENTÁLNÍ ASPEKTY (ESRS E1)

4.1 EMISE SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ

V roce 2024 byla provedena pilotní inventarizace skleníkových plynů. Jejich součástí bylo komplexní hodnocení uhlíkové stopy k vyhodnocení dopadu činnosti Lesů ČR na životní prostředí.

Do výpočtu byly zahrnuty všechny zdroje přímých emisí (Scope 1) a nepřímé emise z odebírané energie (Scope 2). Dále byly zahrnuty vybrané položky ze Scope 3. Zároveň byly odděleně vypočítány relevantní propady a emise CO₂ v rámci kategorií Využití půdy a Změny ve využití půdy (LULUCF). Výpočet emisí skleníkových plynů byl proveden v souladu s technickou normou ČSN EN ISO 14064-1 a mezinárodním standardem GHG Protocol (GHGP).

Scope	Emise 2024 [t CO ₂ e]	Podíl [%]
Scope 1 (přímé emise, bez biogenního CO ₂ a kategorií LULUCF)	15 270,91	7,32 %
Scope 2 (nepřímé emise z odebírané energie, bez biogenního CO ₂)	4 819,01	2,31 %
Scope 3 (ostatní nepřímé emise, bez biogenního CO ₂)	188 503,75	90,37 %
Emise celkem	208 593,68	100,00

Skleníkový plyn	Emise [t]	Emise [t CO ₂ e]
CO ₂ (oxid uhličitý) – nebiogenní	206 115,61	206 115,61
CH ₄ (metan)	5,91	164,79
N ₂ O (oxid dusný)	8,47	2 313,28
CO₂e (ekvivalent CO₂)		208 593,68

Přímé emise skleníkových plynů (Scope 1)

Nejvýznamnějším zdrojem přímých emisí bylo **spalování motorové nafty** ve firemních vozidlech a strojích. Výrazně menším zdrojem nebiogenních emisí bylo **spalování paliv**, především **zemního plynu**.

Méně výrazným zdrojem přímých emisí byly i **aplikace dusíkatých hnojiv a vápnění půdy**. U dusíkatých hnojiv byly vzaty v úvahu i tzv. nepřímé emise NO₂, spojené s volatilizací a vymýváním N.

Položka	Spotřeba	Jednotka	Emise [t CO ₂ e]
Benzín	184 410,10	l	405,49
Nafta	4 434 085,09	l	10 990,54
Zemní plyn	8 294 391,00	kWh	1 482,60
LTO	2 000,00	kg	6,40
Biomasa	801,00	t	0,00
Hnědé uhlí	3 813,00	kg	5,17
Černé uhlí	61 315,00	kg	150,84
LPG	28 828,00	l	49,72
Uhličitán vápenatý	144 625,00	kg	17,36
Uhličitán vápenato-hořečnatý (dolomit) (CaO 30 %, MgO 20 %)	100,00	kg	0,01
Průmyslová dusíkatá hnojiva	248 095,00	kgN	1 702,92
Močovina	74 860,00	kg	14,97
Volatilizace N	248 095,00	kgN	163,91
Vymývání N	248 095,00	kgN	280,98
Celkem			15 270,91

Nepřímé emise z odebírané energie (Scope 2)

Hlavním zdrojem nepřímých emisí z odebírané energie byla spotřeba elektrické energie. Celkový odběr elektrické energie byl **7 426 MWh**.



Pro výpočet Scope 2 byl v souladu s dvojitým výkaznictvím spotřeby elektrické energie zvolen způsob market-based, a to s ohledem na detailní údaje o původu odebírané elektřiny.

Položka	Spotřeba	Jednotka	Emise [t CO ₂ e]
Elektrická energie (market-based)	7 426 000	kWh	4 749,65
Elektrická energie (location-based)	7 426 000	kWh	4 392,35
Dálkové teplo	996,48	GJ	69,36
Celkem			4 819,01

Původ spotřebované energie za rok 2024 (hodnoty v MWh)

Typ energie	Obnovitelné zdroje energie	Neobnovitelné zdroje energie	Celkem
Elektřina	645	6 781	7 426
Plyn	0	8 413	8 413
Teplo	0	277	277
Celkem	645	15 471	16 116

Další nepřímé emise (Scope 3)

Další zdroje emisí společnosti Lesy ČR spadají do Scope 3, tedy do tzv. nepřímých emisí. V souladu s požadavky metodiky GHG Protocol byly zahrnuty emisní zdroje:

- Nakupované zboží a služby
- Kapitálové prostředky
- Ztráty energií a dopravy
- Cesty do zaměstnání
- Doprava výrobků k zákazníkům
- Leasovaný majetek
- Odpady
- Užívání prodaných výrobků

Kategoriím Scope 3 výrazně dominovaly nákupy služeb a výrobků, především subdodávky služeb z oblasti pěstební, vodohospodářské, těžby dřeva, myslivosti, atd. Celkem tvoří z celé uhlíkové stopy 75,15 %. Nemalou částí přispívají i tzv. kapitálové produkty a služby, tedy primárně investice do výstavby nových budov a cest a nákupy nových vozů a strojů. Celkem dosahují 9,79 %.

Pod hranicí pěti procent se nachází většina ostatních kategorií včetně dopravy zboží k zákazníkům, dojíždění zaměstnanců nebo emise spojené s výrobou a distribucí nakupovaných pohonných hmot a paliv (WTT – well-to-tank). Na druhou stranu je u těchto kategorií velká míra nejistoty z důvodu často chybějících nebo neúplných vstupních údajů, viz doporučení v kapitole 4.5.

Oblast Scope 3	Zhodnocení
Scope 3.1 – Nakupované produkty a služby	Relevantní (započítáno)
Scope 3.2 – Kapitálové prostředky	Relevantní (započítáno)
Scope 3.3 – Další činnosti související s PHM, palivy a energiemi	Relevantní (započítáno)
Scope 3.4 – Upstream doprava a distribuce	Nerelevantní
Scope 3.5 – Produkce odpadů	Relevantní (započítáno)
Scope 3.6 – Služební cesty	Nerelevantní
Scope 3.7 – Dojíždění zaměstnanců	Relevantní (započítáno)
Scope 3.8 – Upstream pronajatý majetek (aktiva)	Relevantní (započítáno)
Scope 3.9 – Downstream doprava a distribuce	Relevantní (započítáno)
Scope 3.10 – Zpracování prodaných výrobků	Nerelevantní
Scope 3.11 – Používání prodaných výrobků	Relevantní (pouze biogenní CO ₂)
Scope 3.12 – Zacházení s prodaným výrobkem po jeho spotřebě	Nerelevantní
Scope 3.13 – Downstream pronajatý majetek (aktiva)	Nerelevantní
Scope 3.14 – Franšízy	Nerelevantní
Scope 3.15 – Investice	Nerelevantní



4. ENVIRONMENTÁLNÍ ASPEKTY (ESRS E1)

Do **Scope 3.3** byly dle metodiky GHG Protocol zahrnuty **nepřímé emise z výroby, dodávky a distribuce pohonných hmot** (motorová nafta, benzín), **paliv** (LTO, LPG, uhlí a zemního plynu) nezahrnuté ve Scope 1 a **nepřímé emise z výroby, dodávky a distribuce energií** (elektřina, dálkové teplo) nezahrnuté v rámci Scope 2. U zemního plynu a uvedených energií se k těmto nepřímým emisím započítávají i **přenosové a distribuční ztráty**.

Zároveň byly do kategorie Scope 3.3 zahrnuty **nepřímé emise z výroby, dodávky a distribuce pohonných hmot** nezahrnuté ve Scope 3.4, 3.6, 3.7 a 3.9.

Položka	Spotřeba	Jednotka	Emise [t CO ₂ e]
Scope 3.1. Nakupované zboží a služby			156 766,31
Nakupované služby – těžební	2 711 730 336,79	Kč	37 801,04
Nakupované služby – pěstební	3 294 173 234,90	Kč	54 399,21
Nakupované služby – vodohospodářské, režijní, myslivost, atd	1 654 262 175,23	Kč	52 744,10
Nakupované služby – finanční, servisní, software, agro	792 649 622,01	Kč	11 821,95
Scope 3.2. Kapitálové prostředky			20 424,66
Investice – pozemky, LHP, vozy a stroje	863 688 100,51	Kč	9 466,41
Investice – stavby	1 188 166 885,00	Kč	10 958,25
Scope 3.3. Další činnosti související s PHM, palivy a energiemi			5 584,06
Benzín – WTT	184 410,10	l	111,26
Nafta – WTT	4 434 085,09	l	2 746,16
Zemní plyn – WTT a ztráty	8 294 391,00	kWh	269,01
LPG – WTT	28 828,00	l	5,35
LTO – WTT	2 000,00	kg	1,51
Hnědé uhlí – WTT	3 813,00	kg	0,86
Černé uhlí – WTT	61 315,00	kg	26,82
Elektřina – WTT a ztráty	7 426 000,00	kWh	1 040,19
Teplo – WTT a ztráty	276 800,00	kWh	16,90
Dojíždění do zaměstnání – auto – WTT	22 157 520,00	km	974,71
Dojíždění do zaměstnání – autobus – WTT	14 771 680,00	oskm	391,30
Scope 3.5. Produkce odpadů			161,88
Odpady – směsný komunální odpad	266 588,00	kg	159,52
Odpady – ostatní	413 383,17	kg	2,36
Scope 3.7. Dojíždění zaměstnanců			5 301,41
Dojíždění do zaměstnání – auto	22 157 520,00	km	3 698,95
Dojíždění do zaměstnání – autobus	14 771 680,00	oskm	1 602,46
Scope 3.8. Upstream pronajatý majetek			209,53
Nájem strojů, nemovitostí, IT vybavení	35 283 098,16	Kč	209,53
Scope 3.9. Downstream doprava a distribuce			55,91
Doprava k zákazníkům	12 596 687,38	Kč	55,91
Celkem			188 503,75

Zahrnutí biogenních emisí a propadů CO₂

Samostatnou kategorií v rámci inventarizace skleníkových plynů je kategorie Využití půdy, změny ve využití půdy a lesnictví neboli LULUCF. Zde dochází k výrazným meziročním změnám v zásobách uhlíku v živé a mrtvé biomase a v půdě.

**Emise a propady biogenního CO₂ v rámci Scope 1**

Položka	Spotřeba	Jednotka	Emise [t CO ₂ e]
Benzín	295 766,00	l	18,41
Nafta	7 111 604,00	l	989,71
Biomasa (palivové dřevo, štěpka, piliny)	801,00	t	35,65
Lesní půda zůstávající lesní půdou – živá biomasa	1 199 654,53	ha	3 399 127,75
Lesní půda zůstávající lesní půdou – mrtvé dřevo	1 199 654,53	ha	-452 137,24
Lesní půda zůstávající lesní půdou – opadanka	1 199 654,53	ha	-120 818,80
Lesní půda zůstávající lesní půdou – půdní uhlík	1 199 654,53	ha	-162 782,37
Orná půda změněná na lesní půdu	4,18	ha	-47,96
Travnatá půda změněná na lesní půdu	15,33	ha	-165,52
Vodní plocha změněná na lesní půdu	0,62	ha	-6,36
Zastavěná půda změněná na lesní půdu	0,00	ha	-0,03
Orná půda zůstávající ornou půdu	1 857,93	ha	-12,61
Lesní půda změněná na ornou půdu	0,41	ha	7,79
Travnatá půda změněná na ornou půdu	0,61	ha	1,39
Vodní plocha změněná na ornou půdu	0,06	ha	-0,07
Zastavěná plocha změněná na ornou půdu	0,06	ha	-0,01
Travnatá půda zůstávající travnatou půdu	3 102,47	ha	-1 043,97
Lesní půda změněná na travnatou půdu	2,40	ha	58,64
Orná půda změněná na travnatou půdu	1,55	ha	-3,50
Vodní plocha změněná na travnatou půdu	0,60	ha	-0,82
Zastavěná půda změněná na travnatou půdu	0,03	ha	-0,04
Lesní půda změněná na vodní plochu	3,29	ha	172,65
Orná půda změněná na vodní plochu	0,01	ha	0,01
Travnatá půda změněná na vodní plochu	0,74	ha	1,26
Lesní půda změněná na zastavěnou půdu	3,95	ha	92,08
Orná půda změněná na zastavěnou půdu	0,04	ha	0,01
Celkem			2 663 486,07

Tabulka 8: Emise a propady biogenního CO₂ v rámci Scope 2 – Lesy ČR

Položka	Spotřeba	Jednotka	Emise [t CO ₂ e]
Teplo	276 800,00	kWh	5,84
Celkem			5,84

Tabulka 9: Emise a propady biogenního CO₂ v rámci Scope 3 – Lesy ČR

Položka	Spotřeba	Jednotka	Emise [t CO ₂ e]
Scope 3.11. používání prodaných výrobků			
Dřevěné výrobky (řezivo)	974,50	m ³	-818,25
Dřevěné výrobky (dřev. desky)	512,97	m ³	-552,98
Dřevěné výrobky OM a vlastní (kulatina na řezivo, celulózu, dřevotřísku)	3 265 205,97	m ³	-2 693 794,93
Dřevěné výrobky P (kulatina na řezivo, celulózu, dřevotřísku)	4 441 083,57	m ³	-3 663 893,95
Celkem			-6 359 060,10

Propady CO₂ tak ve výsledku v roce 2024 převyšovaly jak přímé, tak nepřímé emise, a to především díky kategoriím HWP, neboli výrobkům z vytěženého dřeva, dále díky mrtvému dřevu, hrabance a lesní půdě.



4.2 BIODIVERZITA A EKOSYSTÉMY

V roce 2024 Lesy ČR vysadily přibližně **60 milionů sazenic nových lesních stromků** na ploše téměř **11 tisíc hektarů**. Tato výsadba zahrnovala více než 40 druhů stromů a keřů, což přispělo k vyšší druhové rozmanitosti našich lesů.

Sázíme lesy nové generace

V roce 2024 proběhla akce Sázíme lesy nové generace na čtyřech atraktivních lokalitách po celé České republice: u Hradce Králové, na Křivoklátsku v Hudlicích, v Podkomorských lesích na jižní Moravě a u zámku Ohrada u Hluboké nad Vltavou. Tato událost přilákala stovky účastníků, kteří se aktivně zapojili do výsadby nových lesů a péče o přírodní prostředí. Díky jejich úsilí a nadšení se podařilo vysadit tisíce sazenic lesních dřevin a přispět tak k obnově a ochraně našich lesů.

Lesy ČR při výsadbě, ale také třeba ve vodohospodářských projektech, spolupracují i se soukromými společnostmi. Vůbec největším projektem byl vloni takzvaný Lidl les, v rámci kterého obchodní společnost Lidl Lesům ČR dala pět milionů korun na výsadbu v lokalitách po celé ČR, které si v anketě vybrali její zákazníci. Jeden milion korun pak Lesům ČR poslala společnost Plzeňský prazdroj. V tomto případě peníze směřovaly do obnovy tůní.

„Děkujeme všem, kteří se zapojili do našeho programu Sázíme lesy nové generace. Vaše podpora a aktivní účast nám umožňují obnovovat a chránit naše lesy pro budoucí generace. Společně jsme dosáhli významných pokroků v zalesňování a péči o naše přírodní bohatství. Vaše odhodlání a spolupráce jsou pro nás neocenitelné a inspirují nás k dalším krokům na cestě k udržitelnému rozvoji. Děkujeme, že nám pomáháte vytvářet zelenější a zdravější budoucnost pro nás všechny.“



Biotopové stromy

Dalším významným programem Lesů ČR je program „Biotopové stromy“. V loňském roce tak bylo vyznačeno 19 tis. biotopových stromů, které jsou chráněny a ponechány na místě až do úplného rozpadu. Takový postup přispívá k podpoře biodiverzity. Cílem podniku je do roku 2029 označit takto až 1.000.000 biotopových stromů.

Vracíme sovy lesu

Tento program byl zahájen s cílem podpořit populaci dravých ptáků, zejména sov a poštolek. Tento program má za cíl přirozeně snížit počet přemnožených hrabošů a ochránit sazenice lesních dřevin, které jsou těmito hlodavci poškozovány. V rámci programu jsou instalovány speciální budky pro sovy,



kteří poskytují vhodné hnízdní podmínky pro různé druhy sov, jako je pušтік obecný, sýc rousný a kalous ušatý. Jedná se o efektivní způsoby podpory přirozené regulace populace hrabošů a zvýšení biodiverzity v lesních ekosystémech.

4.3 VODNÍ ZDROJE

Lesy ČR se zavázaly k odpovědnému hospodaření s vodními zdroji a minimalizaci spotřeby vody ve všech svých činnostech. V rámci programů zaměřených na oblast vodního hospodářství usilujeme o udržitelné využívání vodních zdrojů. Zavádíme opatření, která přispívají k úsporám vody. Pravidelně monitorujeme spotřebu vody a implementujeme moderní technologie a postupy, které nám umožňují efektivněji hospodařit s tímto cenným zdrojem. Naším cílem je nejen snižovat spotřebu vody v rámci každodenních činností podniku, ale také zlepšovat kvalitu vodních zdrojů a přispívat k udržitelnému rozvoji a ochraně životního prostředí.

V roce 2024 Lesy ČR pokračovaly v realizaci několika významných programů zaměřených na zlepšení vodního hospodářství a ochranu vodních zdrojů. Mezi hlavní iniciativy patřily:

- **Vracíme vodu lesu:** Tento program se zaměřuje na obnovu a zlepšení vodního režimu v lesích. V roce 2024 byly vybudovány nové nádrže a tůňe na Boskovicku, které pomáhají zadržovat vodu v krajině a zlepšují podmínky pro místní ekosystémy. V průběhu roku 2024 bylo realizováno 210 staveb (včetně drobných opatření typu tůňe a meliorací), projekčně bylo připraveno dalších 100 akcí. Zajištění těchto akcí představovalo 320 milionů korun.
- **Program 100 ostrovů obnovy přírody:** Tento program se zaměřuje na obnovu přírodních stanovišť a zlepšení biodiverzity. V roce 2024 bylo vytvořeno několik nových vodních ploch a mokřadů, které přispívají k ochraně a obnově vodních ekosystémů.
- **Revitalizace vodních toků:** Lesy ČR se aktivně podílejí na revitalizaci vodních toků, což zahrnuje obnovu přirozených koryt řek a potoků, zlepšení jejich průtočnosti a zvýšení retenční schopnosti krajiny.

V letech 2023 a 2024 Lesy ČR rovněž realizovaly řadu projektů zaměřených na zlepšení vodního hospodářství. Mezi tyto projekty patřily:

- **Výstavba a rekonstrukce vodních nádrží:** V těchto letech byly vybudovány a rekonstruovány desítky vodních nádrží, které pomáhají zadržovat vodu v krajině a zlepšují podmínky pro místní faunu a flóru.
- **Ochrana a obnova mokřadů:** Lesy ČR se podílely na ochraně a obnově mokřadů, které jsou klíčové pro udržení biodiverzity a zlepšení vodního režimu v krajině.

Úplné náklady v mil. Kč vynaložené na vodní hospodářství v roce 2024

Lesy ČR, s.p.	Celkem	Vlastní zdroje celkem	Dotace celkem	Z toho povodňové škody	
				Vlastní zdroje	Dotace
Investice	387,0	214,4	172,6	12,2	2,6
Neinvestice	542,3	506,9	35,4	192,4	3,2
Celkem	929,3	721,3	208,0	204,6	5,8





4.4 ODPADY A ZNEČIŠTĚNÍ

Dílčím cílem v oblasti udržitelného rozvoje podniku je minimalizovat produkci odpadů prostřednictvím efektivního nakládání s odpady a recyklace. V rámci aktivit Lesů ČR je hlavním cílem snižovat množství odpadu vznikajícího při lesnických činnostech a podporovat udržitelné postupy.

V rámci každodenních činností zároveň klademe důraz na implementaci preventivních opatření ochrany životního prostředí, včetně prevence znečištění vod a půdy. To zahrnuje správné nakládání s chemickými látkami a odpady, které mohou mít negativní dopad na ekosystémy. Veškeré níže uvedené informace zahrnují odpad od zaměstnanců, návštěv, z činností podniku a nepovolených skládek.

Druh odpadu	Množství (t)	Kód odpadu
Papírový odpad	32,273471	150101, 200101 – odpad předán oprávněné firmě, nebo na sběrný dvůr
Plastový odpad	29,941426	020104, 070213, 150102, 170203, 200139 – odpad předán oprávněné firmě, nebo na sběrný dvůr
Kovový odpad	71,116	150104, 160117, 170402, 170405, 200140 – odpad předán oprávněné firmě, nebo na sběrný dvůr
Bioodpad	5,139799	020103, 200201, 200108 – odpad předán oprávněné firmě, nebo do kompostárny
Skleněný odpad	3,265472	150107, 200102 – odpad předán oprávněné firmě, nebo na sběrný dvůr
Konstrukční odpad	58,519	Stavební odpad 170102, 170107, 170201, 170504, 170604, 170904, 200138 – odpad předán oprávněné firmě, nebo na sběrný dvůr
Směsný komunální odpad	266,587995	200301, 200399 – odpad předán oprávněné firmě, nebo na sběrný dvůr
Ostatní odpad	213,1275	Nebezpečný odpad – 020108, 080111, 120112, 130205, 130208, 130503, 140603, 150110, 150202, 160107, 160114, 160121, 160305, 160508, 160601, 160708, 170301, 170503, 170605 (celkem 54,408 t) Ostatní odpad – 020107, 030105, 080112, 080318, 150106, 160103, 160122, 160306, 170302, 200307 (celkem 158,7195 t)
Odpadní vody předané k dalšímu čištění	7	200304 – odpad předán oprávněné firmě

Likvidace nepovolených skládek

Název kraje	Množství m ²	Celková plocha m ²	Z toho není řešeno	Z toho je řešeno m ²	Z toho odstraněno m ²	Náklady Lesů ČR na řešení Kč	Náklady Lesů ČR na odstranění Kč	Náklady obce na odstranění Kč	Počet nepovolených skládek	Odstraněno nepovolených skládek
Středočeský kraj	2 878,16	15 513,00	4 823,00	109,00	10 581,00	0,00	247 922,90	1 320,00	72	26
Královéhradecký kraj	9,50	64,00	0,00	10,30	53,70	0,00	31 823,00	0,00	4	4
Pardubický kraj	651,00	329,00	0,00	53,00	276,00	0,00	45 432,82	0,00	18	9
Kraj Vysočina	9,00	527,00	0,00	288,00	239,00	0,00	18 914,00	0,00	22	19
Jihočeský kraj	53,00	208,00	56,00	0,00	152,00	0,00	56 454,00	0,00	9	5
Plzeňský kraj	45,20	171,00	0,00	0,00	171,00	0,00	33 560,00	0,00	23	21
Karlovarský kraj	155,43	971,00	0,00	271,00	700,00	35 719,00	132 402,00	0,00	63	43
Ústecký kraj	229,61	54 287,50	3 050,00	640,00	50 597,50	0,00	93 912,06	0,00	98	91
Liberecký kraj	52,06	129,00	0,00	0,00	129,00	0,00	4 501,00	0,00	14	14
Olomoucký kraj	9,00	73,00	0,00	2,00	71,00	0,00	25 435,00	0,00	4	3
Moravskoslezský kraj	25,00	451 328,00	0,00	0,00	451 328,00	0,00	345 455,00	0,00	17	17
Zlínský kraj	0,95	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00	2 405,00	0,00	1	1
Jihomoravský kraj	49,68	10 332,00	10 175,00	0,00	157,00	0,00	55 046,00	0,00	20	10
Celkem	4 167,59	534 032,50	18 104,00	1 373,30	514 555,20	35 719,00	1 093 262,78	1 320,00	365	263



V roce 2024 Lesy ČR pokračovaly v intenzivním boji proti nepovoleným skládkám, které představují významný ekologický problém. V průběhu roku 2024 jsme odstranili 263 nepovolených skládek a 102 je jich ještě stále v řešení. Lesy ČR také úzce spolupracovaly s obecními úřady a magistráty na identifikaci původců.





5. SOCIÁLNÍ ASPEKTY (ESRS S1)

5.1 PRACOVNÍ PODMÍNKY

Lesy ČR kladou velký důraz na bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP). Dodržování všech platných předpisů a zákonů v oblasti BOZP je pro nás prioritou, abychom zajistili bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro všechny naše zaměstnance. V souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce, a zákonem č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, pravidelně provádíme školení a kontroly, aby každý zaměstnanec byl dobře informován a vybaven potřebnými znalostmi a dovednostmi k zajištění vlastní bezpečnosti i bezpečnosti svých kolegů. Zaměstnanci jsou také vybaveni veškerými potřebnými pracovními pomůckami a ochrannými prostředky, které odpovídají nejvyšším standardům bezpečnosti. Naším cílem je minimalizovat rizika a předcházet úrazům, ta jsou pravidelně vyhodnocována v součinnosti s odborovými organizacemi.

Lesy ČR v rámci pracovních podmínek zajišťují komplexní systém preventivních opatření a péče o zaměstnance:

- lékařské prohlídky i nad zákonnou úpravu,
- úhrada očkování při možném ohrožení nemocemi přenášnými bodavým savým hmyzem,
- úhrada laboratorních testů, případně jiná preventivní opatření proti onemocnění boreliózou,
- zajištění repelentů nebo jiných přípravků odpuzujících bodavý hmyz,
- příspěvky zaměstnavatele na lázeňské pobyty, rehabilitaci, zdravotní pomůcky či vitamínové přípravky.

BOZP a PO

Školení zaměstnanců z oblasti bezpečnosti práce a požární ochrany probíhají jak formou e-learningu, prezenčních školení i proškolení přímo na pracovištích zaměstnavatele ve venkovním provozu:

Počty proškolených osob z oblasti BOZP a PO:

Školení BOZP a PO	BOZP	PO
vedoucí zaměstnanci	120	118
zaměstnanci THP	2001	1998
zaměstnanci v dělnických profesích	1358	1358

Školící středisko Nižbor

Především z důvodů zvýšení bezpečnosti práce a dodržování pracovních postupů mají Lesy ČR nastaveny vysoké standardy teoretické a praktické přípravy zaměstnanců v dělnických profesích. V roce 2021 vzniklo vlastní akreditované Školící středisko v Nižboru, které je zaměřeno především na vzdělávání vlastních zaměstnanců v dělnických profesích v těžební činnosti, tedy na nejrizikovější kategorii zaměstnanců z pohledu bezpečnosti práce.

Provedená školení v roce 2024 ve ŠS v Nižboru:

	Délka kurzu	Počet zaměstnanců	Člověkodny
Těžba dřeva	15 dnů	14	210
Obsluha motorové pily	5 dnů	35	175
Obsluha křovinořezu	3 dny	27	81
Přibližování dříví	3 dny	7	21
Periodické přezkoušení	1 den	679	679
Ověření dovedností	1 den	83	83
Celkem		845	1249



5.2 DIVERZITA A INKLUZE

Lesy ČR se zavazují k vytváření pracovního prostředí, které podporuje diverzitu a inkluzi. Věříme, že rozmanitost našich zaměstnanců je klíčovým faktorem pro inovace a úspěch naší organizace. Naším cílem je zajistit, aby každý zaměstnanec měl rovné příležitosti k rozvoji a růstu. Zároveň usilujeme o vytváření rovných podmínek k zajištění stability práce v celém lesnickém sektoru. Naším cílem je zajistit dlouhodobý udržitelný růst, který přináší ekonomickou prosperitu a zároveň chrání životní prostředí.

Základní personální data 2024

Přepočtený počet zaměstnanců za rok	3 815		
Fyzický počet zaměstnanců k 31.12.	3 690		
z toho:	muž	žena	celkem
TH – administrativní	391	449	840
TH – provozní	1 556	235	1 791
D – pěstební činnost	189	119	308
D – těžební činnost	454	0	454
D – ostatní	223	74	297
Celkem	2 813	877	3 690
Zastoupení M a Ž v %	76 %	24 %	

Necelou 1/4 zaměstnanců tvoří ženy, které kromě organizačních a administrativních pozic zajišťují i venkovní provoz, a to na všech úrovních řízení.

Rovné podmínky

V rámci lepšího sladování pracovního a rodinného života našim zaměstnancům nabízíme:

- 5 dnů dovolené s náhradou mzdy navíc nad zákonnou úpravu,
- dalších 5 dnů s náhradou mzdy dovolené navíc pro osamělé ženy a osamělé muže pečující o dítě do 12 let věku, v roce 2024 této možnosti využilo 12 zaměstnanců,
- pružnou pracovní dobu v rámci ředitelství podniku, oblastních ředitelství, lesních správ a správ toků, tzn. pro 62 % zaměstnanců,
- zkrácené pracovní úvazky na pozicích, kde je to provozně možné, tedy zejména v administrativních činnostech, kde zkrácené úvazky tvoří více jak 7 %,
- další volno nad zákonnou úpravu s náhradou či bez náhrady mzdy je určeno v případě sňatku, narození dítěte či úmrtí v rodině,
- pro děti zaměstnanců organizujeme letní dětské tábory a příměstské tábory, benefity hrazené z FKSP jsou dostupné i pro rodiny zaměstnanců.

Kratší pracovní úvazky, pružná pracovní doba a možnost přizpůsobit náplň práce pracovního místa potřebě konkrétního zaměstnance nám umožnilo zaměstnávat 84 zaměstnanců se zdravotním hendikepem, a to i ve venkovním lesnickém provozu.

5.3 VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJ

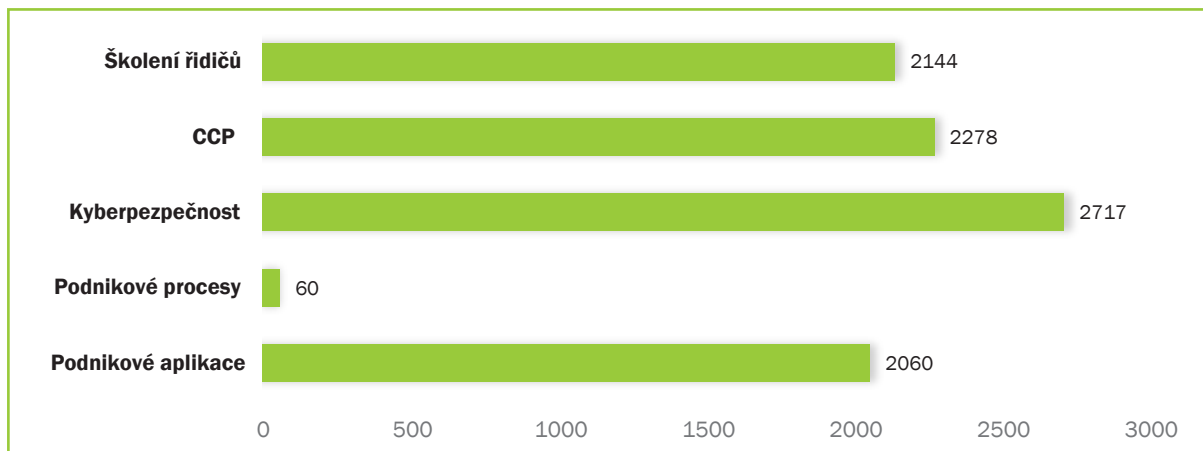
Rozvoj odborné úrovně zaměstnanců je jedním ze stěžejních předpokladů pro dosažení cílů podniku. Zvýšily se nároky na profesionalitu, flexibilitu zaměstnanců, schopnost rychle přijímat, zpracovávat a aplikovat nové informace a postupy, které je nutné efektivně použít ve prospěch podniku.

Ve větší míře podnik uplatňuje systém interních lektorů, tedy pořádání interních odborných vzdělávacích akcí, pochůzek v terénu – příklady dobré praxe, využití demonstračních objektů a školících ploch podniku.

V rámci moderních technologií používaných ve vzdělávání využívají zaměstnanci podnikového e-learningu, který zahrnuje skupinu zákonných školení (zejména BOZP, PO, řidičů referentů, práci ve výškách...) a skupinu odborných školení formou instruktážních videí, návodů a manuálů (elektronická docházka, moduly IS LČR MAP, HOLINY, MVO, Návodů ke kontrolním a srovnávacím plochám, CCP, ACTA, kyberbezpečnost...). Podporujeme online vzdělávání, hojně využíváme MS TEAMS (pro školení i porady), využíváme nahrávek porad a školení pro pozdější umístění do prostředí e-learningu.



Absolvované e-learningové kurzy 2024 (vyjma BOZP a PO)



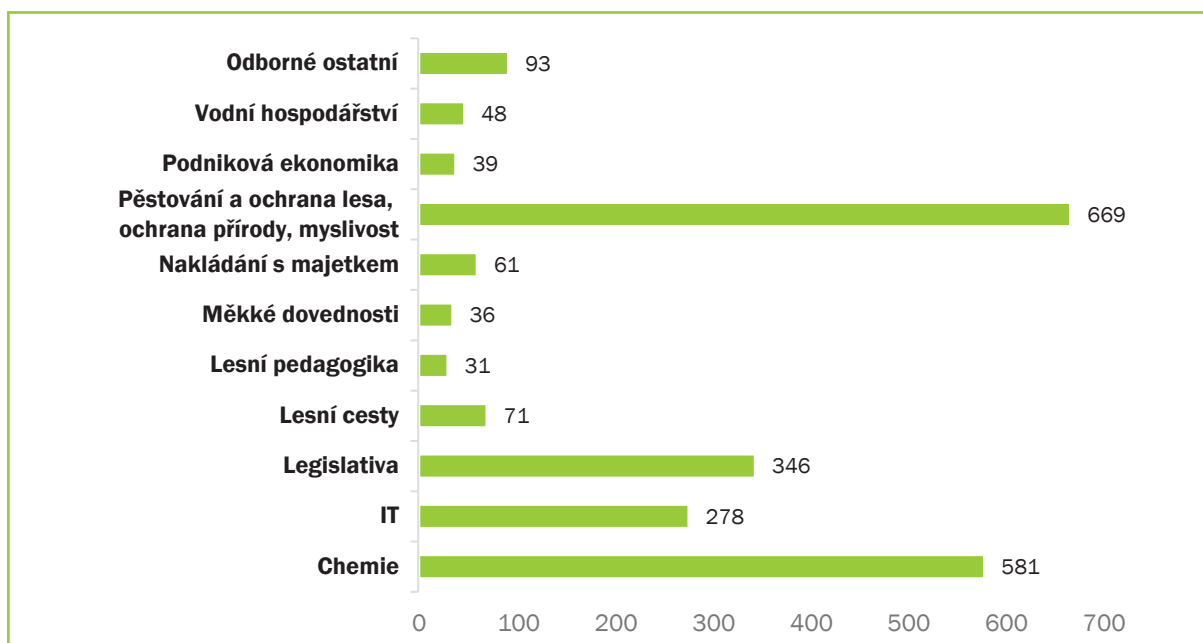
Překonání konzervativních lesnických přístupů

Pro překonání konzervativních přístupů v lesnictví zaměstnanci absolvují celou škálu odborných školení s cílem získání nových vědomostí a postupů, které budou uplatňovány v prostředí Lesů ČR. Spolupracujeme se vzdělávacími agenturami, ale především s dodavateli/specialisty v oblasti, lesnických a lesotechnických školení (ČLS a Pro Silva Bohemica, MENDELU, ČZU), aktivně se účastníme odborných konferencí. Podporujeme také úzce specializovaná školení např. k získání pilotních průkazů na drony či přípravná školení pro autorizační zkoušku ČKAIT, či typicky IT (ORACLE, .NET, Python...). Nové poznatky předávají zaměstnancům i podnikoví lektori a vedoucí zaměstnanci (školení a porady).

Interní vzdělávání

Interní vzdělávání je realizováno online i prezenčně. Školení jsou koncipována jak pro větší počty zaměstnanců (školení pořádané zejména odbory daní a účetnictví, správy majetku) tak i pro menší týmy na dané OJ (ochrana lesa, veřejné zakázky, personalistika pro vedoucí zaměstnance...) dle aktuálních potřeb. Významný podíl na interním lesnickém vzdělávání mají praktická školení na zkusných školících plochách (demonstrační objekty) zaměřená na nové přístupy výchovy a obnovy lesa, kde bylo specialisty lesního hospodářství v roce 2024 proškoleno 148 zaměstnanců.

Počty proškolených zaměstnanců v jednotlivých odborných oblastech za rok 2024





Zkoušky Odborného lesního hospodáře (OLH)

Zkoušky OLH jsou interní zkoušky odborné spolehlivosti pro odborné lesní hospodáře. Tyto zkoušky jsou zaměřeny na ověření znalostí a dovedností v oblasti lesního hospodářství. Odborní lesní hospodáři jsou klíčovými profesionály, kteří se starají o správu a udržitelnost lesů. Jejich úkolem je zajistit, aby lesy byly efektivně obhospodařovány a chráněny.

Zkouška se skládá z praktické části, kde odborná komise ověří dovednosti při práci a s lesnickými pomůckami. V teoretické části prověří znalosti uchazeče v těchto odborných oblastech: ochrana a pěstování lesů, hospodářská úprava lesů, ekonomika lesního hospodářství, lesnická legislativa a politika. Zkouškami v roce 2024 prošlo 100 zaměstnanců, z toho 70 ji absolvovalo úspěšně.

5.4 PROPOJENÍ VZDĚLÁNÍ A PRAXE

Lesy ČR aktivně propojují vzdělání a praxi, což je klíčovým faktorem pro rozvoj lesnického sektoru. V rámci této iniciativy jsme uzavřeli memoranda o spolupráci s 13 vzdělávacími institucemi, včetně univerzit, odborných středních lesních škol a učilišť. Tímto způsobem podporujeme praktické vzdělávání a poskytujeme studentům příležitosti k získání cenných zkušeností přímo v terénu. Naše spolupráce s akademickými partnery nám umožňuje nejen rozvíjet odborné znalosti, ale také inovovat a přinášet nové přístupy do lesnické praxe.

Oborové univerzity:

- Mendelova univerzita v Brně – Lesnická a dřevařská fakulta,
- Česká zemědělská univerzita v Praze – Fakulta lesnická a dřevařská.

Střední LŠ a učiliště:

- | | |
|--|--|
| • Česká lesnická akademie Trutnov, | • Střední škola hospodářská a lesnická Frýdlant, |
| • Vyšší odborná škola lesnická a Střední lesnická škola B. Schwarzenberga Písek, | • Střední odborná škola lesnická a strojní Šternberk, |
| • Střední lesnická škola Žlutice, | • Střední škola gastronomie, hotelnictví a lesnictví Bzenec, |
| • Střední lesnická škola Hranice na Moravě, | • Střední odborná škola Nové Město na Moravě, |
| • Střední lesnická škola a Střední odborná škola Šluknov, | • Střední škola Rokycany, |
| • Střední lesnická škola a Střední odborné učiliště Křivoklát, | • Střední škola Moravský Krumlov, |
| | • Střední odborné učiliště Sedlčany. |

Naši odborníci a specialisté se podílejí na přípravě osnov jednotlivých předmětů, na lektorské činnosti, vedou závěrečné, bakalářské či diplomové práce a jsou členy maturitních komisí, členy komisí pro státní závěrečné zkoušky a členy vědeckých rad.

Spolupráce se Školním lesním podnikem Křtiny

V současnosti jsou realizovány odborné terénní exkurze na téma nástrojů a metod adaptace lesů na klimatickou změnu a přírodě blízké hospodaření ve spolupráci se Školním lesním podnikem Křtiny (Mendelova univerzita v Brně), kterých se v roce 2024 účastnilo 189 zaměstnanců. Tento projekt bude pokračovat i v dalších letech.

Spolupráce s Českou zemědělskou univerzitou

V roce 2024 jsme navázali rovněž spolupráci s ČZU v Praze v rámci odborného školení Technologie výstavby lesní dopravní sítě, které je spojeno s doplněním metodiky/manuálu Lesů ČR Standardizace výstavby a údržby lesních cest. Proškoleni bylo cca 70 zaměstnanců, především technických pracovníků pro stavební činnost a techniků stavebních investic.

5.5 PODPORA KVALITNÍHO VZDĚLÁNÍ

Stipendijní program

Účelem programu je zajištění dostatku kvalifikovaných lesních dělníků pro mechanizované práce v těžební a pěstební činnosti pro Lesy ČR popř. další subjekty v lesnickém odvětví. Zaměřuje se na žáky škol poskytujících vzdělání v lesnických učebních oborech Lesní mechanizátor, Opravář lesnických strojů,



Lesnické a pěstitelské práce. Do Stipendijního programu se v roce 2024 zapojilo celkem 11 škol s lesnickými učebními obory.

Stipendijní program Lesů ČR (přísp. OOPP + prospěch. st.)	2020	2021	2022	2023	2024
Počet žáků	130+34	143 + 28	183 + 43	194 + 53	185 + 53
Vyplacená stipendia celkem (v Kč)	921 213	999 024	1 614 662	1 924 879	1 666 927

Adjunktem na léto (letní stáž pro studenty lesnických škol)

Možnost získání prvních pracovních zkušeností v reálném lesnickém provozu a možnost ověření si vlastních školních znalostí a dovedností v praxi je hlavním cílem tohoto programu určeného pro zletilé žáky a studenty lesnických a vodohospodářských oborů. Studenti těchto oborů v období května až září vypomáhají na našich lesních správách a závodech revírníkům/lesním při obnově lesa, vyznačování těžeb, při kontrole lapáků a lapačů apod., na správách toků ve spolupráci se správcem toků provádí prohlídky vodních toků a vodních děl, kontrolují břehové porosty, vypomáhají při prohlídkách a kontrolách staveb. Absolvování tohoto programu uznává ČZU i MENDELU studentům jako splnění předmětu odborné praxe a naši vedoucí zaměstnanci mají skvělou příležitost si vytipovat své možné budoucí zaměstnance.

Adjunktem na léto	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Počet studentů na LS/LZ	170	208	214	209	221	226
Počet studentů na ST OP	0	0	0	0	11	13
Celkem	170	208	214	209	232	239

V současné době u podniku pracuje téměř 150 zaměstnanců, kteří v minulosti prošli tímto programem.

Další podpora vzdělávání a spolupráce v oblasti lesnického školství

- **Odborné praxe studentů lesnických škol:** Především žáci středních a vyšších odborných lesnických škol na našich organizačních jednotkách v průběhu školního roku absolvují svou školní odbornou praxi. V roce 2024 u nás vykonalo praxi 236 žáků, a to nejčastěji v délce 2 týdnů.
- **Praktická výuka předmětu myslivost:** Na základě rámcové smlouvy o spolupráci při výuce v lesnictví podnik umožňuje školám realizovat praktickou výuku předmětu Myslívost výkonem práva myslivosti v režijních honitbách Lesů ČR. V současné době tato spolupráce probíhá ve 3 honitbách.
- **Soutěž ŘEŠ LES:** pro střední školy s lesnickým zaměřením již druhým rokem pořádáme soutěž ŘEŠ LES. Jedná se o řešitelskou soutěž pro týmy na zadaná aktuální témata z lesnické oblasti, která je zakončena prezentací nejlepších prací před odbornou komisí. V roce 2024 se do soutěže přihlásilo 8 týmů ze šesti středních lesnických škol.

Lesní pedagogika, aneb „O lese učit v lese.“

Lesní pedagogika je klíčovou součástí environmentálního vzdělávání. Tento program je zaměřen na přiblížení lesního ekosystému, trvale udržitelného lesního hospodářství a významu lesů pro člověka. Prostřednictvím zážitkového a interaktivního poznávání, vedeného odborně vyškolenými lesními pedagogy, se účastníci učí vnímat přírodu všemi smysly, což zaručuje lepší schopnost vstřebávání a zapamatování informací.

Nejčastěji je lesní pedagogika realizována formou vycházky s lesníkem, besedou, přednáškami. Pro větší počty návštěvníků se pak jedná především o programy pro veřejnost, účast na veletrzích či výstavách, lesnických a mysliveckých slavnostech atd.

Přehled akcí LP 2024	Počet akcí	Počet účastníků
Standartní (klasické vycházky) akce v lese	833	26 887
Informační akce (hromadné akce, výstavy, Den Země...)	290	104 797
Tábory	1	50
Celkem	1 124	131 734



Podpora vědy a výzkumu – Grantová služba Lesů ČR

Grantová služba je klíčovým nástrojem pro podporu výzkumu, vývoje a inovací v oblasti lesního a vodního hospodářství a myslivosti. Tato služba zajišťuje řádný průběh zadávání a řešení projektů, které mají praktické uplatnění a přínos nejen pro Lesy ČR, ale i pro další vlastníky lesa, instituce a organizace. Grantová služba podporuje spolufinancování výzkumných projektů, které jsou primárně hrazeny z jiných zdrojů, a tím přispívá k efektivnímu využití finančních prostředků a zvyšování efektivity činností prováděných Lesy ČR.

Cílem grantové služby je hledání úspor a zvyšování efektivnosti prostřednictvím výzkumných úkolů, které řeší aktuální nebo dlouhodobé potřeby lesního hospodářství. Výsledky výzkumu jsou zpřístupněny široké veřejnosti, což podporuje transparentnost a šíření znalostí. Grantová služba Lesů ČR tak přispívá k udržitelnému rozvoji a inovacím v oblasti lesnictví, což je v souladu s dlouhodobými cíli podniku.

	Počet nově uzavřených smluv	Nově uzavřené smlouvy – v mil. Kč	Počet projektů v administraci	Počet projektů v administraci – finanční plnění v daném roce – v mil. Kč
2019	7	16,3	29	14,0
2020	7	13,2	24	12,2
2021	12	18,4	19	15,3
2022	6	10,3	22	13,6
2023	11	20,3	19	16,3
2024	8	14,4	27	13,7

všechny ceny uvedeny bez DPH

5.6 PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ

Lesy ČR se zavazují k dodržování práv zaměstnanců, která jsou zakotvena v podnikové kolektivní smlouvě. Tato smlouva upravuje pracovní podmínky, odměňování, bezpečnost a ochranu zdraví při práci, stejně jako další sociální a mzdová práva zaměstnanců.

V podniku působí 16 základních odborových organizací, která se seskupují do dvou sdružení, se kterými zaměstnavatel pravidelně komunikuje v rámci sociálního dialogu. Se sdruženími odborových organizací zaměstnavatel uzavírá Podnikovou kolektivní smlouvu, jejichž dodržování je ve ¼ letní periodě vyhodnocováno.

Zaměstnanci Lesů ČR mají také možnost využít služeb ombudsmana, který je k dispozici pro řešení stížností a problémů týkajících se pracovních podmínek a vztahů na pracovišti. Ombudsman poskytuje nezávislé a nestranné poradenství, čímž přispívá k ochraně práv zaměstnanců a zajištění spravedlivého zacházení.

V roce 2024 byla řešena celkem 3 podání řešená Ombudsmanem. Ve dvou případech se jednalo o podezření neetického jednání ze strany zaměstnance Lesů ČR, ani v jednom případě se podezření nepotvrdilo. Zároveň byl evidován 1 případ neetického jednání ze strany nadřízeného vůči podřízenému, toto podání bylo řešeno mediací.



6. SPRÁVA A ŘÍZENÍ (ESRS G1)

6.1 ETICKÉ STANDARDY: ETICKÉ STANDARDY A OBCHODNÍ CHOVÁNÍ

Lesy ČR se zavázaly k dodržování nejvyšších etických a právních standardů. V rámci tohoto závazku byl implementován Criminal Compliance Program (CCP), který slouží jako klíčový nástroj pro zajištění etického a zákonného jednání v rámci podniku.

Cíle CCP

Hlavním cílem CCP je nastavit účinné mechanismy pro detekci a odhalování neetického chování a porušení pravidel. Program zajišťuje důvěrnost oznámení a ochranu oznamovatelů, čímž podporuje transparentnost a odpovědnost v rámci organizace.

Mechanismy detekce a oznamování

Lesy ČR mají zavedený systém pro oznamování událostí či jednání, které může být porušením CCP nebo etických pravidel. Tento systém zahrnuje několik způsobů oznámení:

- **Webový formulář:** Veřejně přístupný formulář na webových stránkách Lesů ČR umožňuje anonymní oznámení.
- **Elektronická adresa:** Oznámení lze zasílat na specifické e-mailové adresy, jako je compliance.officer@lesycr.cz, ombudsman@lesycr.cz nebo korupce@lesycr.cz.
- **Písemné či osobní oznámení:** Oznámení lze učinit písemně nebo osobně na adresu Lesů ČR v Hradci Králové.
- **Telefonické oznámení:** Oznámení lze učinit telefonicky na specifické linky pro Compliance Officera nebo Ombudsmana.

Každé oznámení je přiděleno unikátní označení a je řádně zaevidováno. O každém oznámení je bezodkladně informován Compliance Officer (CO) a Ombudsman.

Ochrana oznamovatelů

Ochrana oznamovatelů je klíčovým prvkem CCP. Systém oznámení umožňuje bezpečné a důvěrné podání oznámení, a to i anonymně. Veškerá oznámení jsou náležitě prošetřena bez ohledu na jejich anonymní charakter. Oznámení na porušení CCP nebo etických pravidel nebude postihováno, pokud není činěno s úmyslem poškození některé osoby nepravdivými informacemi.

Zprávy o plnění Criminal Compliance Programu (CCP)

Lesy ČR pravidelně zveřejňují zprávy o plnění Criminal Compliance Programu (CCP), které poskytují přehled o aktivitách a výsledcích v oblasti etického a zákonného jednání v rámci organizace. Zprávy jsou dostupné na: **Zprávy o plnění CCP a etické komise | Lesy České republiky, s.p.**

Školení zaměstnanců v rámci CCP

Lesy ČR kladou velký důraz na vzdělávání a školení svých zaměstnanců v oblasti etického a zákonného jednání. V rámci Criminal Compliance Programu (CCP) jsou pravidelně organizována školení a vzdělávací programy, které mají za cíl zvýšit povědomí o důležitosti dodržování etických standardů a postupů při oznamování neetického chování.

Školení zahrnují témata jako základy trestní odpovědnosti, vybrané trestné činy, etická pravidla podniku a postupy při oznamování porušení CCP. Zaměstnanci jsou seznámeni s konkrétními případy a postupy, jak správně reagovat na podezření z neetického jednání. Školení jsou pravidelně aktualizována, aby reflektovala nejnovější právní předpisy a interní pravidla. Zaměstnanci jsou povinni absolvovat školení při nástupu do zaměstnání a následně v pravidelných intervalech.

Školení zaměstnanců v rámci Criminal Compliance Programu u Lesů ČR jsou klíčovým prvkem pro udržení vysokých standardů integrity a odpovědnosti. Díky pravidelným a kvalitním školením se daří zajišťovat, že všichni zaměstnanci jsou dobře informováni a připraveni jednat v souladu s etickými a právními normami. V roce 2024 bylo proškoleno 2278 zaměstnanců.



6.2 ŘÍZENÍ A DOZOR

Ředitelství: Centrální ředitelství sídlí v Hradci Králové a je zodpovědné za strategické řízení a koordinaci všech aktivit podniku. Vedení státního podniku tvoří:

- generální ředitel Ing. Dalibor Šafařík, Ph.D.,
- výrobně-technický ředitel Ing. Libor Strakoš,
- ekonomicko-správní ředitel Ing. Zbyněk Šmída, Ph.D.,
- obchodní ředitel Ing. Radovan Srba.

K zabezpečení odborných funkcí ředitelství slouží jednotlivé odborné úseky, ty se dále člení na odbory, které se dále mohou členit na oddělení. Všechny úseky a odbory v mezích svých působností vzájemně spolupracují při plnění úkolů podniku a zabezpečování jeho poslání.

Ředitelství přímo řídí 7 oblastních ředitelství, 4 lesní závody, 1 závod lesní techniky, 1 semenářský závod a 7 správ toků. Oblastní ředitelství přímo řídí 62 lesních správ. Úseky a odbory v rozsahu své odborné působnosti metodicky řídí a usměrňují organizační jednotky.

Dozorčí orgány: Dozorčí rada Lesů ČR je zodpovědná za dohled nad činností podniku a zajištění, že všechny aktivity jsou v souladu s právními předpisy a interními pravidly. Dozorčí rada je složena z následujících členů:

Dozorčí rada Lesů ČR k 31. 12. 2024

Předseda dozorčí rady: prof. Ing. Petr Sklenička, CSc.

Místopředseda dozorčí rady: Zbyněk Nečas

Členové dozorčí rady:	Ing. Petr Bendl	Ing. Pavel Hájek
	Ing. Miroslav Jankovský	Ing. Martin Machů
	Mgr. Patrik Mlynář	Ing. Petr Navrátil, Ph.D.
	Martin Procházka, Dis.	Filip Tomášek

Dozorčí rada je dle statutu podniku dvanáctičlenná. Zaměstnanci podniku volí a odvolávají členy dozorčí rady, 8 členů dozorčí rady jmenuje a odvolává zakladatel (Ministerstvo zemědělství). Ke dni 31. 12. 2024 měla dozorčí rada 10 členů.

Výbor pro audit dozorčí rady Lesů ČR k 31. 12. 2024:

Předseda výboru pro audit: Dr. Ing. Josef Jaroš, MBA

Místopředseda výboru pro audit: Ing. Jaromír Vašíček, CSc.

Člen výboru pro audit: Ing. Petr Navrátil, Ph.D.

Personální změny v dozorčí radě Lesů ČR od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024:

- Ke dni 22. 10. 2024 odstoupil Mgr. Jan Grolich z funkce člena dozorčí rady.
- Ke dni 31. 10. 2024 odvolal ministr zemědělství z funkce člena dozorčí rady Mgr. et Ing. Jiřího Lehejčka, Ph.D.

Výbor pro audit: Výbor pro audit Lesů ČR je klíčovým kontrolním orgánem, který zajišťuje transparentnost a správnost finančního výkaznictví společnosti.

6.3 TRANSPARENTNOST

Transparentnost a odpovědnost vedení jsou klíčovými prvky pro udržení důvěry veřejnosti a zajištění, že Lesy ČR jednají v souladu s nejvyššími etickými a právními standardy. Díky závazku k transparentnosti a odpovědnosti se Lesy ČR snaží zajistit, aby všechny činnosti byly prováděny otevřeně a spravedlivě.

Lesy ČR se zavázaly k dodržování nejvyšších standardů transparentnosti a odpovědnosti ve svém vedení. Tento závazek je klíčový pro udržení důvěry veřejnosti a zajištění, že všechny činnosti podniku jsou prováděny v souladu s právními předpisy a etickými normami.



Přístup k informacím

Lesy ČR také dodržují zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, který upravuje pravidla pro poskytování informací veřejnosti. Tento zákon zajišťuje, že všechny relevantní informace jsou dostupné veřejnosti a že občané mají právo na přístup k informacím o činnosti podniku.

V roce 2024 bylo podáno celkem **182** žádostí dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Uveřejňování smluv

Podle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, Lesy ČR povinně uveřejňují všechny smlouvy, jejichž hodnota přesahuje stanovený limit. Za rok 2024 bylo uveřejněno 11701 smluv a 3358 objednávek.

	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec
Uveřejněné smlouvy	1 120	820	904	1 192	858	757	1 032	858	866	1 281	1 064	949
Uveřejněné objednávky	242	213	284	281	244	270	265	221	279	381	369	309

Transparentnost ve výběrových řízeních

Lesy ČR se řídí zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek (ZZVZ), který stanovuje pravidla pro transparentní a spravedlivé zadávání veřejných zakázek. Tento zákon zajišťuje, že všechny zakázky jsou zadávány otevřeně a spravedlivě, čímž se minimalizuje riziko korupce a zneužití veřejných prostředků.

Finanční kategorie veřejné zakázky	Druh zadávacího postupu	Popis	Rok 2024 počet provedených zadávacích postupů
Veřejné zakázky malého rozsahu (VZMR)	Poptávka s uveřejněním	Výzva k podání nabídky je uveřejněna na profilu zadavatele.	382
	Poptávka bez uveřejnění	Výzva k podání nabídky je zaslána minimálně třem dodavatelům (VZ na dodávky nebo služby s hodnotou od 500 tis. do 1 mil. Kč bez DPH).	9
	Výzva jednomu dodavateli	Výzva k podání nabídky je zaslána jednomu dodavateli, využívá se ve výjimečných případech (obdoba zákonných důvodů pro použití jednacího řízení bez uveřejnění).	4
	Počet provedených zadávacích postupů pro VZMR v roce 2024 CELKEM		395
Veřejné zakázky s hodnotou v režimu ZZVZ (VZ podlimitní a nadlimitní)	Otevřené řízení a zjednodušené podlimitní řízení	Výzva k podání nabídky je uveřejněna na profilu zadavatele, v případě otevřeného řízení navíc ve Věstníku veřejných zakázek.	140
	Výzva k podání nabídky na veřejnou zakázku v zavedeném dynamickém nákupním systému (DNS)	Výzva k podání nabídky je zaslána všem dodavatelům zařazeným do DNS. Do DNS může po celou dobu jeho trvání přistoupit každý způsobilý dodavatel.	1 061
	Výzva k podání nabídky v minitendru na základě uzavřené rámcové dohody	Výzva k podání nabídky je zaslána všem účastníkům rámcové dohody. Rámcová dohoda je vysoutěžena v otevřeném řízení.	9
	Jednací řízení bez uveřejnění (JŘBU)	Výzva k podání nabídky je zaslána jednomu dodavateli, využívá se ve výjimečných případech při naplnění zákonných důvodů pro použití JŘBU dle § 63 a n. ZZVZ.	6
	Počet provedených zadávacích postupů v režimu ZZVZ v roce 2024 CELKEM		1 216
Počet provedených zadávacích postupů v roce 2024 CELKEM			1 611



7. ŘÍZENÍ RIZIK A PŘÍLEŽITOSTÍ

K zajištění udržitelného rozvoje je proces řízení rizik klíčovým prvkem s ohledem na aplikaci přístupu dvojí materiality. To znamená, že podnik řídí rizika jak z pohledu „outside-in“ tedy okolí na podnik, ale také „inside-out“, tedy jak podnik svou činností ovlivňuje společnost a životní prostředí.

Tento dynamický proces vyžaduje neustálou analýzu širšího kontextu podniku, aby byla zajištěna včasná identifikace rizik a možnost implementace navržených opatření. Flexibilní reakce na změny v okolí podniku i uvnitř organizace je nezbytná pro efektivní řízení rizik.

Systém řízení rizik v Lesích ČR je založen na několika základních principech:

- **Prosazování správy a řízení rizik „shora dolů“:** Zajišťuje, že řízení rizik je provázáno se strategiemi podniku a finančním plánováním.
- **Provázanost řízení rizik se strategiemi podniku a finančním plánováním:** Umožňuje sladění cílů řízení rizik s dlouhodobými cíli podniku.
- **Princip „včasného varování“:** Vydávání výstražných signálů o zvýšené rizikovosti monitorovaných oblastí.
- **Respektování proměnlivosti vývoje rizik:** Pravidelné hodnocení a aktualizace rizik.
- **Řízení rizik od základů vlastníky rizik:** Identifikace a řízení rizik ve specifických oblastech zaměření.
- **Sledování eskalace identifikovaných rizik:** Průběžné monitorování a řízení rizik.

Mezi hlavní výhody řízení rizik Lesů ČR patří redukce neočekávaných incidentů a krizí, což snižuje pravděpodobnost výskytu nepředvídatelných událostí. Dále umožňuje efektivnější využití zdrojů podniku, optimalizuje alokaci zdrojů a zvyšuje jejich efektivitu. Implementace řízení rizik také zmírňuje dopad negativních událostí a zkracuje dobu obnovy po incidentu či krizi, což vede k rychlejšímu návratu k normálnímu provozu.

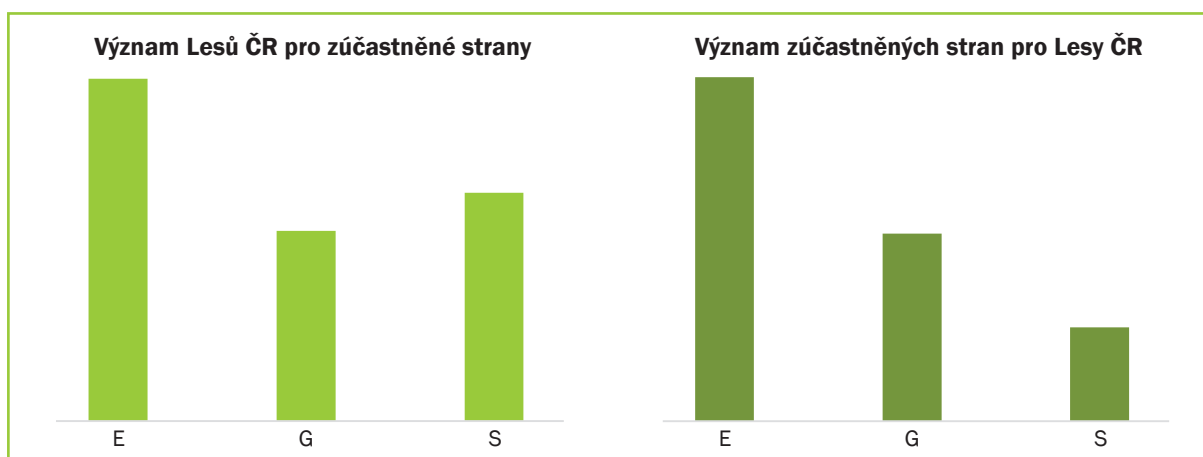


8. ZAJINTERESOVANÉ STRANY

Cílem Lesů ČR je budovat vztahy založené na etice, integritě, transparentnosti, efektivní komunikaci a podpoře cílů udržitelného rozvoje.

Při řízení vztahů zúčastněných stran rozlišují Lesy ČR níže uvedené skupiny:

- zakladatel
- státní správa
- regulační úřady
- certifikační orgány
- smluvní partneři (dodavatelé/odběratelé)
- média
- místní samosprávy
- místní komunity
- veřejnost
- neziskové organizace
- odbory
- pojišťovny
- banky
- profesní svazy
- asociace
- vzdělávací instituce
- výzkumná střediska
- zaměstnanci
- zákazníci
- vlastníci lesa



Z hlediska významnosti jsou vztahy mezi Lesy ČR a stakeholdery nejvíce budovány z důvodu naplnění environmentálních cílů. Pro zúčastněné strany jsou pak Lesy ČR významné také z pohledu sociální odpovědnosti. Lesy ČR proto v této oblasti usilují o zapojení obyvatel do iniciativ a osvěty v oblasti udržitelného rozvoje.

Spolupráce se zainteresovanými stranami

Lesy ČR kladou důraz na spolupráci a zapojení různých zainteresovaných stran při řešení klíčových otázek a projektů. Tato spolupráce umožňuje efektivnější řešení problémů, sdílení znalostí a zkušeností a zajišťuje, že rozhodnutí jsou přijímána s ohledem na široké spektrum názorů a potřeb všech zúčastněných stran.

Dary

Podle přílohy k Usnesení vlády č. 334 z roku 1999, ve znění Usnesení vlády č. 534 z roku 2000 je možno státními podniky a obchodními společnostmi s většinovou majetkovou účastí státu poskytnout dary ve specifických oblastech. V roce 2024 poskytl podnik dary v celkové výši 7 844 440 Kč.

Dary	Počet darů	Celková výše daru
Kultura	1	3 000 000 Kč
Školství, věda a péče o mládež	11	1 339 400 Kč
Ochrana životního prostředí	4	2 805 000 Kč
Charita, humanitární a sociální pomoc	2	700 000 Kč
Celkem	18	7 844 400 Kč



Zahraniční spolupráce

Lesy ČR se aktivně zapojují do mezinárodní spolupráce prostřednictvím členství v asociaci EUSTAFOR (European State Forest Organizations). Tato asociace sdružuje státní lesy z celé Evropy a usiluje o podporu udržitelného lesního hospodářství, ochranu biodiverzity a řešení environmentálních výzev.

Dále jsou součástí projektů s podporou EU:

- **BIOECO-UP** – Interreg Programme CENTRAL EUROPE 2021–2027, který má 12 partnerů z osmi evropských států a jehož hlavním cílem je aktivní zapojení veřejnosti do bioekonomiky s využitím vzdělávání zaměřeného na cirkulární bioekonomiku.
- **CEE2ACT** – Projekt Horizon je klíčovou iniciativou Evropské unie zaměřenou na podporu výzkumu a inovací. Tento program, známý jako Horizon Europe, se zaměřuje na řešení globálních výzev, jako je změna klimatu, dosažení cílů udržitelného rozvoje OSN a posílení konkurenceschopnosti a růstu EU. Lesy ČR se spolu s institucemi z 16 evropských států podílejí na programu, jehož cílem je podpora států střední a východní Evropy v rozvoji strategií a akčních plánů cirkulární bioekonomiky.

Pracovní skupiny

V oblasti otázek dřevařsko-lesnického odvětví byly zřízeny pracovní skupiny, které mají za úkol debatovat problematiku a jejich řešení primárně v rámci agendy lesnických zakázek. Tyto pracovní skupiny se skládají mimo zaměstnanců Lesů ČR také ze zástupců:

- Ministerstva zemědělství
- Asociace lesnických a dřevozpracujících podniků (ALDP)
- Česká asociace podnikatelů v lesním hospodářství (ČAPLH)
- Lesnická fakulta Praha
- Lesnická fakulta Brno

PS1 – Komplexní lesnická zakázka: Vyhodnocení stávající situace komplexních veřejných zakázek a vytvoření návrhu nové podoby pro příští soutěžní období

PS2 – Strategie státního podniku – Tato pracovní skupina měla za úkol vytvoření tzv. Strategie 2025+, která je již účinná.





PS3 – Reprodukční materiál: Pracovní skupina se zabývá druhy a množstvím rozpěstovaného sadebního materiálu lesních dřevin ve vztahu k potřebám zalesnění.

PS4 – Koncepce obchodu: Vyhodnocování obchodu s kulatým dřívím a návrhem nové obchodní smlouvy.

Komunikace s veřejností

Lesy ČR kladou velký důraz na otevřenou a transparentní komunikaci s veřejností. Tato komunikace zahrnuje pravidelné informování o činnostech a projektech prostřednictvím různých informačních kanálů, jako jsou webové stránky, sociální média, tiskové zprávy a veřejná setkání.

Pokud Vás zajímají všechny naše akce pro veřejnost, pak doporučujeme navštívit webové stránky www.klubnoveholesa.cz, nebo si stáhněte stejnojmennou aplikaci – Klub nového lesa.



Dále nás najdete na sociálních sítích:

-  <https://www.facebook.com/lesycr.cz>
-  https://www.instagram.com/lesycr_/
-  https://x.com/LesyCR_
- YouTube: Lesy ČR – YouTube
- Podcast: Uchem v mechu

Mnoho zajímavého naleznete i na našich webových stránkách:

- Lesy České republiky, s.p.
- Klub nového lesa
- Vracíme vodu lesu
- Sázíme lesy nové generace
- Z lesa na stůl