



# ZPRÁVA O UDRŽITELNÉM ROZVOJI

Lesů České republiky, s. p.  
2025

## Slovo generálního ředitele



Vážení čtenáři,

tato zpráva shrnuje, jak Lesy ČR naplňovaly v roce 2025 zásady udržitelného rozvoje. Opírá se o data z podnikových databází za období od 1. ledna do 31. prosince a mapuje klíčové oblasti naší činnosti – od ochrany životního prostředí přes péči o zaměstnance až po komunikaci se zaměstnanci i veřejností.

Naše cíle vycházejí z Cílů udržitelného rozvoje Organizace spojených národů a zpracování dokumentu odpovídá Evropským standardům pro vykazování udržitelnosti.

Celý dokument potvrzuje, že Lesy ČR odpovědně investují do budoucnosti.

Josef Vojáček  
generální ředitel Lesů České republiky, s. p.

## O této zprávě a náš přístup k udržitelnosti

Tato zpráva shrnuje, jak Lesy České republiky, s. p. (dále i Lesy ČR nebo LČR), v roce 2025 naplňovaly principy udržitelného hospodaření a odpovědné správy státního majetku. Vychází z dat a informací za období od 1. ledna do 31. prosince 2025 a navazuje na dlouhodobý přístup podniku k péči o lesy, krajinu a související přírodní zdroje.

Udržitelnost chápeme jako dlouhodobou práci s časem, územím a lidmi. Rozhodnutí v lesním hospodářství se neprojevují okamžitě, ale v horizontu desetiletí. Smyslem této zprávy proto není hodnotit jeden rok izolovaně, ale ukázat souvislosti, tedy to, jak jednotlivé kroky zapadají do širšího rámce péče o lesní ekosystémy, vodní režim krajiny, zaměstnance a vztah společnosti k lesu.

Zpráva je zpracována v souladu s evropskými požadavky na reporting udržitelnosti, zejména se směrnicí CSRD a standardy ESRS, a opírá se o ověřené metodiky používané v oblasti životního prostředí, klimatu a řízení organizací. Tyto rámce vnímáme více jako nástroj, který umožňuje systematicky popsat naši činnost než jako hlavní cíl této zprávy. Hlavní pozornost je věnována reálnému dopadu hospodaření v lese a krajině.

Součástí zprávy jsou vedle odborných kapitol také stručné vysvětlující pasáže, které přibližují fungování lesa a lesnických postupů širší veřejnosti. Tyto části jsou graficky odlišeny a slouží k lepšímu porozumění procesům, jež se v lesních ekosystémech odehrávají a které mají přímý vliv na stabilitu krajiny i kvalitu života.

Zpráva je strukturována tak, aby byla srozumitelná různým skupinám čtenářů – od odborné a akademické veřejnosti přes státní a veřejnou správu až po občany, kteří se o stav lesů a krajiny zajímají. Podrobnější datové přehledy a metodické informace jsou proto součástí příloh, aby hlavní text zůstal čitelný a přehledný.

Tato zpráva transparentně popisuje, jak Lesy ČR pečují o les dnes, s vědomím toho, že skutečné dopady této práce se projeví až v budoucnu.

**Sázíme na budoucnost.**

# 1. Úvod

## Zpráva o udržitelném rozvoji Lesů České republiky, s. p. – rok 2025

Lesy České republiky, s. p. spravují více než 1,2 milionu hektarů státního lesního majetku a tisíce kilometrů vodních toků. Rozhodnutí přijímaná při této správě se do krajiny promítají v horizontu desetiletí a jejich důsledky ovlivňují kvalitu života společnosti dlouhodobě. Zpráva o udržitelném rozvoji za rok 2025 shrnuje, jakým způsobem Lesy ČR v tomto období naplňovaly odpovědnost za svěřené území, lidi, kteří o něj pečují, i širší společenský kontext.

Rok 2025 představuje důležitý mezník. Nejde o jednorázovou změnu ani o obrat v jediném roce, ale o fázi, ve které se začínají zřetelně projevovat výsledky práce započaté po kalamitních letech. Uplatňovaný přístup k hospodaření v lese, systematická péče o vodní režim krajiny, důraz na lidský faktor i dlouhodobá práce s veřejností se postupně promítají do stavu lesa, jeho struktury a stability.

## Rok 2025 v kostce

V roce 2025 Lesy ČR pokračovaly v transformaci lesnického hospodaření směrem k vyšší odolnosti porostů a k lepšímu přizpůsobení klimatickým podmínkám. Těžba zůstala pod úrovní běžného přírůstu, významná část obnovy probíhala s využitím přirozených procesů a druhová skladba nově vznikajících porostů se dále diverzifikovala. Současně pokračovala rozsáhlá opatření v oblasti vodního hospodářství, biodiverzity a ochrany cenných stanovišť.

V oblasti klimatu byly zpřesněny výpočty uhlíkové bilance podniku. Data jasně ukazují význam lesních ekosystémů jako dlouhodobých zásobáren uhlíku i citlivost tohoto systému na způsob hospodaření. Vedle environmentálních témat byla pozornost věnována také zaměstnancům, bezpečnosti práce a vzdělávání, které zůstávají klíčovými předpoklady odpovědné správy lesa.

## Rok 2025 jako součást dlouhodobé péče o les

### Lidé a les jako společná záležitost

Péče o les se v posledních letech přirozeně rozšiřuje mimo institucionální rámec. V krajině se setkávají zaměstnanci Lesů ČR, odborná veřejnost, obce, firmy i jednotlivci, kteří se do obnovy lesa zapojují často ve svém volném čase. Tyto aktivity nejsou výsledkem krátkodobých kampaní, ale postupného vytváření důvěry a sdíleného porozumění tomu, že les je společným základem krajiny. Rok 2025 potvrdil, že tam, kde se tato spolupráce daří, má dlouhodobý charakter a reálný dopad.

### Zaměstnanci a lesy nové generace

Proměna lesnického hospodaření je především výsledkem odborné práce lidí v terénu. Každodenní rozhodování o způsobu obnovy, péče o porosty, práci s vodou či ochraně biodiverzity se neprojevuje okamžitě, ale vytváří základ pro lesy nové generace. V roce 2025 jsou již patrné první měřitelné výsledky – porosty s vyšší druhovou a věkovou pestrostí, lepší strukturou a vyšší stabilitou vůči klimatickým výkyvům. Tyto změny nevznikly náhodně, ale jako důsledek dlouhodobého přístupu a profesionality zaměstnanců Lesů ČR.

## Porozumění jako investice do budoucnosti

Vztah společnosti k lesu se formuje po celý lidský život. Lesy ČR se proto systematicky věnují vzdělávání a komunikaci s veřejností v různých podobách – od práce s dětmi a školami přes odborné programy až po účast na diskusích, kde se rozhoduje o budoucím směřování krajiny. Rok 2025 potvrdil význam této kontinuální práce. Nejde o jednorázové šíření informací, ale o dlouhodobý dialog, který zvyšuje porozumění složitým procesům probíhajícím v lesních ekosystémech.

## Přínos Lesů ČR v oblasti udržitelného rozvoje

Udržitelný rozvoj Lesů ČR stojí na propojení environmentálních, sociálních a řídicích aspektů.

- ✚ **Environmentální oblast** je spojena především s lesem jako funkčním ekosystémem, hospodařením se dřevem, ochranou biodiverzity, vodním režimem krajiny a klimatickou bilancí.
- ✚ **Sociální oblast** zahrnuje péči o zaměstnance, bezpečnost práce, vzdělávání i vztah k veřejnosti.
- ✚ **Řízení a správa** se opírají o transparentní procesy, etické standardy, odpovědné hospodaření a důsledné řízení rizik.

Hlavní dopad činnosti Lesů ČR nevzniká v krátkodobých opatřeních, ale v krajině a čase – v kombinaci odborné práce, kontinuity a schopnosti udržet dlouhodobý směr.

## Výzvy a limity

Lesní hospodaření pracuje s časovým horizontem, který přesahuje běžné plánovací cykly. Změny klimatu, ekonomické tlaky i proměnlivé vnější podmínky zvyšují nároky na stabilitu rozhodování a předvídatelnost. Zkušenosti z posledních let ukazují, že udržení kontinuálního přístupu je klíčovým předpokladem ochrany hodnot, které les dlouhodobě poskytuje společnosti.

## Směr dalšího období

Lesy ČR budou i nadále rozvíjet přístup založený na odbornosti, dlouhodobém plánování a spolupráci. Důraz zůstane kladen na stabilitu lesa, lidí, kteří o něj pečují, a vztahu společnosti ke krajině. Smyslem těchto kroků není rychlý efekt, ale vytváření podmínek pro zdravý a funkční les i v dalších generacích.

## 2. Profil organizace

Lesy České republiky, s. p., jsou státním podnikem, jehož hlavním posláním je správa a péče o státní lesní majetek a související vodní toky. Podnik hospodaří na více než 1,2 milionu hektarů lesů, což představuje významnou část krajiny České republiky. Rozsah tohoto území s sebou nese odpovědnost, která přesahuje běžné hospodářské či organizační rámce a promítá se do dlouhodobé stability krajiny, ekosystémů i společnosti.

Činnost Lesů ČR se odehrává v prostředí, kde se prolínají produkční, environmentální a společenské funkce lesa. Každodenní rozhodování v lesním hospodářství ovlivňuje podobu lesa na desítky let dopředu – často mnohem déle, než trvá jeden hospodářský cyklus nebo plánovací období. Proto je princip dlouhodobosti a kontinuita přístupu základním východiskem všech činností podniku.

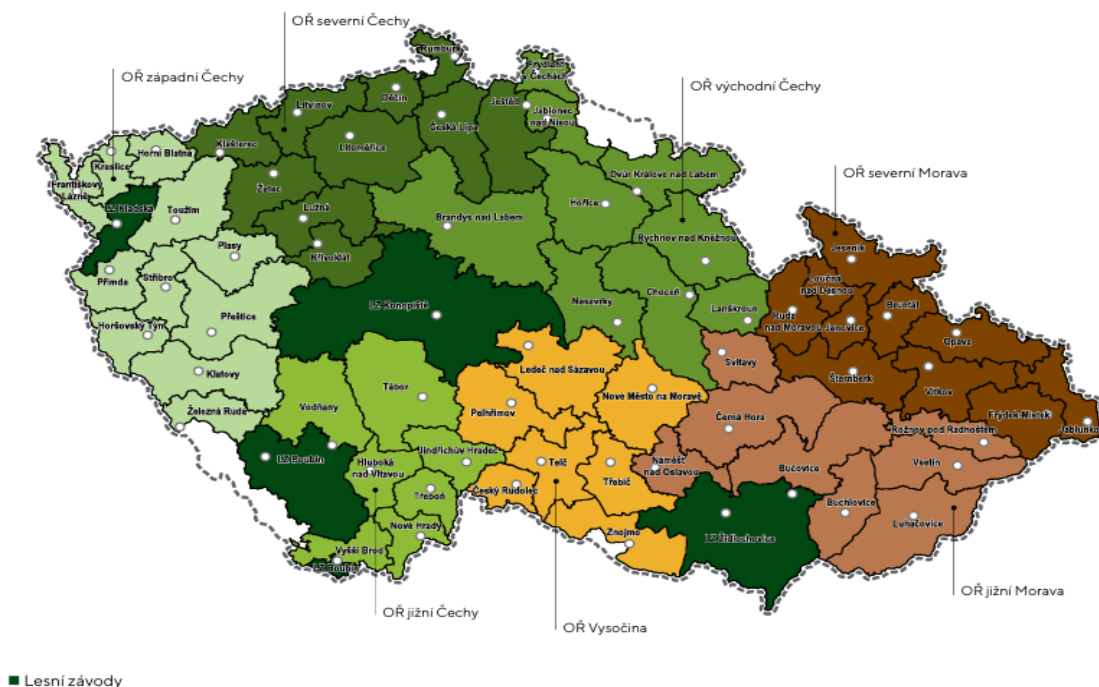
### Rozsah působení a hlavní role

Lesy ČR spravují:

- ▲ státní lesní majetek s různorodými přírodními podmínkami,
- ▲ tisíce kilometrů drobných vodních toků a bystřín,
- ▲ rozsáhlou síť lesní infrastruktury, která slouží jak hospodaření v lese, tak veřejnosti.

Podnik tak plní více úloh současně – zajišťuje produkci dřeva jako obnovitelné suroviny, pečuje o biodiverzitu, přispívá ke stabilitě vodního režimu krajiny a vytváří prostor pro rekreaci, vzdělávání a další veřejné funkce lesa. Tyto role nelze oddělovat; jejich vyvážení je jedním z největších úkolů udržitelného hospodaření.

Organizační mapa Lesů ČR



## Jak vzniká náš dopad

Dopad činnosti Lesů ČR nevzniká jednorázovými opatřeními, ale dlouhodobým procesem. Zásadní je způsob, jakým se:

- ✚ obnovují lesní porosty,
- ✚ pracuje s druhovou a věkovou skladbou lesa,
- ✚ zachází s vodou v krajině,
- ✚ zohledňují přirozené procesy lesních ekosystémů.

Výsledky těchto kroků nejsou vždy patrné okamžitě. Projevují se postupně – ve stabilitě porostů, jejich schopnosti odolávat suchu, extrémním teplotám nebo větrným epizodám, v kvalitě půdy a ve fungování lesa jako celku. Lesy ČR proto sledují nejen krátkodobé ukazatele, ale především trendy a vývoj v delším časovém horizontu.

## Lidé jako klíčová součást systému

Podstatnou roli v dopadu podniku hrají zaměstnanci Lesů ČR. Jsou to právě oni, kdo každodenně rozhodují o konkrétních opatřeních v terénu – od obnovy a výchovy lesa přes péči o vodní toky až po ochranu lesa a bezpečnost práce. Odbornost, zkušenost a místní znalost představují nenahraditelný základ, na kterém stojí dlouhodobá proměna lesního hospodaření.

Vedle interních kapacit podnik spolupracuje se širokým spektrem partnerů – odbornými institucemi, samosprávami, školami i veřejností. Tato spolupráce posiluje společné porozumění tomu, jak les funguje a jaké jsou důsledky různých přístupů k jeho správě.

### Jak funguje role správce lesa

Les jako ekosystém reaguje na změny pomalu. Zásah provedený dnes se může plně projevit až za několik desetiletí. Úlohou správce lesa proto není dosahovat rychlých výsledků, ale vytvářet podmínky pro dlouhodobý vývoj lesa tak, aby byl schopen plnit své funkce i v měnících se klimatických a společenských podmínkách.

## Od dnešních kroků k budoucnosti

Dnes



Péče o porosty



Práce lidí v terénu



Proces

Čas + Růst + Přírodní procesy



Budoucnost



Stabilní lesy



Funkční krajina



Odolnost vůči změnám



Sázíme na budoucnost.

## 2. Strategie udržitelného rozvoje a materialita

Hospodaření v lese vyžaduje strategii, která pracuje s dlouhým časovým horizontem, proměnlivými přírodními podmínkami a různými očekáváními společnosti. Lesy České republiky, s. p. proto staví svůj přístup k udržitelnému rozvoji na kontinuitě, odbornosti a schopnosti reagovat na změny, aniž by se ztrácel dlouhodobý směr.

Strategie udržitelného rozvoje nevychází z jednoho dokumentu ani z jednorázových rozhodnutí. Opírá se o souhrn dílčích politik, plánů a odborných postupů, které společně vytvářejí rámec pro správu lesa, vodních toků, práce zaměstnanců i vztahu k veřejnosti. Smyslem tohoto rámce je zajistit, aby jednotlivá rozhodnutí byla vzájemně provázaná a aby jejich dopady dávaly smysl nejen dnes, ale i v budoucnu.

### Strategické východisko

Základním východiskem je skutečnost, že les se vyvíjí pomalu a reaguje na zásahy se zpožděním. Strategický přístup Lesů ČR proto vychází z několika stálých principů:

- ✚ respekt k přirozeným procesům lesních ekosystémů,
- ✚ důraz na stabilitu a pestrost lesa,
- ✚ opora o odborné znalosti a zkušenosti lidí v terénu,
- ✚ otevřená komunikace se společností a spolupráce s partnery.

Tyto principy se promítají jak do rozhodování o způsobu hospodaření v lese, tak do řízení organizace, vzdělávání zaměstnanců a práce s veřejností.

### Hlavní strategické oblasti

Strategie udržitelného rozvoje Lesů ČR se soustředí na několik klíčových oblastí, které jsou navzájem provázané:

- ✚ **Les a krajina** – dlouhodobá obnova lesů, druhová a věková pestrost porostů, biodiverzita a schopnost lesa plnit své ekologické funkce.
- ✚ **Voda a klima** – zadržování vody v krajině, péče o vodní toky a vnímání role lesa v uhlíkové bilanci.
- ✚ **Lidé** – bezpečnost práce, rozvoj odborných dovedností zaměstnanců a předávání zkušeností nové generaci lesníků.
- ✚ **Společnost a porozumění** – vzdělávání veřejnosti, spolupráce s obcemi, školami a odbornými institucemi.
- ✚ **Řízení a odpovědnost** – transparentní procesy, stabilní řízení a odpovědné nakládání se státním majetkem.

Tyto oblasti nejsou chápány odděleně. Změna v jedné z nich se přirozeně promítá do ostatních, a proto jsou posuzovány jako celek.

## Materialita: na čem skutečně záleží

Abychom porozuměli tomu, čemu má smysl věnovat hlavní pozornost, díváme se na naši činnost ze dvou stran. Sledujeme nejen to, jak Lesy ČR svou prací ovlivňují krajinu, společnost a přírodní zdroje, ale také to, jak se změny v okolí promítají do naší schopnosti dlouhodobě pečovat o les a naplňovat naše poslání.

Tento pohled nám pomáhá soustředit se na oblasti, kde mají dnešní rozhodnutí dlouhodobé důsledky a kde zároveň vznikají významná rizika i příležitosti. Výsledkem je přehled témat, kterým je ve zprávě věnována zvýšená pozornost a která se promítají do environmentálních, sociálních i řídicích kapitol.

### Co znamená materialita v praxi

Materialita pomáhá rozlišit, která témata jsou skutečně podstatná. V praxi to znamená, že Lesy ČR věnují největší pozornost těm oblastem, kde se rozhodnutí mohou výrazně projevit ve stavu lesa, v krajině nebo v práci lidí. Nejde o výčet všeho, co organizace dělá, ale o soustředění na to, co má dlouhodobý význam.

## Strategie jako průběžný proces

Strategie udržitelného rozvoje není uzavřený dokument. Pravidelně se vyhodnocuje a upravuje v návaznosti na nové poznatky, zkušenosti z terénu a změny vnějších podmínek. Zkušenosti z posledních let ukazují, že schopnost učit se, reagovat a zároveň udržet stabilní směr je jedním z nejdůležitějších předpokladů odpovědné správy lesa.

Kapitolami, které následují, se tato strategie promítá do konkrétních oblastí hospodaření, práce s lidmi a řízení podniku. Každá z nich rozpracovává, jak jsou obecné principy udržitelného rozvoje naplňovány v každodenní praxi Lesů České republiky.

### 3. Environmentální aspekty

(Environmentální aspekty – ESRS E1)

#### Přehled environmentálních aktivit

Lesy České republiky, s. p., v roce 2025 pokračovaly v naplňování principů udržitelného hospodaření v lesích s důrazem na stabilitu ekosystémů, druhovou pestrost porostů, ochranu biodiverzity, zadržování vody v krajině a adaptaci na probíhající klimatické změny. Tyto činnosti jsou dlouhodobé povahy a jejich výsledky se projevují postupně v horizontu desítek let.

Rok 2025 lze vnímat jako období, kdy se po kalamitních letech stabilizuje struktura hospodaření a výrazně se prosazují postupy zaměřené na obnovu lesa přirozenými procesy a cílenou podporu jeho odolnosti.

#### Podpora trvale udržitelného hospodaření v lesích

V roce 2025 vysadily Lesy ČR přibližně **52 milionů sazenic** na ploše téměř **10 tisíc hektarů**. Výsadba zahrnovala více než **40 druhů stromů a keřů**, což přispívá ke zvyšování druhové rozmanitosti a stability lesních porostů.

Principy přirozené obnovy a budování bohatě strukturovaných lesů jsou dlouhodobou součástí lesnické strategie podniku a jsou uplatňovány na všech úrovních řízení. Nad rámec běžné praxe Lesy ČR systematicky vytvářejí síť **demonstračních porostů**, kde jsou tyto postupy sledovány a vyhodnocovány i z pohledu dlouhodobých dopadů.



#### Demonstrační objekty

V současné době máme 25 demonstračních objektů zahrnujících formy trvale udržitelného hospodaření, včetně Semenářského závodu, který je začleněn jako demonstrační objekt pokročilého lesního semenářství. Dalších 9 z nich je založeno v souladu s metodikou Prosilva Bohemica, zaměřenou na nepasečné hospodaření.

K tomu je dále založeno 68 školících ploch sloužících potřebě edukace výchovy mladých lesních porostů, zejména druhově, věkově a výškově diferencovaných, a také k prohloubení zkušeností s obnovou mýtních porostů, s využitím přirozených procesů ve vývoji stanovištně vhodných dřevin. Tyto plochy jsou v průběhu času obměňovány podle stupně jejich vývoje, případně jsou na nich prováděny následné výchovné či obnovní zásahy, které jsou opět v rámci proškolení vyhodnocovány.

Každá školící plocha i demonstrační objekt mají svoje identifikační karty s popisem stavu porostů a myšlených hospodářských opatření.

Seznam demonstračních objektů lze nalézt na veřejných webových stránkách LČR.



### **Biotopové stromy**

Dalším významným programem LČR je program „Biotopové stromy“. V loňském roce tak bylo vyznačeno 19 tis. biotopových stromů, které jsou chráněny a ponechány na místě až do úplného rozpadu. Takový postup přispívá k podpoře biodiverzity. Cílem podniku je do roku 2029 označit takto až 1.000.000 biotopových stromů. Součástí lesnického managementu Lesů ČR je i ponechávání přiměřeného množství tlejícího dřeva v lesích, které má nedocenitelný význam z hlediska biodiverzity i ochrany přírody. Až třetina lesních druhů je přímo nebo nepřímo vázána na staré či odumírající stromy. Útočiště v nich nalezneme hmyz, houby a další mikroorganismy. Pro zvyšování biologické rozmanitosti se vybírají především stromy velkých dimenzí, ale i kmeny a koruny s dutinami od ptactva, s trouchnivějšími dutinami na kmenech nebo koruně, silně rozbrázděnou kůrou, prasklinami a dalšími defekty. Tyto stromy lesníci záměrně vyznačují dostatečně daleko od cest, aby nikoho neohrozily.

Biotopové stromy se v praxi označují barvou nebo symbolem (např. písmenem „B“ či vlnovkou). Jsou vyhledávány, označovány, evidovány a průběžně monitorovány. Biotopové stromy jsou podrobně mapovány na webových stránkách LČR.



## Mrtvé dřevo

Mrtvé dřevo je přirozenou součástí lesních ekosystémů. Přispívá ke koloběhu živin, zlepšuje půdní vlastnosti a schopnost lesa zadržovat vodu a vytváří klíčové podmínky pro biodiverzitu.

Evidence mrtvého dřeva je u Lesů ČR vedena:

- 🌲 podle zákona o lesích (ZoL)
- 🌲 a podle zákona o ochraně přírody a krajiny (ZOPK)

## Evidence odumřelého dříví ponechaného v lesích k zetlení

OŘ/LZ	ZoL	ZOPK
OŘ severní Morava	15955	2173
OŘ jižní Morava	6234	534
OŘ Vysočina	6948	330
OŘ jižní Čechy	1746	0
OŘ západní Čechy	19634	28
OŘ severní Čechy	15536	694
OŘ východní Čechy	7859	127
LZ Židlochovice	2072	1397
LZ Boubín	1618	542
LZ Konopiště	2069	0
LZ Kladská	617	0
<b>Celkový součet (m<sup>3</sup>)</b>	<b>80288</b>	<b>5825</b>

## Osivo ze Semenářského závodu

Lesy ČR v roce 2025 prostřednictvím svého Semenářského závodu v Týništi nad Orlicí zajišťovaly přípravu a distribuci lesního osiva pro obnovu a zakládání lesních porostů v celé České republice. Každoročně bylo zpracováno a expedováno více než 30 tun osiva přibližně 25 druhů listnatých a jehličnatých dřevin, které využívala většina vlastníků a správců lesů v České republice.

Osivo bylo odborně ošetřováno pomocí stratifikace a biologických metod s cílem zvýšit klíčivost, kvalitu a odolnost budoucích sazenic. Důraz byl kladen na podporu druhové pestrosti a adaptability lesních ekosystémů na klimatickou změnu. Lesy ČR zároveň využívaly výhradně semena z uznaných zdrojů reprodukčního materiálu v souladu s platnou legislativou, čímž zajišťovaly odpovědné hospodaření, genetickou vhodnost dřevin pro konkrétní stanoviště a dlouhodobou stabilitu lesních porostů.



## Ochrana lesa proti nežádoucím vlivům

### 100 ostrovů obnovy přírody

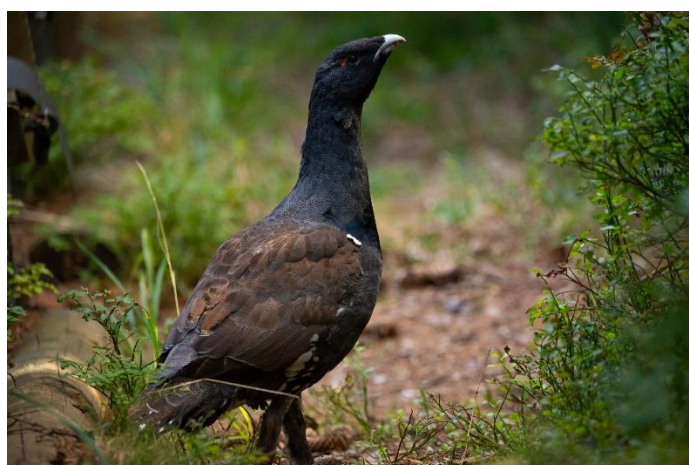
Během roku 2025 bylo v krajině obhospodařované LČR vybráno 100 lokalit o velikosti několika až desítek ha, které jsou již v současné době dnes biologicky cenné a unikátní nebo mají velký biologický potenciál, který bude podporován promyšlenými lesnickými zásahy a úpravou hospodaření. Podporujeme tak např. výskyt rašelinných smrččin, cenných bučin, lesů na extrémních stanovištích, mokřadů či lužních lesů.



### Management zvěře a podpora chráněných druhů

Podíl honiteb spravovaných přímo Lesy ČR vzrostl v roce 2025 z 27 % na 31 %. Tento krok umožnil účinněji regulovat přemnoženou zvěř a snížit poškození lesních porostů.

Současně byly v roce 2025 vypuštěny do volné přírody **52 tetřevů hlušců**, což představuje nejvyšší počet za dobu trvání programu.



## Odpady a znečištění

Lesy České republiky, s. p., dlouhodobě řeší problematiku nepovolených skládek, které představují významné riziko pro lesní ekosystémy, půdu a vodní zdroje. Odstraňování černých skládek je nedílnou součástí odpovědného hospodaření a ochrany životního prostředí.

### Do kterého lesa chodíte radši?



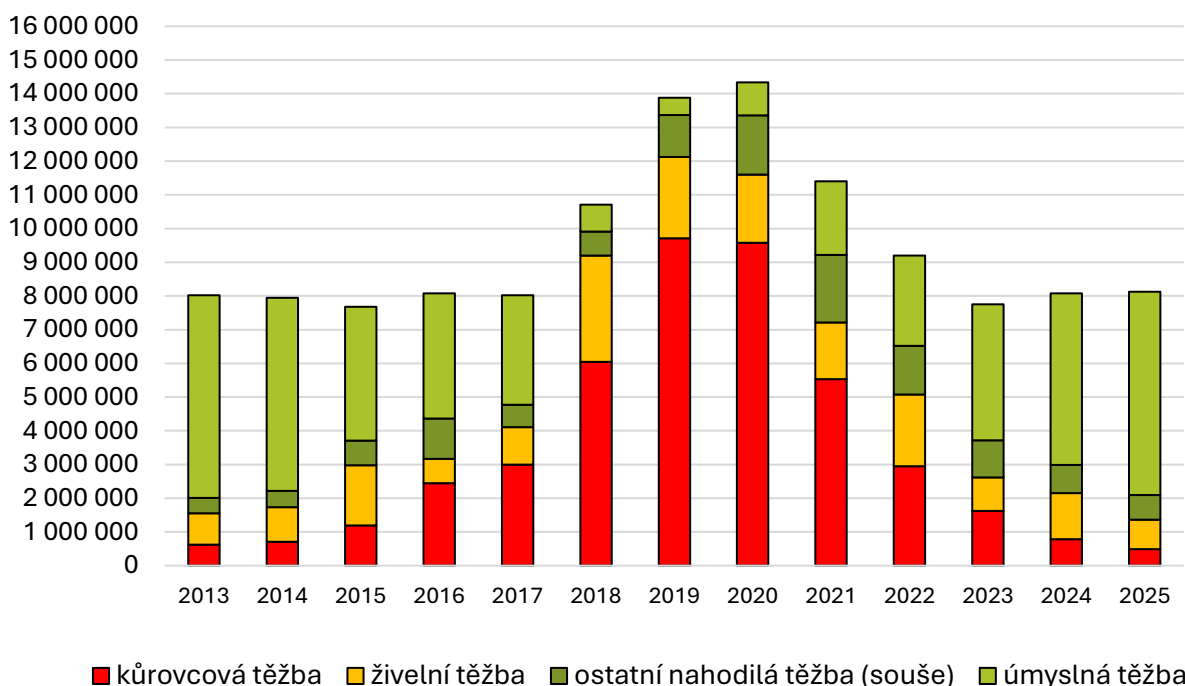
**Udržujme přírodu takovou, jakou ji chceme najít.**

## Odpovědné hospodaření se zdroji dříví

V roce 2025 bylo vytěženo 8 126 tis. m<sup>3</sup> dříví, což je o 20 % méně, než byl celkový běžný přírůstek za rok 2024. Obnovní těžby byly z 86 % zaměřeny na podporu přirozené obnovy stanovištně vhodných dřevin schopných lépe se adaptovat v klimatických změnách a vytvářet stabilní a odolné porosty. Probíhala diferenciací výchovných zásahů dle dřevin a porostních směrů s cílem zachování a podpory druhové diverzity a vnitřní prostorové struktury a byly prováděny intenzivnější výchovné zásahy v porostech starších 60 let s cílem přípravy porostů na přirozenou obnovu s delší obnovní dobou.

Těžba dříví napadeného kůrovcem klesla na 273 tis. m<sup>3</sup>, což je polovina objemu v roce 2024 a dostala se tak na stav v období před vzestupem kůrovcové kalamity, tedy před rokem 2017. To indikuje zlepšení situace. Holiny z těchto nahodilých těžeb jsou průběžně využívány pro obnovu smíšených a druhově i prostorově diferencovatelných porostů.

### Struktura těžeb mezi lety 2013-2025 (m<sup>3</sup>)



## Voda v krajině

Lesy České republiky, s. p. se zavázaly k odpovědnému hospodaření s vodními zdroji a minimalizaci spotřeby vody ve všech svých činnostech. V rámci programů zaměřených na oblast vodního hospodářství usilujeme o udržitelné využívání vodních zdrojů. Zavádíme opatření, která přispívají k úsporám vody. Pravidelně monitorujeme spotřebu vody a implementujeme moderní technologie a postupy, které nám umožňují efektivněji hospodařit s tímto cenným zdrojem. Naším cílem je nejen snižovat spotřebu vody v rámci každodenních činností podniku, ale také zlepšovat kvalitu vodních zdrojů a přispívat k udržitelnému rozvoji a ochraně životního prostředí.

V roce 2025 LČR pokračovaly v realizaci několika významných programů zaměřených na zlepšení vodního hospodářství a ochranu vodních zdrojů. Mezi hlavní iniciativy patřily:

**Vracíme vodu lesu:** Tento program se zaměřuje na obnovu a zlepšení vodního režimu v lesích. Realizované akce pomáhají zadržovat vodu v krajině a zlepšují podmínky pro místní ekosystémy. V průběhu roku 2025 bylo realizováno 200 staveb (včetně drobných opatření typu tůní a meliorací), projekčně bylo připraveno dalších 80 akcí. Zajištění těchto akcí představovalo 295 milionů korun.

**Revitalizace vodních toků:** LČR se aktivně podílejí na revitalizaci vodních toků, což zahrnuje obnovu přirozených koryt řek a potoků, zlepšení jejich průtočnosti a zvýšení retenční schopnosti krajiny.

V roce 2025 LČR rovněž realizovaly řadu projektů zaměřených na zlepšení vodního hospodářství. Mezi tyto projekty patřily:

- 👉 **Výstavba a rekonstrukce vodních nádrží:** I v tomto roce byly budovány a rekonstruovány desítky vodních nádrží, které pomáhají zadržovat vodu v krajině a zlepšují podmínky pro místní faunu a flóru.
- 👉 **Ochrana a obnova mokřadů:** LČR se podílely na ochraně a obnově mokřadů, které jsou klíčové pro udržení biodiverzity a zlepšení vodního režimu v krajině.

### Úplné náklady v mil. Kč vynaložené na vodní hospodářství v roce 2025

Lesy ČR, s.p.	Celkem	Vlastní zdroje	Dotace	Z toho povodňové škody	
				Vlastní zdroje	Dotace
Investice	375,3	191,2	184,1	17,0	12,9
Neinvestice	513,3	473,2	40,1	65,2	5,7
<b>Celkem</b>	<b>888,6</b>	<b>664,4</b>	<b>224,2</b>	<b>82,2</b>	<b>18,6</b>

Naši vodohospodáři např. dokončili v roce 2025 novou soustavu tůní na Plzeňsku. Revitalizaci dvou úseků na více než kilometr dlouhé části koryta Čankovského potoka v Třískolupích pod Přimdou na Tachovsku. Vznikla soustava tůní a voda se teď snadno vsakuje do okolní nivy. Projekt za téměř 3,4 miliony korun dotovala Evropská unie.



*část koryta Čankovského potoka*

Další příkladná vodohospodářská opatření:



*Revitalizace toku Hruškovice na Kyjovsku*



*Nádrž Kvapilova jezírka na Domažlicku*



*Revitalizace Ludvíkovského potoka, Frýdlantský výběžek*



*Nádrž Polom u Hlinska*

## Klima a uhlíková stopa

V roce 2024 byla provedena pilotní inventarizace skleníkových plynů jinými slovy zjištění uhlíkové stopy podniku. Stejná studie byla zpracována za kalendářní rok 2025 s cílem ověřit, zdali dochází k posunu v oblasti snižování uhlíkové stopy podniku a současně byly především v oblasti Scope 3 zpřesněny údaje.

Do výpočtu byly zahrnuty všechny známé zdroje přímých emisí (Scope 1), nepřímé emise byly vypočteny na základě spotřebované energie (Scope 2) a v oblasti Scope 3 byly hodnoceny nejvýznamnější vybrané položky nepřímých emisí. Zároveň byly odděleně vypočítány relevantní propady a emise CO<sub>2</sub> v rámci kategorií Využití půdy a Změny ve využití půdy (LULUCF). Výpočet emisí skleníkových plynů byl proveden v souladu s technickou normou ČSN EN ISO 14064-1 a mezinárodním standardem GHG Protocol (GHGP).

### Uhlíková stopa společnosti Lesy ČR v roce 2025

Scope	Emise 2024 [t CO <sub>2</sub> e]	Emise 2025 [t CO <sub>2</sub> e]	Podíl 2025 [%]
Scope 1 (přímé emise, bez biogenního CO <sub>2</sub> a kategorií LULUCF)	15 270,91	13 217,89	12,57%
Scope 2 (nepřímé emise z odebírané energie, bez biogenního CO <sub>2</sub> )	4 819,01	4 618,93	4,39%
Scope 3 (ostatní nepřímé emise, bez biogenního CO <sub>2</sub> )	188 503,75	87 284,93	83,03%
<b>Emise celkem</b>	<b>208 593,68</b>	<b>105 121,75</b>	<b>100,00%</b>

Propady, CO<sub>2</sub> v lesních ekosystémech v roce 2025 významně převýšily emise z využití půdy i přímé emise společnosti, což souvisí s pozitivní bilancí růstu lesa po odeznění kalamity.

## Offsetové projekty

V roce 2025 zahájily Lesy ČR strategický víceletý projekt zaměřený na zvýšení vázání uhlíku prostřednictvím změny způsobu hospodaření v lesích. Pilotním územím je Ždánický les ve správě LZ Židlochovice, kde se od roku 2026 počítá s novým lesním hospodářským plánem na ploše přibližně 9 300 ha.

Projekt stojí na kombinaci různých přístupů k hospodaření, včetně bezzásahových území, biotopových stromů a skupin, trvale tvořivého lesa (Dauerwald) či přírůstného a podrostního hospodaření. Cílem je postupné zvýšení zásoby dřevní hmoty a tím i množství dlouhodobě vázaného oxidu uhličitého.

Součástí projektu je systematické monitorování, inventarizace a pravidelné vyhodnocování vývoje zásob dřeva a uhlíku v čase. Přínosy nového hospodaření se předpokládají zejména v dlouhodobém horizontu, první komplexní vyhodnocení je plánováno po přibližně deseti letech. Projekt neznamená odkládání těžeb, ale změnu jejich struktury a způsobu provádění.

## Shrnutí kapitoly

Environmentální činnost Lesů ČR v roce 2025 potvrdila posun od řešení kalamitních následků ke stabilnímu, dlouhodobě orientovanému hospodaření. Výsledky ukazují, že promyšlené lesnické postupy, práce s vodou a důsledná ochrana biodiverzity vytvářejí podmínky pro lesy, které budou schopny plnit své funkce i v měnících se podmínkách.



## 4. Lidé, bezpečnost a vzdělání

(Sociální aspekty – ESRS S1)

### Přehled sociální oblasti

Lidé jsou klíčovým předpokladem dlouhodobě udržitelného hospodaření v lesích. Odbornost, zkušenost a schopnost rozhodovat v terénu přímo ovlivňují stav lesa i bezpečnost práce. Lesy České republiky, s. p. proto dlouhodobě kladou důraz na stabilní pracovní podmínky, ochranu zdraví, systematické vzdělávání a předávání odborného know-how. Rok 2025 potvrzuje význam kontinuální práce se zaměstnanci, kdy se investice do bezpečnosti a odborného rozvoje promítají do nižší úrazovosti i vyšší profesionality výkonu práce.

### Pracovní podmínky a bezpečnost práce

Lesy České republiky, s. p., kladou trvale důraz na bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Dodržování platné legislativy v oblasti BOZP a PO je doplněno o systém preventivních opatření, nadstandardní lékařskou péči a pravidelná školení.

V roce 2025 došlo k dalšímu poklesu počtu pracovních úrazů, zejména u úrazů s pracovní neschopností delší než tři dny. Tento vývoj souvisí se systematickou kontrolní činností, cíleným vzděláváním a důsledným vyhodnocováním příčin úrazových dějů.

#### Počty pracovních úrazů 2024 a 2025

Závažnost úrazu	2024		2025	
	Počet celkem	dny prac. neschopnosti	Počet celkem	dny prac. neschopnosti
s pracovní neschopností +3 dny	111	5014	81	4132
s hospitalizací + 5 dnů	4	1158	3	212
smrtelné	0	0	0	0

#### Preventivní systém péče o zaměstnance

Zaměstnancům je poskytována:

- ✚ lékařská péče nad rámec zákona,
- ✚ úhrada očkování a laboratorních testů při zvýšeném zdravotním riziku,
- ✚ ochranné pracovní prostředky odpovídající charakteru práce v lese,
- ✚ příspěvky na rehabilitační, lázeňskou a zdravotní péči.

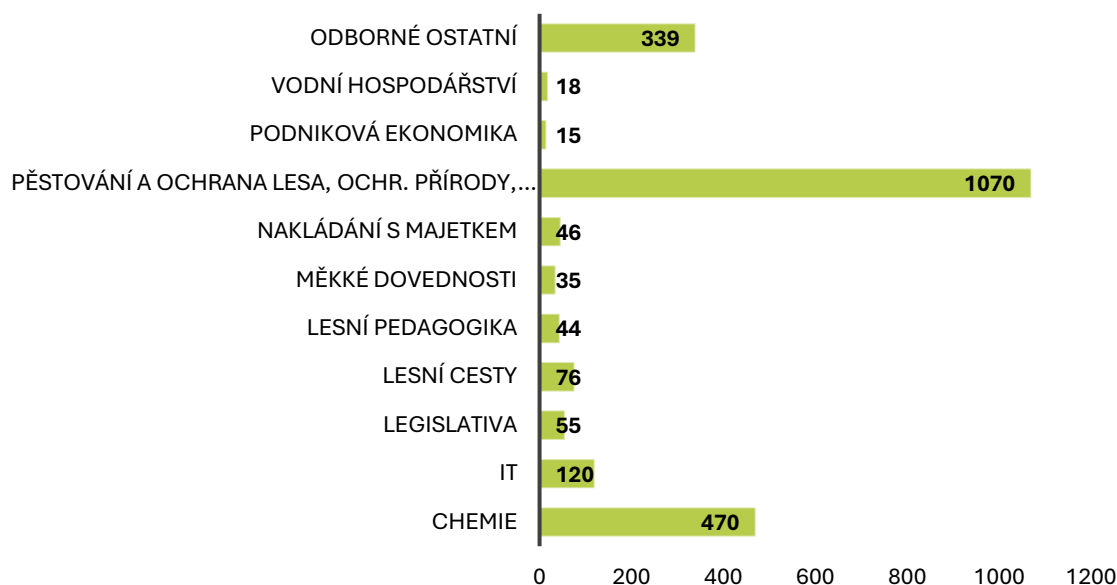
## Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců

Rozvoj odborných dovedností zaměstnanců patří mezi základní pilíře stability podniku. Práce v lesním hospodářství vyžaduje nejen fyzickou zdatnost, ale i schopnost reagovat na měnící se podmínky, nové technologie a poznatky.

Lesy ČR kombinují:

- 🚶 interní odborné vzdělávání,
- 🚶 terénní školení na demonstračních plochách,
- 🚶 e-learning,
- 🚶 spolupráci s odbornými institucemi a školami.

### Počty proškolených zaměstnanců v jednotlivých odborných oblastech za rok 2025



### Překonávání tradičních postupů

Pro další rozvoj lesnické praxe podporují Lesy ČR otevřené sdílení zkušeností, moderní pěstební postupy a práci s příklady dobré praxe. Spolupráce s odbornými organizacemi (Pro Silva Bohemica, MENDELU, ČZU aj.) umožňuje přenášet nové poznatky přímo do terénní práce.

## Školící středisko Nižbor

Od roku 2021 provozují Lesy ČR vlastní akreditované Školící středisko Nižbor, zaměřené zejména na dělnické profese s nejvyšší mírou rizika.

V roce 2025 zde bylo proškoleny **1 450 zaměstnanců**, přičemž došlo k nárůstu celkového počtu školících dnů oproti předchozímu roku.

### Provedená školení v jednotlivých letech na ŠS v Nižboru

Délka kurzu		2024		2025	
		Počet zaměstnanců	Člověkodny	Počet zaměstnanců	Člověkodny
Těžba dřeva	15 dnů	14	210	8	120
Obsluha motorové pily	5 dnů	35	175	26	130
Obsluha křovinořezu	3 dny	27	81	17	51
Přibližování dříví	3 dny	7	21	4	12
Periodické přezkoušení	1 den	679	679	1339	1339
Ověření dovedností	1 den	83	83	56	56
<b>Celkem</b>		<b>845</b>	<b>1249</b>	<b>1450</b>	<b>1708</b>

## Diverzita, rovné podmínky a zaměstnanost

Lesy České republiky, s. p. vytvářejí pracovní prostředí založené na rovných příležitostech a stabilitě zaměstnání. Poměr mužů a žen zůstává dlouhodobě stabilní, přičemž ženy působí nejen v administrativě, ale i ve venkovním provozu a na řídicích pozicích. V roce 2025 podnik zaměstnával 3 629 zaměstnanců, z toho přibližně 24 % žen.

### Flexibilní formy práce

Zaměstnancům jsou nabízeny:

- 👉 pružná pracovní doba,
- 👉 zkrácené úvazky tam, kde to provoz umožňuje,
- 👉 podpora sladování pracovního a rodinného života,
- 👉 zaměstnávání osob se zdravotním znevýhodněním (v roce 2025 celkem 91 osob).

Tato opatření přispívají k dlouhodobé stabilitě pracovních kolektivů i regionální zaměstnanosti.

## Propojení vzdělávání a praxe

Lesy ČR systematicky spolupracují s vysokými, středními i odbornými školami. Memoranda o spolupráci umožňují studentům získávat praktické zkušenosti přímo v terénu a podílet se na řešení odborných témat.

V roce 2025 byla posílena role garantů spolupráce s univerzitami a pokračovalo zapojení odborníků Lesů ČR do výuky, odborných komisí a závěrečných prací studentů.



### Shrnutí kapitoly

Sociální oblast v roce 2025 potvrzuje, že investice do lidí, bezpečnosti práce a vzdělávání jsou nedílnou součástí udržitelné správy lesa. Stabilní a odborně připravení zaměstnanci představují základ, na kterém stojí dlouhodobá péče o lesy i schopnost reagovat na nové výzvy.

## 5. Odpovědné řízení a důvěra

(Řídící aspekty – ESRS G1)

### Přehled oblasti řízení

Stabilní a transparentní řízení je nezbytným předpokladem odpovědné správy státního lesního majetku. Lesy České republiky, s. p., hospodaří s majetkem veřejného významu, a proto kladou dlouhodobý důraz na jasné nastavené řídicí procesy, kontrolní mechanismy a etické standardy. Řízení podniku je zaměřeno na dlouhodobou kontinuitu, odpovědné rozhodování a předvídatelnost kroků, které mají dopad na krajinu, zaměstnance i veřejnost.

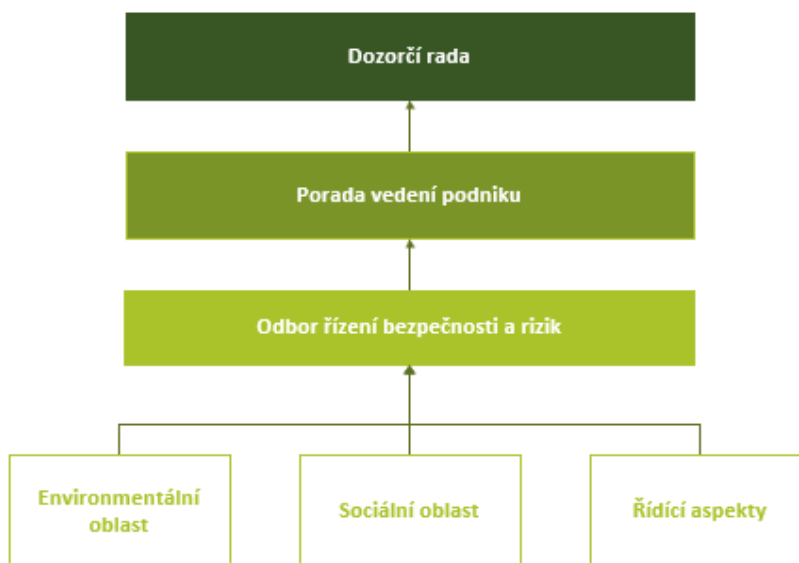
### System řízení a odpovědnosti

Lesy České republiky, s. p. uplatňují víceúrovňový systém řízení, který odpovídá rozsahu a charakteru spravovaného majetku. Informace o udržitelném rozvoji a klíčových rozhodnutích jsou předávány napříč všemi stupni řízení podniku.

Na implementaci principů udržitelnosti se podílejí:

- 👉 odborné pracovní skupiny,
- 👉 porada vedení podniku,
- 👉 dozorčí orgány.

Tento systém umožňuje propojit odborné poznatky z praxe s řídicími rozhodnutími na strategické úrovni.



## Etika, transparentnost a Criminal Compliance Program

Lesy České republiky, s. p. mají nastaven Criminal Compliance Program (CCP), který tvoří základ etického a odpovědného řízení podniku. Program zahrnuje:

- ✚ jasně definovaná etická pravidla,
- ✚ protikorupční opatření,
- ✚ ochranu oznamovatelů,
- ✚ mechanismy prevence a odhalování nežádoucího jednání.

Dodržování těchto principů je průběžně vyhodnocováno a je součástí vnitřních kontrolních procesů. Cílem není pouze splnění formálních požadavků, ale posilování důvěry v instituci, která spravuje veřejný majetek.



## Kybernetická a informační bezpečnost

Ochrana informací a dat je nedílnou součástí odpovědného řízení. Lesy České republiky, s. p. uplatňují systematická opatření v oblasti kybernetické bezpečnosti a ochrany informací v souladu s platnou legislativou a interními předpisy.

Bezpečnostní opatření se týkají zejména:

- ✚ ochrany informačních systémů,
- ✚ řízení přístupových práv,
- ✚ školení zaměstnanců v oblasti kybernetických hrozeb,
- ✚ prevence a řešení bezpečnostních incidentů.

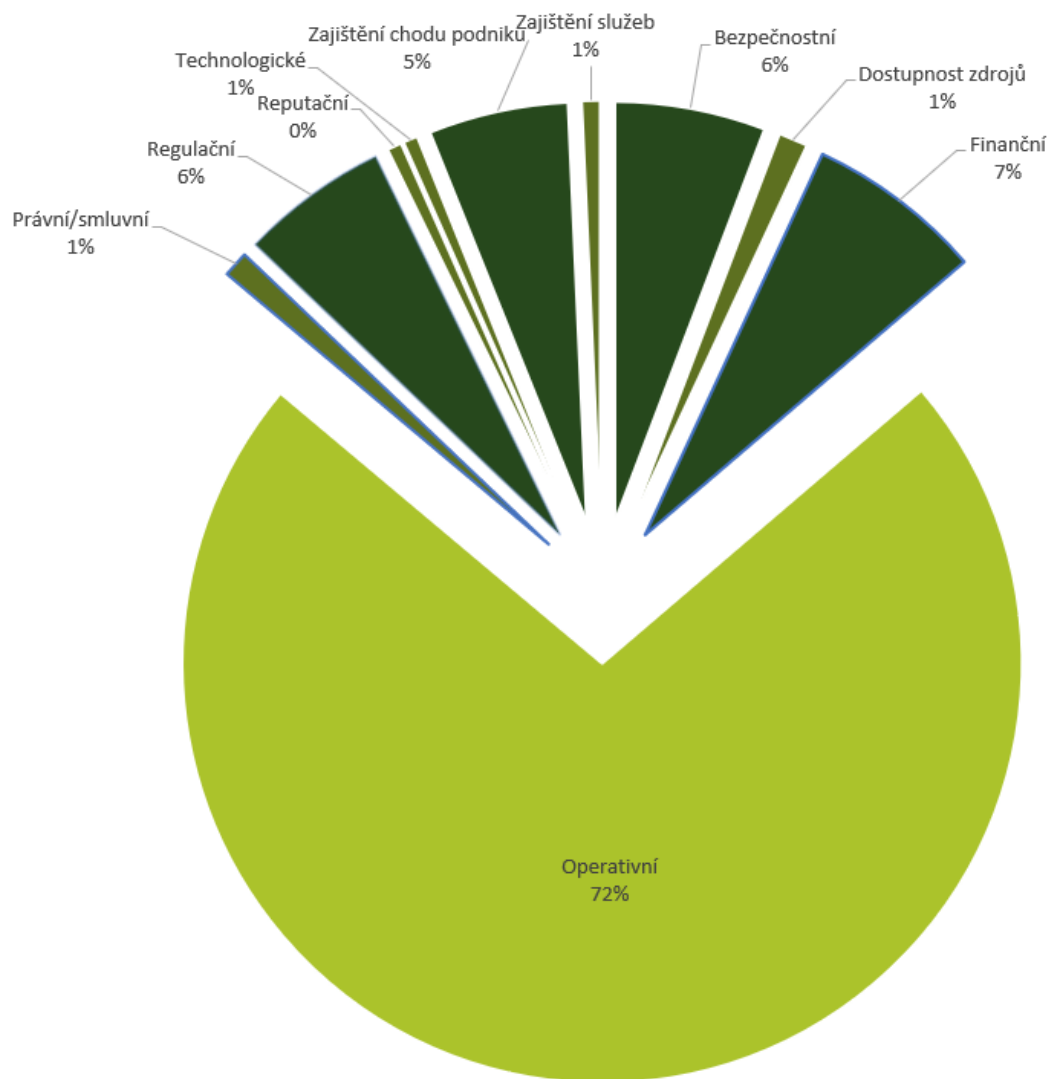
Cílem těchto opatření je zajistit kontinuitu provozu a ochranu dat důležitých pro správu státního majetku.

## Řízení rizik a vnitřní kontrola

Řízení rizik v Lesích ČR je nastaveno v souladu se standardem ISO 31000:2018 a pokrývá všechny klíčové oblasti činnosti podniku. Zvláštní pozornost je věnována:

- ✚ rizikům spojeným s klimatickými změnami,
- ✚ kalamitním situacím,
- ✚ bezpečnosti práce,
- ✚ ochraně majetku a informací.

Rizika jsou pravidelně identifikována, vyhodnocována a jsou k nim přijímána odpovídající preventivní opatření.



## Základní řídicí a strategické dokumenty

Implementace principů udržitelného rozvoje a odpovědného řízení vychází z kombinace mezinárodních, evropských a interních dokumentů. Tyto dokumenty tvoří jednotný rámec, který propojuje dlouhodobé strategické cíle s každodenní praxí řízení podniku.

### Shrnutí kapitoly

Řízení Lesů České republiky je založeno na stabilních procesech, transparentnosti a odpovědnosti při nakládání s veřejným majetkem. Nastavené mechanismy řízení, kontroly a etických pravidel vytvářejí prostředí, ve kterém je možné dlouhodobě pečovat o lesy, zaměstnance i důvěru veřejnosti.

## 6. Pohled do budoucna

Hospodaření v lese je dlouhodobý proces, jehož výsledky se neprojeví v jednotkách let, ale v horizontu generací. Zkušenosti z posledních období potvrdily, že stabilita lesa, krajiny i organizace nevzniká jednorázovými opatřeními, ale důslednou a systematickou prací založenou na odbornosti, kontinuitě a respektu k přirozeným procesům.

Zpráva o udržitelném rozvoji za rok 2025 zachycuje období, ve kterém se po kalamitních letech postupně stabilizuje lesnické hospodaření a začínají se zřetelněji projevovat výsledky dlouhodobě uplatňovaných přístupů. Tyto změny nejsou konečným stavem, ale součástí trvalého procesu, který bude pokračovat i v následujících letech.

### Dlouhodobý rámec rozhodování

Lesy České republiky, s. p. budou i nadále vycházet z dlouhodobého rámce správy státního lesního majetku. Klíčovým předpokladem zůstává schopnost spojit:

- ✚ odborné znalosti a zkušenosti z terénu,
- ✚ systematické plánování a řízení,
- ✚ průběžné vyhodnocování dopadů přijatých opatření.

Budoucí rozhodování bude nadále zohledňovat proměnlivé klimatické podmínky, vývoj lesních ekosystémů i společenská očekávání spojená s rolí lesa v krajině.

### Směrování v klíčových oblastech

V následujícím období se Lesy ČR soustředí zejména na:

- ✚ další posilování stability a odolnosti lesních porostů,
- ✚ podporu přirozené obnovy a druhové pestrosti lesa,
- ✚ zadržování vody v krajině a péči o vodní toky,
- ✚ rozvoj odborných dovedností zaměstnanců a bezpečnosti práce,
- ✚ udržení transparentního a odpovědného řízení podniku.

Tyto oblasti nejsou chápány odděleně. Jejich vzájemná provázanost je předpokladem smysluplné a dlouhodobě udržitelné správy lesa.

### Role lidí a spolupráce

Zásadní roli v dalším směrování budou hrát lidé – zaměstnanci podniku, odborní partneři, vzdělávací instituce i veřejnost. Přenos zkušeností, otevřený dialog a dlouhodobá spolupráce vytvářejí prostředí, ve kterém lze čelit složitým výzvám bez zjednodušování a zkratkovitých řešení.

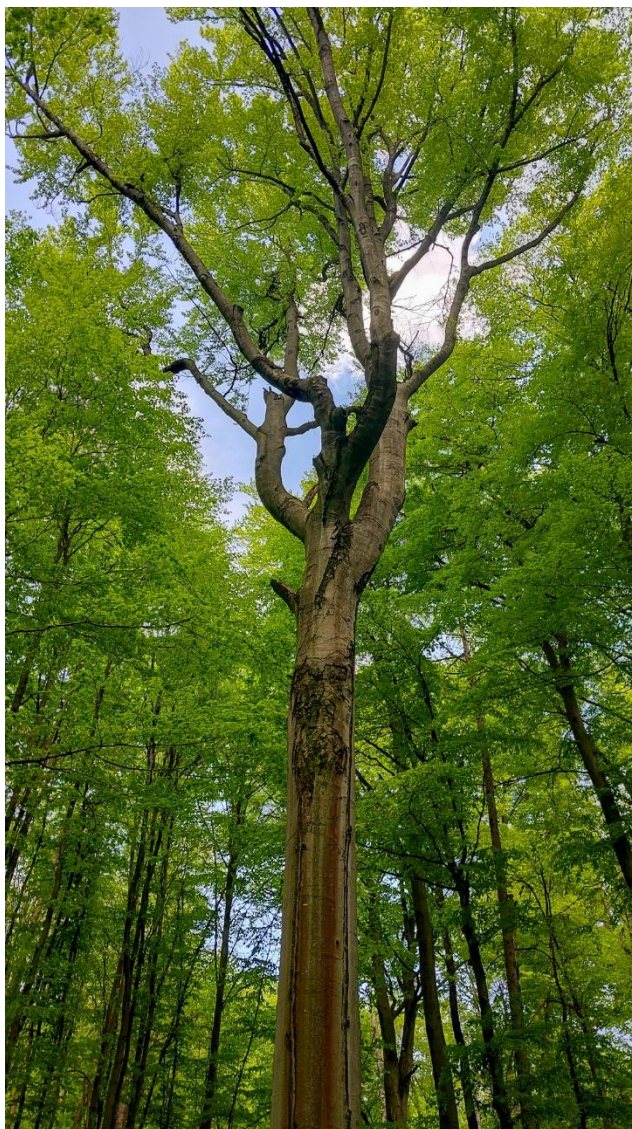
Lesy České republiky, s. p. budou i nadále podporovat vzdělávání, sdílení odborných poznatků a porozumění tomu, jak les funguje a proč vyžaduje trpělivý a odpovědný přístup.

## **Závěrem**

Smyslem této zprávy bylo transparentně popsat, jak Lesy České republiky, s. p. v roce 2025 pečovaly o svěřený majetek a jakým směrem se tato péče dlouhodobě ubírá.

Les, stejně jako důvěra veřejnosti, vzniká pomalu. Udržet jej vyžaduje kontinuitu, odbornost a schopnost dívat se za hranici jednoho roku. Tímto směrem budou Lesy České republiky, s. p. pokračovat i v dalším období.

**Děkujeme, že společně s námi sázíte na budoucnost.**



# PŘÍLOHY

## PŘÍLOHA A – STRATEGICKÝ RÁMEC

### Strategie udržitelného rozvoje LČR

Státní podnik Lesy České republiky, s. p. se dlouhodobě připojuje k iniciativám a principům udržitelného rozvoje v oblasti lesního hospodářství. S ohledem na měnící se požadavky tak rozšiřuje principy udržitelného rozvoje také do dalších oblastí podniku, ať už se jedná o sociální oblast, či odpovědné řízení podniku.

Na podporu výše uvedeného byla vytvořena Strategie udržitelného rozvoje LČR, která nastavuje způsob implementace principů udržitelného rozvoje do každodenních činností podniku při zohlednění požadavků Evropské Unie, a zároveň odkazuje na cíle SDG (Sustainable Development Goals) k jejichž naplnění se zavázaly členské státy OSN na summitu OSN v rámci tzv. „Agendy 2030“.

Strategie udržitelného rozvoje LČR si pro jednotlivé pilíře stanovila hlavní cíle v rámci SDG cílů, k jejichž naplnění bude svou činností primárně přispívat. Ačkoliv byly níže uvedené cíle stanoveny jako prioritní podnik se v rámci své činnosti zaměřuje také na možnost přispění k naplnění ostatních cílů, ať už formou podpory projektů v oblasti udržitelného rozvoje, osvěty veřejnosti, nebo jednáními na mezinárodní úrovni.

Státní podnik Lesy České republiky, s. p. klade důraz na principy udržitelného hospodaření v lesích, ochranu biodiverzity a zadržování vody v krajině. V rámci svého působení se podílí na zajišťování a spoluužívání



celospolečenských hodnot a jejich sdílení s širokou veřejností, jeho řízení je proto odpovědné, transparentní a etické dle nastavených pravidel v rámci Criminal Compliance Programu, a to s odkazem na společenskou odpovědnost.

Strategie udržitelného rozvoje státního podniku Lesy České republiky, s. p. je deklarací podniku o začlenění cílů udržitelného rozvoje do běžných činností podniku při dodržování těchto principů:

- Prosazování hodnot udržitelného rozvoje a společenské odpovědnosti.
- Rozhodování s dlouhodobou perspektivou a ohledem na vyčerpatelnost přírodních zdrojů.
- Transparentnost a společenská odpovědnost.
- Posuzování z hlediska dvojí materiality.

## Vize

Státní podnik Lesy České republiky, s. p. v rámci každodenních činností zohledňuje principy a zásady společenské odpovědnosti k naplnění společných cílů udržitelného rozvoje. Svým působením přispívá ke zmírňování dopadů klimatické změny, zlepšuje podmínky života na souši a zvyšuje kvalitu života obyvatel.

## Pilíře Udržitelného rozvoje

### 1. Pilíř – Enviromentální oblast

#### SDG 13 Klimatická opatření

Cílem je uchování lesnatosti naší země, zvýšení její odolnosti vůči projevům klimatických změn a jejich důsledkům, udržitelné produkce dřeva coby jedné z mála obnovitelných surovin využívaných ve stavebnictví, papírenství, při výrobě nábytku a dalších předmětů; zlepšení podmínek pro zadržování vody v krajině (realizace opatření na zpomalení povrchového odtoku, umožnění vsaku vody) a jejího udržitelného využívání; zlepšení bezpečnosti a podmínek života obyvatelstva našich měst a obcí, udržení dalších celospolečenských hodnot (půdoochranné, rekreační, zdravotní, kulturní, vzdělávací) našich lesů, v neposlední řadě zachování, případně zlepšení biologické rozmanitosti území.

#### SDG 15 Život na souši

Dlouhodobým cílem Lesů ČR je trvale zvyšovat hodnotu a rozsah majetku, k němuž mají právo hospodařit, včetně optimalizace majetkové držby lesa. Základní strategií hospodaření Lesů ČR je trvale udržitelné obhospodařování lesů s cílem vytvoření stabilního, kvalitního, druhově, prostorově a věkově skupinovitě smíšeného lesa. V souvislosti s tímto základním cílem je nezbytné věnovat pozornost i otázce péče o les a zajištění nástrojů vhodných ke zlepšení jeho stavu a dále otázce optimalizace rozsahu obslužného majetku potřebného k zajištění jeho správy.

### 2. Pilíř – Sociální oblast

#### SDG 4 Kvalitní vzdělávání

Systém rozvoje a vzdělávání zaměstnanců zaměřený na nové poznatky z oboru a jejich uplatňování v praxi je důležitým předpokladem pro dlouhodobou konkurenceschopnost podniku a jeho udržitelný rozvoj. Podpora odborného lesnického školství na všech vzdělávacích stupních je nutnou podmínkou pro zajištění kvalitního odborného personálu podniku. Aktivní účastí a rozvojem programů v oblasti lesní pedagogiky a dalších akcí pro laickou veřejnost seznamujeme široké spektrum občanů s principy lesnického hospodaření, kde rovněž propagujeme hodnoty udržitelného rozvoje.

## **SDG 8 Důstojná práce a ekonomický růst**

Cílem Lesů ČR je mít dlouhodobě konkurenceschopné, motivované a výkonné zaměstnance, orientované na všestranný osobní rozvoj a přínos pro podnik. Chceme být i nadále vyhledávaným a respektovaným zaměstnavatelem poskytujícím stabilní a smysluplnou práci.

Předpokladem naplnění je nastavení efektivní organizační struktury podniku a pracovních míst, optimální počet a struktura zaměstnanců, spravedlivý a motivační systém odměňování doplněný o benefiční program, a to při zachování ekonomické prosperity podniku. Dialog a spolupráce se všemi sociálními partnery je další podmínkou pro zachování prosperity podniku i celého lesnického sektoru.

### **3. Pilíř – Governance oblast**

## **SDG 16 Mír, spravedlnost a silné instituce**

Státní podnik má v rámci Criminal Compliance Programu nastaveny účinné mechanismy v rámci etických pravidel, protikorupčního jednání a ochrany oznamovatele. Průběžně vyhodnocuje rizika a hrozby vyplývající z jeho působnosti.

## **SDG 17 Partnerství ke splnění cílů**

Cílem Lesů ČR je rozvíjet silná partnerství s tuzemskými i zahraničními institucemi. Prostřednictvím projektů Grantové služby v rámci aplikovaného výzkumu vědy navazovat nová partnerství a přispět k uplatnění výsledků v praxi.

## **PŘÍLOHA B – METODIKA, REGULATORNÍ RÁMEC A CÍLE**

### **Správa a řízení**

Informace o udržitelném rozvoji jsou předávány v rámci všech stupňů řízení podniku. Na implementaci principů se podílejí zejména pracovní skupiny, které jsou metodicky řízeny Odborem řízení bezpečnosti a rizik. Dále jsou informace předávány poradě vedení podniku formou Materiálů do porady vedení.

### **Základní dokumenty**

Výchozími dokumenty pro implementaci udržitelného rozvoje jsou dokumenty publikované v rámci „Agendy 2030“, směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/95/EU o nefinančním výkaznictví, který je podkladem zejména v oblasti sledovaných ukazatelů (KPI). Z interních dokumentů jsou pak výchozími dokumenty zejména Strategie podniku, Criminal Compliance Program a další interní předpisy, které mají souvislost se stanovenými cíli, jako jsou interní předpisy z oblasti bezpečnosti a zdraví při práci, řízení rizik, bezpečnostní politika atp.

### **Sledované ukazatele**

Podnik se rozhodl v rámci nefinančního reportingu sledovat ukazatele v souladu s požadavky na nefinanční reporting dle směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/95/EU, dle standardů ESRS a doporučení European Federation of Financial Analysts Societies (EFFAS) pro odvětví lesnictví.

### **Odolnost vůči rizikům a příležitostem**

Lesy České republiky, s. p., kladou důraz na efektivní řízení rizik, které je klíčové pro zajištění dlouhodobé stability a udržitelnosti podniku. Řízení rizik je v podniku nastaveno v souladu se standardy ISO 31000:2018 a pokrývá veškeré procesní oblasti státního podniku s důrazem na rizika spojená s klimatickými změnami, škůdci, požáry a dalšími environmentálními hrozbami. Společnost pravidelně provádí analýzy rizik a implementuje preventivní opatření, jako je monitorování lesních ekosystémů a včasná eliminace kalamitních škůdců.

Princip dvojí materiality, který je součástí nové koncepce strategického rozvoje 2025–2029, zajišťuje, že Lesy České republiky, s. p. zohledňují jak finanční, tak i nefinanční aspekty udržitelnosti. Tento přístup zahrnuje hodnocení, nejen jak environmentální a sociální faktory ovlivňují finanční výkonnost podniku (outside-in perspektiva, ale také jak činnosti podniku ovlivňují životní prostředí a společnost (inside-out perspektiva). Tímto způsobem společnost nejen plní své zákonné povinnosti, ale také přispívá k ochraně přírodních zdrojů a podporuje dlouhodobou udržitelnost.

## Cíle

Lesy České republiky, s. p., se zavázaly k implementaci udržitelného rozvoje podniku jako jedné z klíčových součástí své Koncepce strategického rozvoje LČR, s. p. 2025-2029. V rámci této strategie podnik pracuje a rozvíjí oblasti hospodaření, obchodu, odpovědné ekonomické chování a správa majetku a dále naplňování veřejných zájmů, personální aspekty i bezpečnost a kontrolní činnost.

V oblasti environmentální odpovědnosti lze nejvýznamnější cíle spatřovat ve strategii:

1. Podpora trvale udržitelného hospodaření zvyšováním druhové pestrosti, přirozené obnovy a bohatě strukturovanými porosty
2. Ochrana lesa proti nežádoucím abiotickým i biotickým vlivům (např. zvýšené riziko vzniku požárů, antropogenní vlivy, management zvěře aj.)
3. Odpovědné lesnické hospodaření se zdroji dříví
4. Odpovědné hospodaření s vodními zdroji a zadržování vody v krajině
5. Snižování vlastní uhlíkové stopy a podpora obnovitelných zdrojů energie

V oblasti sociální byla nastavena politika podniku cílící na oblasti:

1. Spokojený a loajální zaměstnanec
2. Bezpečnost a ochrana zdraví
3. Rozvoj kompetencí zaměstnanců
4. Rovné podmínky na pracovišti
5. Podpora kvalitního vzdělávání budoucích zaměstnanců a podpora aplikovaného výzkumu

V oblasti řízení se podnik opírá o:

1. řádně nastavené plánování, monitoring, vyhodnocení a kontrolní činnost se zpětnou vazbou
2. zdravou ekonomiku podniku
3. řízení rizik
4. maximální transparentnost výběrových řízení
5. kybernetickou bezpečnost na nejvyšší úrovni

V každá z klíčových oblastí je realizována celá řada dílčích opatření, která směřují k naplnění strategického cíle. Ta nejvýznamnější opatření jsou blíže popsána v rámci kapitol níže.

## PŘÍLOHA C – DETAILNÍ ENVIRONMENTÁLNÍ DATA

Podrobné environmentální údaje, tabulky a grafy v této příloze rozvádějí informace uvedené v kapitole 3. **Environmentální aspekty**, zejména v části **Klima a uhlíková stopa**. Níže jsou ponechány detailní datové přehledy a související vizualizace.

Do výpočtu byly zahrnuty všechny známé zdroje přímých emisí (Scope 1), nepřímé emise byly vypočteny na základě spotřebované energie (Scope 2) a v oblasti Scope 3 byly hodnoceny nejvýznamnější vybrané položky nepřímých emisí. Zároveň byly odděleně vypočítány relevantní propady a emise CO<sub>2</sub> v rámci kategorií Využití půdy a Změny ve využití půdy (LULUCF). Výpočet emisí skleníkových plynů byl proveden v souladu s technickou normou ČSN EN ISO 14064-1 a mezinárodním standardem GHG Protocol (GHGP).

### Uhlíková stopa společnosti Lesy ČR v roce 2025

Souhrnná tabulka uhlíkové stopy je uvedena také v hlavním textu v kapitole 3. **Environmentální aspekty**; v této příloze navazují detailní rozklady, meziroční srovnání a doplňující tabulky.

Byť se výsledky za rok 2025 mohou jevit jako významné zlepšení oproti roku 2024, není tomu tak. Při pilotním zpracování v roce 2024 byla celá řada údajů odhadnuta, neboť nebyly nastaveny mechanismy pro sběr přesných údajů a míra nepřesnosti v kategorii Scope 3 mohla dosahovat více jak 50 %.

### Vývoj uhlíkové stopy společnosti Lesy ČR z využití půdy (Scope 1) mezi roky 2024 a 2025

Položka	Emise 2024 [t CO <sub>2</sub> e]	Emise 2025 [t CO <sub>2</sub> e]	Meziroční změna
<b>Emise z využití půdy a změn využití půdy</b>	2 180,15	2 498,71	14,61%
<b>Propady z využití půdy a změn využití</b>	673 217,81	819 806,96	21,77%

Samostatnou kategorií v rámci inventarizace skleníkových plynů je kategorie **Využití půdy, změny ve využití půdy**. Zde dochází k výrazným meziročním změnám v zásobách uhlíku v živé a mrtvé biomase a v půdě samotné.

Nejvýraznější z těchto kategorií je změna zásob biogenního uhlíku v živé nadzemní a podzemní biomase stromů způsobující **propady CO<sub>2</sub>** ve výši **1 642 461,3 tun**. Oproti předchozím rokům došlo k výrazné pozitivní změně vzhledem k pozitivní bilanci přírůstu stromů a těžby. Po dlouhé době tak nedochází meziročně k úbytku živých stromů zapříčiněnému primárně kůrovcovou kalamitou a jejími dozvuky. Nižší míra těžby měla zároveň ale negativní vliv na zásobu uhlíku v ostatních kategoriích tzv. carbon pools, jako je mrtvé dřevo a opadanka. Naopak bilance uhlíku v půdě zaznamenala pozitivní vývoj.

Ostatní kategorie využití půdy a změny jejího využití přispívají k celkové sumě emisí a propadů jen minimálně. Za zmínku však určitě stojí kategorie Travnaté půdy (Grassland), která přispívá do celkové bilance výrazněji díky relativně velké ploše a dále kategorie Zastavěné půdy (Settlements) změněné na lesní.

## Emise a propady biogenního CO<sub>2</sub> v rámci Scope 1 v roce 2025

Položka	Rozloha (ha)	Emise [t CO <sub>2</sub> ]	Propady [t CO <sub>2</sub> ]
Lesní půda zůstávající lesní půdou - živá biomasa	1 199 785,5	0,0	-1 642 461,3
Lesní půda zůstávající lesní půdou - mrtvé dřevo	1 199 785,5	504 481,4	0,0
Lesní půda zůstávající lesní půdou - opadanka	1 199 785,5	312 908,1	0,0
Lesní půda zůstávající lesní půdou - půdní uhlík	1 199 785,5	0,0	-233 369,8
Orná půda změněná na lesní	1,2	0,0	-17,5
Travnatá půda změněná na lesní	44,3	0,0	-476,6
Vodní plocha změněná na lesní	5,4	0,0	-60,9
Zastavěná půda změněná na lesní	111,7	0,0	-1 534,5
Orná půda zůstávající ornou	1 854,6	0,0	-15,5
Lesní půda změněná na ornou	0,4	8,3	0,0
Travnatá půda změněná na ornou	0,0	0,0	0,0
Vodní plocha změněná na ornou	0,6	1,9	0,0
Zastavěná plocha změněná na ornou	0,3	0,0	-0,1
Travnatá půda zůstávající travnatou	3 160,4	0,0	-1 616,0
Lesní půda změněná na travnatou	6,0	138,0	0,0
Orná půda změněná na travnatou	3,0	0,0	-11,7
Vodní plocha změněná na travnatou	1,3	0,0	-2,2
Zastavěná půda změněná na travnatou	17,0	0,0	-70,9
Lesní půda změněná na vodní	15,6	795,3	0,0
Orná půda změněná na vodní	0,0	0,0	-0,1
Travnatá půda změněná na vodní	0,4	0,8	0,0
Zastavěná půda změněná na vodní	2,8	0,0	-8,2
Lesní půda změněná na zastavěnou	44,6	1 467,5	0,0
Travnatá půda změněná na zastavěnou	0,2	0,7	0,0
Orná půda změněná na zastavěnou	0,3	0,0	0,0
Vodní plocha změněná na zastavěnou	1,8	5,0	0,0
<b>Celkem</b>		<b>819 806,96</b>	<b>-1 879 645,31</b>

**Propady CO<sub>2</sub> v rámci kategorie Využití půdy a změn ve využití půdy tak ve výsledku v roce 2025 převýšily jak emise z této kategorie, tak i přímé emise a nepřímé emise fosilního původu i emise z obhospodařování půdy, a to jednoznačně díky navýšení sputaného uhlíku v živé nadzemní a podzemní biomase stromů.**

Nejvýznamnějším zdrojem přímých emisí bylo v roce 2025 **spalování motorové nafty** ve firemních vozidlech a strojích (celkem 4 128 952 litrů). Výrazně menším zdrojem nebiogenních emisí bylo spalování dalších pohonných hmot, především **benzínu**, a spalování paliv, především **zemního plynu**.

Meziročně tak došlo k přesunu spotřeby mezi jednotlivými typy paliva, a to především z důvodu významných stavebních investic do výměny tepelných zdrojů budov a současně postupným zaváděním plug-in hybridů do flotily technologické dopravy.

## Emise ve Scope 1 v roce 2025 bez biogenního CO<sub>2</sub>

Položka	Spotřeba	Jednotka	Emise [t CO <sub>2</sub> e]
Benzín	499 148,0	l	1 099,06
Nafta	4 128 952,0	l	10 246,71
Zemní plyn	9 329 000,0	kWh	1 691,22
CNG	722,0	l	0,30
Biomasa	624,5	t	28,24
Hnědé uhlí	67 207,0	kg	93,74
LPG	35 649,0	l	58,63
<b>Celkem</b>			<b>13 217,89</b>

Meziročně došlo k přesunu spotřeby mezi jednotlivými typy paliva, a to především z důvodu významných stavebních investic do výměny tepelných zdrojů budov a současně postupným zaváděním plug-in hybridů do flotily technologické dopravy.

## Flotila automobilů a dopravních strojů (meziroční srovnání)

Položka	2024	2025
Osobní automobily		
- Elektrický pohon	9	9
- Hybridní pohon	46	146
- Benzínový pohon	210	213
- Naftový pohon	2388	2241
Nákladní automobily	55	52
Pracovní stroje	272	290

Hlavním zdrojem nepřímých emisí z odebírané energie byla spotřeba elektrické energie. Celkový odběr elektrické energie v roce 2025 dosáhl **7 742,9 MWh**.

Protože Lesy ČR evidují detailní údaje o původu odebírané elektřiny, byl pro výpočet uhlíkové stopy ve Scope 2 zvolen způsob market-based.

## Nepřímé emise z odebíraných zdrojů energie (Scope 2)

Položka	Jednotka	Spotřeba 2024	Spotřeba 2025	Emise 2024 [t CO <sub>2</sub> e]	Emise 2025 [t CO <sub>2</sub> e]
Elektrická energie (market-based)	kWh	7 426 000	7 742 900,0	4 749,65	4 522,61
Elektrická energie (location-based)	kWh	7 426 000	7 742 900,0	4 392,35	3 984,82
Dálkové teplo	GJ	996,48	409 000,0	69,36	96,31
<b>Celkem</b>				<b>4 819,01</b>	<b>4 618,93</b>

Další zdroje emisí společnosti Lesy ČR spadají do Scope 3, tedy do tzv. nepřímých emisí. V souladu s požadavky metodiky GHG Protocol byly zahrnuty emisní zdroje:

- ✦ Nakupované zboží a služby
- ✦ Kapitálové prostředky
- ✦ Ztráty energií a dopravy
- ✦ Cesty do zaměstnání
- ✦ Doprava výrobků k zákazníkům
- ✦ Leasovaný majetek
- ✦ Odpady
- ✦ Užívání prodaných výrobků

Kategoriím Scope 3 výrazně dominovaly nákupy služeb a výrobků, především subdodávky služeb z oblasti pěstební, vodohospodářské, těžby dřeva, myslivosti atd. Celkem tvoří z celé uhlíkové stopy 75,15 %. Nemalou částí přispívají i tzv. kapitálové produkty a služby, tedy primárně investice do výstavby nových budov a cest a nákupy nových vozů a strojů. Celkem dosahují 9,79 %.

Pod hranicí pěti procent se nachází většina ostatních kategorií včetně dopravy zboží k zákazníkům, dojíždění zaměstnanců nebo emise spojené s výrobou a distribucí nakupovaných pohonných hmot a paliv (WTT – well-to-tank). Na druhou stranu je u těchto kategorií velká míra nejistoty z důvodu často chybějících nebo neúplných vstupních údajů, viz doporučení v kapitole 4.5.

Jak bylo řečeno výše došlo meziročně k významnému zpřesnění hodnot vstupujících do výpočtu, a proto by meziroční srovnání bylo zavádějící.

## Emise ve Scope 3 v roce 2025 – Lesy ČR

Položka	Spotřeba	Jednotka	Emise [t CO <sub>2</sub> e]
<b>Scope 3.1. Nakupované zboží a služby</b>			<b>54 117,04</b>
Nakupované zboží - štěrk	16 933 000,0	t	167,88
Nakupované zboží - voda	20 584,0	m <sup>3</sup>	6,38
Nakupované služby - těžební	2 766 486 311,3	Kč	22 057,27
Nakupované služby - pěstební	2 996 814 391,6	Kč	23 897,45
Nakupované služby - výrobní režie	547 733 653,8	Kč	1 904,49
Nakupované služby - správní režie	277 738 762,9	Kč	954,06
Nakupované služby - vodní hospodářství	195 832 317,9	Kč	1 786,13
Nakupované služby - pomocné činnosti	182 886 312,7	Kč	871,34
Nakupované služby - myslivost	111 581 942,8	Kč	908,60
Nakupované služby - jiné výrobní činnosti	29 851 900,4	Kč	892,58
Nakupované služby - práce ve veřej. zájmu a Lesy pro život	29 511 533,0	Kč	230,90
Nakupované služby - semen. a školkařství	27 973 560,1	Kč	223,03
Nakupované služby - ostatní	64 555 102,5	Kč	216,94
<b>Scope 3.2. Kapitálové prostředky</b>			<b>22 156,18</b>
Investice - pozemky, LHP, vozy a stroje	1 618 173 634,8	Kč	11 494,25
Investice - stavby	1 091 264 853,0	Kč	10 357,09
Investice - projekční činnosti	77 150 018,0	Kč	304,84
<b>Scope 3.3. Další činnosti související s PHM, palivy a energiemi</b>			<b>5 385,27</b>
Benzín - WTT	499 148,0	l	297,50
Nafta - WTT	4 128 952,0	l	2 526,38
Zemní plyn - WTT a ztráty	9 329 000,0	kWh	304,89
LPG - WTT	35 649,0	l	6,40
CNG - WTT	722,0	l	0,06
Hnědé uhlí - WTT	67 207,0	kg	15,55
Biomasa - WTT	624 500,0	kg	25,77
Elektrina - WTT a ztráty	7 742 900,0	kWh	1 085,01
Teplo - WTT a ztráty	409 000,0	kWh	24,11
Dojíždění do zaměstnání - auto - WTT	20 817 720,0	km	915,77
Dojíždění do zaměstnání - autobus - WTT	6 939 240,0	oskm	183,82
<b>Scope 3.4. Upstream doprava a distribuce</b>			<b>1 019,60</b>
Doprava - upstream	82 180 814,2	Kč	1 019,60
<b>Scope 3.5. Produkce odpadů</b>			<b>198,90</b>

Odpady	758 575,5	kg	191,87
Odpadní voda	20 584,0	m3	7,04
<b>Scope 3.7. Dojíždění zaměstnanců</b>			<b>4 203,16</b>
Dojíždění do zaměstnání - auto	20 817 720,0	km	3 482,37
Dojíždění do zaměstnání - autobus	6 939 240,0	oskm	720,79
<b>Scope 3.8 Upstream pronajatý majetek</b>			<b>204,77</b>
Nájem strojů, nemovitostí, IT vybavení	37 727 903,0	Kč	204,77
<b>Celkem</b>			<b>87 284,93</b>

### Vývoj uhlíkové stopy společnosti Lesy ČR mezi roky 2024 a 2025

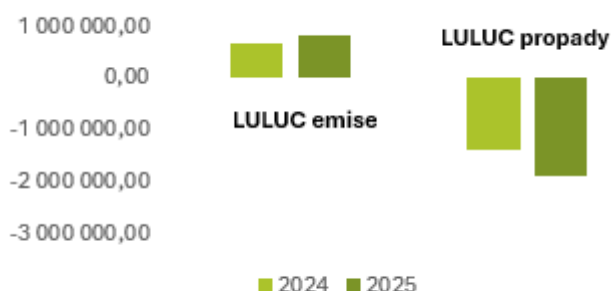
Položka	Emise 2024 [t CO <sub>2</sub> e]	Emise 2025 [t CO <sub>2</sub> e]	Meziroční změna
<b>Scope 1</b>	13 090,76	13 217,89	0,97%
<b>Scope 2</b>	4 819,01	4 618,93	-4,15%
<b>Uhlíková stopa (Scope 1 + Scope 2)</b>	17 909,77	17 836,82	-0,41%
<b>Emise z využití půdy a změn využití půdy</b>	2 180,15	2 498,71	14,61%
<b>Propady z využití půdy a změn využití</b>	673 217,81	819 806,96	21,77%

Nepřímé emise skleníkových plynů ve **Scope 3** jsou zatíženy **vyšší nejistotou** a výraznou meziroční změnou v použitých monetárních emisních faktorech. Celkové srovnání by významně zkreslovaly a z toho důvodu nejsou v tabulce vývoje uhlíkové stopy mezi roky 2024 a 2025 vůbec uvedeny.

### Interní poměrové indikátory uhlíkové stopy společnosti Lesy ČR 2025

Indikátor	2024	2025
Scope 1+2 na obrát [t CO <sub>2</sub> e/mil. Kč]	1,02	0,97
Scope 1+2 na zaměstnance (FTE) [t CO <sub>2</sub> e/FTE]	4,69	4,75

### Meziroční vývoj emisí a propadů CO<sub>2</sub> společnosti Lesy ČR v rámci kategorie Využití půdy a změna využití půdy



## PŘÍLOHA D – OFFSETOVÉ PROJEKTY

Na základě schválení porady vedení dne 26.8.2025 byl u podniku Lesy České republiky, s. p. spuštěn strategický projekt zaměřený na zvyšování vázání uhlíku změnou managementu v lesích spravovaných podnikem. První území, kde by mělo dojít ke změně hospodaření, je Ždánický les ležící jižně od Bučovic, momentálně ve správě LZ Židlochovice (polesí Bílý Vlč a polesí Lovčice). Jedná se o víceletý projekt, v rámci, kterého má podnik ambici připravit vhodnou strategii, průběžně monitorovat, inventarizovat, pravidelně v ročních intervalech vyčíslvat množství vázaného uhlíku a zpětnou vazbou upravovat zvolenou strategii tak, aby byly naplněny cíle zvyšování vázání oxidu uhličitého. Tento princip je jednou z cest boje s globální změnou klimatu.

Projekt je zaměřen na změnu způsobu hospodaření v lesních porostech nově vznikajícího lesního hospodářského celku (dále jen LHC) Ždánický les. Původně byla dotčená lokalita obhospodařována v rámci LHC Bučovice podle lesního hospodářského plánu platného od 1.1.2016 (dále jen LHP 2016). Nově s ohledem na záměr změny hospodaření je zařazen LHC Ždánický les v rámci organizační struktury takto: ředitelství LČR v Hradci Králové, podřízená organizační jednotka (OJ) Lesní závod Židlochovice, v dalším členění polesí Bílý Vlč a polesí Lovčice. Nově připravovaný plán s předpokládanou platností od 1.1.2026 pracuje s LHC Ždánický les o výměře 9255,71 ha. V rámci tohoto LHC se počítá se vznikem maloplošných chráněných území, která budou kombinovat nové formy managementu včetně bezzásahových území o výměře 206 ha. Ta budou v novém LHP 2026 samostatně vylišena. Dále jsou plánovány významné krajinné prvky ve formě biotopových skupin a biotopových stromů, plochy, kde bude uplatňován princip pěstování lesa trvale tvořivého (tzv. Dauerwald), plochy, kde dojde k převodu hospodářského tvaru lesa z tvaru vysokého na střední les i plochy, kde bude primárně uplatněno přírůstné a podrostitní hospodářství. Plán změn způsobu hospodaření je přílohou tohoto dokumentu. Na všech ostatních plochách bude podporováno maloplošné hospodaření. Cílem projektu je zvýšení zásoby dřevní hmoty což pozitivně ovlivní množství vázaného oxidu uhličitého.

Zásoba dříví byla určena nezávislou taxační kanceláří v roce 2016. V rámci LHP byly všechny těžby v porostech monitorovány a evidovány a následně na konci roku 2025 byla zásoba dříví opět určena nezávislou taxační kanceláří pro účely tvorby LHP 2026. Z evidence a přírůstkových křivek pro jednotlivé dřeviny a porosty v plánovaných bezzásahových územích byl vyčíslen průměrný přírůst porostů na ha a rok. Změnou ze standardního hospodaření na bezzásahové bude tento přírůst vázán v porostu. To platí i pro biotopové stromy a biotopové skupiny. V případě středního lesa, Dauerwaldu i přírůstném a podrostitním hospodaření lze předpokládat navýšení zásob dřevní hmoty přibližně o 10 %, což se však projeví s odstupem času po zásahu. Potenciální nárůst fixace uhlíku bude proto zohledněn nejdříve po 10 letech, kdy bude nově stanoven objem zásob a s tím budou vyhodnoceny nové přístupy k hospodaření.

Množství vytěženého hroubí bylo, a i nadále bude, zjišťováno standardními metodami pro měření dříví, kubírováno v m<sup>3</sup> měřeno v kůře a kalkulováno bez kůry na základě Huberova vzorce. Další části dřevní biomasy jako nehroubí, kořenový systém a asimilační orgány jsou stanoveny podle IPCC biomass expansion factors (BEF) vztaženého k množství hroubí.

Projekt nepočítá s odložením těžeb a zaměřuje se pouze na změnu způsobu hospodaření. Přidaná hodnota projektu spočívá v tvorbě bezzásahových území nebo ve zcela novém přístupu v lesním hospodaření namísto tradičního způsobu uplatňovaného v lesním hospodářství.

Ke dni zpracování této zprávy byl projekt již auditován nezávislou certifikační autoritou podle standardu ČSN EN ISO 14064-2 a 14064-3. Jelikož rok 2026 je prvním rokem managementových opatření, lze předpokládat, že po vyhodnocení prvního roku se podnik LČR bude ucházet o certifikaci na základě auditu akreditovanou certifikační autoritou.



## **PŘÍLOHA E – NEPOVOLENÉ SKLÁDKY**

V roce 2024 bylo na pozemcích LČR evidováno 365 nepovolených skládek, z nichž bylo 263 odstraněno (úspěšnost 72 %). Celková plocha skládek činila 534 tis. m<sup>2</sup> a objem odpadu 4 168 m<sup>3</sup>. V roce 2025 došlo k nárůstu počtu evidovaných skládek na 416 případů, avšak současně se zvýšila efektivita jejich řešení – odstraněno bylo 306 skládek, což představuje 74 % všech případů. Celková plocha skládek se mezitím výrazně snížila na 249 tis. m<sup>2</sup>, stejně jako objem odpadu (3 612 m<sup>3</sup>), což naznačuje výskyt menších, méně rozsáhlých skládek.

LČR při řešení nepovolených skládek úzce spolupracují s obcemi, městy a magistráty, zejména při identifikaci původců odpadu a při samotném odstranění skládek. Tato spolupráce se v roce 2025 prohloubila. Zatímco v roce 2024 se obce na financování odstranění skládek podílely jen minimálně, v roce 2025 jejich finanční zapojení výrazně vzrostlo. Tento vývoj odráží posilování sdílené odpovědnosti a aktivnější přístup místních samospráv k ochraně životního prostředí v lesních oblastech. Evidence a řešení nepovolených skládek jsou součástí systematických kontrolních procesů LČR. Data jsou sledována podle jednotlivých krajů a pravidelně vyhodnocována. V roce 2025 došlo ke zvýšení nákladů na administrativní řešení případů, což souvisí s intenzivnější kontrolní činností a snahou o dohledání původců odpadu a prevenci opakovaného výskytu skládek.

Přestože v roce 2025 došlo k nárůstu počtu nepovolených skládek, LČR zvýšily podíl odstraněných případů, snížily celkovou ekologickou zátěž a posílily spolupráci s obcemi. Přijatá opatření potvrzují systematický a odpovědný přístup LČR k environmentálním sociálním i řídicím aspektům udržitelnosti.

## PŘÍLOHA F – SOCIÁLNÍ DATA A VZDĚLÁVÁNÍ

### Evidence nepovolených skládek dle krajů - celý rok 2025

název kraje	množství m <sup>3</sup>	celková plocha m <sup>2</sup>	z toho není řešeno m <sup>2</sup>	z toho je řešeno m <sup>2</sup>	z toho odstraněno m <sup>2</sup>	náklady LČR na řešení Kč	náklady LČR na odstranění Kč	náklady obce na odstranění Kč	počet černých skládek	odstraněno černých skládek
Středočeský kraj	2 683,76	15 366,31	14 865,00	137,00	364,31	0,00	118 388,84	0,00	73	25
Královéhradecký kraj	14,800	73,00	0,00	24,00	49,00	0,00	12 469,85	12 630,65	8	5
Pardubický kraj	70,250	110,35	0,00	20,00	90,35	0,00	54 570,58	54 790,53	16	12
Kraj Vysočina	37,050	1 525,00	0,00	761,00	764,00	0,00	26 803,00	0,00	27	20
Jihočeský kraj	23,000	90,00	0,00	0,00	90,00	0,00	37 350,00	0,00	4	4
Plzeňský kraj	113,540	556,00	0,00	8,00	548,00	0,00	181 179,11	0,00	45	42
Karlovarský kraj	169,590	3 293,00	0,00	507,00	2 786,00	80 710,00	182 307,00	0,00	96	72
Ústecký kraj	285,011	56 321,00	3 050,00	979,00	52 292,00	0,00	121 136,70	0,00	94	80
Liberecký kraj	68,100	265,00	0,00	10,00	255,00	0,00	118 107,08	44 106,68	25	24
Olomoucký kraj	1,500	6,00	0,00	6,00	0,00	0,00	0,00	13,50	2	0
Moravskoslezský kraj	109,570	161 504,00	0,00	160,00	161 344,00	0,00	42 548,00	28,00	16	15
Zlínský kraj	20,200	175,00	5,00	0,00	170,00	0,00	2 198,00	0,00	4	3
Jihomoravský kraj	16,000	10 015,00	5,00	0,00	10 010,00	0,00	0,00	0,00	6	4
	<b>3 612,371</b>	<b>249 299,66</b>	<b>17 925,00</b>	<b>2 612,00</b>	<b>228 762,66</b>	<b>80 710,00</b>	<b>897 058,16</b>	<b>111 569,36</b>	<b>416,00</b>	<b>306,00</b>

<b>Nepovolených skládek celkem</b>	<b>416</b>
<b>Odstraněných skládek celkem</b>	<b>306</b>

### Pracovní podmínky

Podrobné sociální údaje, tabulky a přehledy vzdělávání v této příloze navazují na informace uvedené v kapitole 4. **Lidé, bezpečnost a vzdělání.** Souhrnné přehledy jsou ponechány v hlavním textu; zde navazují detailní data a související vysvětlení.

Zaměstnavatel soustavně a pravidelně provádí kontroly nad dodržováním BOZP. Při řešení pracovních úrazů je podrobně vyhodnocena příčina, průběh a důsledek úrazového děje na jehož základě jsou posuzovány okolnosti při odškodňování pracovních úrazů a navržena konkrétní opatření. Pokud se jedná o úrazy se závažnějším poškozením zdraví nebo úrazy, které vznikly v důsledku nedodržení předpisů, jsou přijata opatření k eliminaci těchto úrazů, se kterými jsou zaměstnanci prokazatelně seznámeni, a to formou poučení nebo opakovaným přeškolením se zaměřením na určité téma.

LČR v rámci pracovních podmínek dále zajišťuje komplexní systém preventivních opatření a péče o zaměstnance:

- ✦ Lékařské prohlídky i nad zákonnou úpravu
- ✦ Úhrada očkování při možném ohrožení nemocemi přenášenými bodavým savým hmyzem
- ✦ Úhrada laboratorních testů, případně jiná preventivní opatření proti onemocnění boreliózou
- ✦ Zajištění repelentů nebo jiných přípravků odpuzující bodavý hmyz
- ✦ Příspěvky zaměstnavatele na lázeňské pobyty, rehabilitaci, léčebné a zdravotní pomůcky či vitamínové přípravky

### BOZP a PO

Školení zaměstnanců z oblasti bezpečnosti práce a požární ochrany probíhají jak formou e-learningu, prezenčních školení i proškolení přímo na pracovištích zaměstnavatele ve venkovním provozu:

## Počty proškolených osob z oblasti BOZP a PO:

Školení BOZP a PO	2024		2025	
	BOZP	PO	BOZP	PO
vedoucí zaměstnanci	120	118	39	39
zaměstnanci THP	2001	1998	653	653
zaměstnanci v dělnických profesích	1358	1358	1615	1615

Periody školení jsou u LČR nastaveny dle jednotlivých profesí. Dělnické profese 1x za rok, THP profese se opakují ve dvouletém cyklu a vedoucí zaměstnanci absolvují školení v periodě 1x za tři roky. Meziroční rozdíly jsou dány převážně rokem spuštění E-learningových kurzů a školení v závislosti na přirozené fluktuaci zaměstnanců.

### Školící středisko Nižbor

Především z důvodů zvýšení bezpečnosti práce a dodržování pracovních postupů mají Lesy ČR nastaveny vysoké standardy teoretické a praktické přípravy zaměstnanců v dělnických profesích. Od roku 2021 provozujeme vlastní akreditované Školící středisko v Nižboru, které je zaměřeno především na vzdělávání vlastních zaměstnanců v dělnických profesích v těžební činnosti, tedy na nejrizikovější kategorii zaměstnanců z pohledu bezpečnosti práce. Souhrnný přehled provedených školení na Školícím středisku v Nižboru je uveden také v hlavním textu v kapitole **4. Lidé, bezpečnost a vzdělání**; v této příloze zůstává navazující vysvětlující text.

V roce 2026 Lesům ČR končí platnost vydaných autorizací MZe pro školení a certifikační zkoušky dle kvalifikačních standardů vybraných lesnických oborů a dovedností dle Národní soustavy klasifikací. Vzhledem k velmi dobré zkušenosti s těmito školeními požádáme o jejich opětovné vydání.

Dalším cílem je rozšíření vzdělávacích oborů zejména pak směrem k zákonu 250/2021 Sb. Jedná se o vzdělávání a periodické školení obsluh zdvihacího zařízení a obsluh vyvážecích souprav. Vzhledem k výše uvedeným záměrům plánujeme Školící středisko vybavit vyvážecí soupravou sloužící pro přípravu a výcvik zaměstnanců na výše uvedené profese.

## Diverzita a inkluze

Lesy České republiky, s. p. se zavazují k vytváření pracovního prostředí, které podporuje diverzitu a inkluzi. Věříme, že rozmanitost našich zaměstnanců je klíčovým faktorem pro inovace a úspěch naší organizace. Naším cílem je zajistit, aby každý zaměstnanec měl rovné příležitosti k rozvoji a růstu. Zároveň usilujeme o vytváření rovných podmínek k zajištění stability práce v celém lesnickém sektoru. Naším cílem je zajistit dlouhodobý udržitelný růst, který přináší ekonomickou prosperitu a zároveň chrání životní prostředí.

## Základní personální data 2025

Přepočtený počet zaměstnanců za rok	3 738		
Fyzický počet zaměstnanců k 31.12.	3 629		
z toho:	muž	žena	celkem
TH - administrativní	378	454	832
TH – provozní	1512	235	1747
D - pěstební činnost	189	109	298
D - těžební činnost	463	0	463
D – ostatní	219	70	289
Celkem	2761	868	3 629
Zastoupení M a Ž v %	76 %	24 %	100 %

Necelou ¼ zaměstnanců tvoří ženy, které kromě organizačních a administrativních pozic zajišťují i venkovní provoz, a to na všech úrovních řízení. Poměr mužů a žen v Lesů ČR zůstává stabilní.

## Rovné podmínky

V rámci lepšího sladování pracovního a rodinného života našim zaměstnancům nabízíme:

- ✦ 5 dnů dovolené s náhradou mzdy navíc nad zákonnou úpravu,
- ✦ dalších 5 dnů s náhradou mzdy dovolené navíc pro osamělé ženy a osamělé muže pečující o dítě do 12 let věku, v roce 2025 této možnosti využilo 10 zaměstnanců
- ✦ pružnou pracovní dobu v rámci ředitelství podniku, oblastních ředitelství, lesních správ a správ toků, tzn. pro 63,5 % zaměstnanců a pro další rok plánujeme tento benefit rozšířit i na lesní závody
- ✦ zkrácené pracovní úvazky na pozicích, kde je to provozně možné, tedy zejména v administrativních činnostech na ústředích Oj, kde zkrácené úvazky tvoří více jak 6,5 %.
- ✦ další volno nad zákonnou úpravu s náhradou či bez náhrady mzdy je určeno v případě sňatku, narození dítěte či úmrtí v rodině
- ✦ pro děti zaměstnanců organizujeme letní dětské tábory a příměstské tábory, benefity hrazené z FKSP jsou dostupné i pro rodiny zaměstnanců

Kratší pracovní úvazky, pružná pracovní doba a možnost přizpůsobit náplň práce pracovního místa potřebě konkrétního zaměstnance nám umožnilo zaměstnávat 91 zaměstnanců se zdravotním hendikepem, a to i ve venkovním lesnickém provozu. Je to o 7 zaměstnanců více než v roce 2024.

## Vzdělávání a rozvoj

Rozvoj odborné úrovně zaměstnanců je jedním ze stěžejních předpokladů pro dosažení cílů podniku. Zvýšily se nároky na profesionalitu, flexibilitu zaměstnanců, schopnost rychle přijímat, zpracovávat a aplikovat nové informace a postupy, které je nutné efektivně použít ve prospěch podniku.

Ve větší míře podnik uplatňuje systém interních lektorů, tedy pořádání interních odborných vzdělávacích akcí, pochůzek v terénu – příklady dobré praxe, využití demonstračních objektů a školících ploch podniku.

TH zaměstnanci podniku využívají firemní e-learning, který zahrnuje jak povinná „zákonná“ školení (zejména BOZP, požární ochrany, školení řidičů referentských vozidel), tak odborné kurzy s rozličným profesním zaměřením. Nejvíce zde najdete školících materiálů a kurzů s lesnickým a stavebním zaměřením a v oblasti IT dovedností. Podnikový e-learning obsahuje návody, manuály, instruktážní videa a zároveň slouží jako úložiště vzdělávacích či

s ním souvisejících materiálů. U vybraných kurzů zaměstnanci absolvují kontrolní test a/nebo tato školení pravidelně opakují podle stanovené periodicity. Přehled absolvovaných e-learningových kurzů je v dokumentu zachován v hlavním textu v kapitole **4. Lidé, bezpečnost a vzdělání**; v této příloze navazuje rozšiřující popis systému vzdělávání.

### Překonání konzervativních lesnických přístupů

Abychom posunuli lesnickou praxi v LČR od tradičních postupů k moderním a dlouhodobě udržitelným řešením, investujeme do rozvoje a vzdělávání zaměstnanců zejména v lesnické oblasti. Zaměřujeme se na rozšiřování odborných kompetencí, osvojování inovativních metod a otevřené sdílení „dobré praxe“. Zaměstnanci podniku mohou absolvovat celou řadu odborných a rozvojových školení, která jim pomáhají přijímat nové znalosti a aktivně je uplatňovat v každodenní práci.

Spolupracujeme se vzdělávacími agenturami, odbornými institucemi a odborným školstvím (zejména s ČLS, Pro Silva Bohemica, MENDELU v Brně či ČZU v Praze). Zaměstnanci zvyšují svou kvalifikaci studiem na vyšších odborných či vysokých školách nebo skládají autorizační zkoušky (ČKAIT).

### Interní vzdělávání

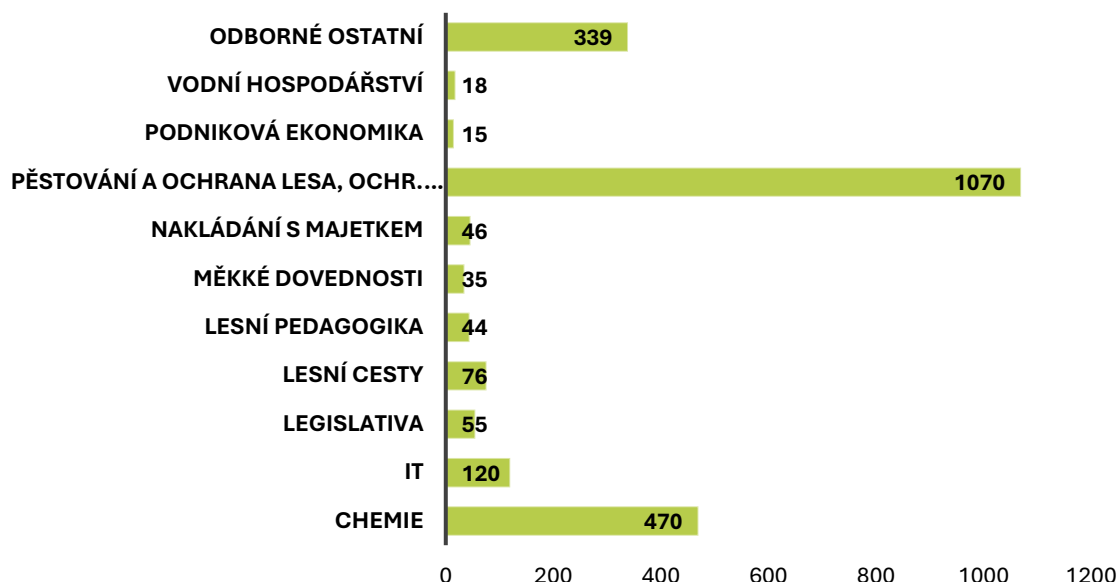
Interní vzdělávání realizujeme ve spolupráci s podnikovými odborníky, kteří zastávají roli lektorů. Zaměřujeme se na všechny oblasti podnikových činností. Školení probíhají v rámci týmů i ve větších skupinách. Nejčastěji mají formu jednodenních vzdělávacích akcí. Vzdělávání probíhá v online i prezenční formě. V rámci interního vzdělávání lesnického personálu využíváme školicí plochy v různých porostních a klimatických podmínkách. Na těchto plochách bylo realizováno školení pro celkem 269 zaměstnanců v roce 2025.

### Zkoušky Odborného lesního hospodáře (OLH)

Zkoušky OLH jsou interní zkoušky odborné spolehlivosti pro odborné lesní hospodáře. Tyto zkoušky jsou zaměřeny na ověření znalostí a dovedností v oblasti lesního hospodářství. Odborní lesní hospodáři jsou klíčovými profesionály, kteří se starají o správu a udržitelnost lesů. Jejich úkolem je zajistit, aby lesy byly efektivně obhospodařovány a chráněny.

Zkouška se skládá z praktické části, kde odborná komise ověří dovednosti při práci a s lesnickými pomůckami. V teoretické části prověří znalosti uchazeče v těchto odborných oblastech: ochrana a pěstování lesů, hospodářská úprava lesů, ekonomika lesního hospodářství, lesnická legislativa a politika. Zkouškami v roce 2025 prošlo 102 zaměstnanců z toho 65 ji absolvovalo úspěšně.

### Počty proškolených zaměstnanců v jednotlivých odborných oblastech za rok 2025



## Propojení vzdělání a praxe

Lesy České republiky, s. p. aktivně propojují vzdělání a praxi, což je klíčovým faktorem pro rozvoj lesnického sektoru. V rámci této iniciativy máme uzavřeny memoranda o spolupráci s 13 vzdělávacími institucemi, včetně univerzit, odborných středních lesních škol a učilišť. Tímto způsobem podporujeme praktické vzdělávání a poskytujeme studentům příležitosti k získání cenných zkušeností přímo v terénu. Naše spolupráce s akademickými partnery nám umožňuje nejen rozvíjet odborné znalosti, ale také inovovat a přinášet nové přístupy do lesnické praxe.

### Oborové univerzity:

- ✚ Mendelova univerzita v Brně – Lesnická a dřevařská fakulta
- ✚ Česká zemědělská univerzita v Praze – Fakulta lesnická a dřevařská

V roce 2025 podnik jmenoval garanta vzájemné spolupráce mezi podnikem a danými univerzitami. Jeho úlohou je zejména rozvoj a koordinace jednotlivých oblastí spolupráce (vzdělávání, stáže, praxe...) mezi oběma institucemi a podnikem, a to v krátkodobé i dlouhodobém horizontu.

V roce 2025 jsme rovněž spolupracovali se středními a vyššími odbornými školami zaměřenými na lesnictví a příbuzné obory.

### Střední lesnické školy a učiliště:

- ✚ Česká lesnická akademie Trutnov
- ✚ Vyšší odborná škola lesnická a Střední lesnická škola B. Schwarzenberga Písek
- ✚ Střední lesnická škola Žlutice
- ✚ Střední lesnická škola Hranice na Moravě
- ✚ Střední lesnická škola a Střední odborná škola Šluknov
- ✚ Střední lesnická škola a Střední odborné učiliště Křivoklát
- ✚ Střední škola hospodářská a lesnická Frýdlant
- ✚ Střední odborná škola lesnická a strojní Šternberk
- ✚ Střední škola gastronomie, hotelnictví a lesnictví Bzenec
- ✚ Střední odborná škola Nové Město na Moravě
- ✚ Střední škola Rokycany
- ✚ Střední škola Moravský Krumlov
- ✚ Integrovaná střední škola, Vysoké nad Jizerou, příspěvková organizace

Naši odborníci a specialisté se podílejí na přípravě osnov jednotlivých předmětů, na lektorské činnosti, vedou závěrečné, bakalářské či diplomové práce a jsou členy maturitních komisí, členy komisí pro státní závěrečné zkoušky a členy vědeckých rad.

## Spolupráce se Školním lesním podnikem Křtiny

V roce 2025 jsme pokračovali v úspěšně spolupráci s ŠLP Křtiny (MENDELU v Brně), kde jsme v rámci jednodenních terénních školení proškolili 168 zaměstnanců. Zaměřili jsme se na porostní výchovu ve smíšených porostech s převahou dubu zimního v modelech přírůstného hospodářství a Dauerwald: výchovu mlazin, výběr cílových stromů a intenzitu prvních probírkových zásahů. Věnovali jsme se i převodu na les nízký a střední ve smíšených dubohabrových porostech.

## Podpora kvalitního vzdělání

### Stipendijní program

Cílem stipendijního programu je dlouhodobě podporovat dostupnost kvalifikovaných pracovníků pro mechanizované činnosti v oblasti těžby a pěstování lesa, a to zejména pro potřeby podniku Lesy České republiky, s. p., případně dalších subjektů působících v lesnickém sektoru. Program je zaměřen na žáky středních škol poskytujících vzdělání v lesnických učebních oborech Lesní mechanizátor, Opravář lesnických strojů a Lesnické a pěstitelské práce.

Do stipendijního programu Lesů ČR se v roce 2025 zapojilo celkem 12 škol zajišťujících výuku uvedených lesnických oborů. Program tak přispívá k podpoře odborného vzdělávání a k posilování personální stability v lesnickém odvětví.

Stipendijní program LČR (přísp. OOPP + prospěch. st.)	2021	2022	2023	2024	2025
Počet žáků	143 + 28	183 + 43	194 + 53	185 + 53	191+53
Vyplacená stipendia celkem (v Kč)	999 024	1 614 662	1 924 879	1 666 927	1 585 759

*Vyplacená stipendia jsou v roce 2025 v nižší částce, a to z důvodů vyšších absencí žáků/stipendistů ve školních zařízeních, kdy se nevyužité příspěvky na stravování a ubytování žáků vrací LČR.*

### Adjunktem na léto (letní stáž pro studenty lesnických škol)

Možnost získání prvních pracovních zkušeností v reálném lesnickém provozu a možnost ověření si vlastních školních znalostí a dovedností v praxi je hlavním cílem tohoto programu určeného pro zletilé žáky a studenty lesnických a vodohospodářských oborů. Studenti těchto oborů v období května až září vypomáhají na našich lesních správách a závodech revírníkům/lesním při obnově lesa, vyznačování těžeb, při kontrole lapáků a lapačů apod., na správách toků ve spolupráci se správcem toků provádí prohlídky vodních toků a vodních děl, kontrolují břehové porosty, vypomáhají při prohlídkách a kontrolách staveb. Absolvování tohoto programu uznává ČZU i MENDELU studentům jako splnění předmětu odborné praxe a naši vedoucí zaměstnanci mají skvělou příležitost si vtipovat své možné budoucí zaměstnance.

Adjunktem na léto	2021	2022	2023	2024	2025
Počet studentů					
na LS/LZ	214	209	221	226	248
na ST OP	0	0	11	13	25
Celkem	214	209	232	239	273

V současné době u podniku pracuje více než 155 zaměstnanců, kteří v minulosti prošli tímto programem.

### Další podpora vzdělávání a spolupráce v oblasti lesnického školství

- ✦ **Odborné praxe studentů lesnických škol:** Především žáci středních a vyšších odborných lesnických škol na našich organizačních jednotkách v průběhu školního roku absolvují svou školní odbornou praxi. V roce 2025 u nás vykonalo praxi 283 žáků, a to nejčastěji v délce 2 týdnů.
- ✦ **Praktická výuka předmětu myslivost:** Na základě rámcové smlouvy o spolupráci při výuce v lesnictví podnik umožňuje školám realizovat praktickou výuku předmětu Myslivost výkonem práva myslivosti v režijních honitbách LČR. V současné době tato spolupráce probíhá ve 3 honitbách.
- ✦ **Soutěž ŘEŠ LES:** pro střední školy s lesnickým zaměřením již druhým rokem pořádáme soutěž ŘEŠ LES. Jedná se o řešitelskou soutěž pro týmy na zadaná aktuální témata z lesnické oblasti, která je zakončena prezentací nejlepších prací před odbornou komisí. V roce 2025 se do soutěže přihlásilo 7 týmů ze 6 středních lesnických škol.

## Práva zaměstnanců

Lesy České republiky, s. p. se zavazují k dodržování práv zaměstnanců, která jsou zakotvena v podnikové kolektivní smlouvě. Tato smlouva upravuje pracovní podmínky, odměňování, bezpečnost a ochranu zdraví při práci, stejně jako další sociální a mzdová práva zaměstnanců.

V podniku působí 16 základních odborových organizací, která se seskupují do dvou sdružení, se kterými zaměstnavatel pravidelně komunikuje v rámci sociálního dialogu. Se sdruženími odborových organizací zaměstnavatel uzavírá Podnikovou kolektivní smlouvu, jejichž dodržování je ve ¼ letní periodě vyhodnocováno.

Zaměstnanci LČR měli v roce 2025 možnost využít služeb ombudsmana, který byl k dispozici pro řešení stížností a problémů týkajících se pracovních podmínek a vztahů na pracovišti. Ombudsman poskytuje nezávislé a nestranné poradenství, čímž přispívá k ochraně práv zaměstnanců a zajištění spravedlivého zacházení.

## Podpora vědy a výzkumu – Grantová služba LČR

Grantová služba Lesů České republiky, s. p., je významným nástrojem podpory aplikovaného výzkumu, vývoje a inovací v oblasti lesního a vodního hospodářství a myslivosti. Přispívá k dlouhodobému udržitelnému hospodaření v lesích, ochraně přírodních zdrojů a zvyšování odolnosti lesních ekosystémů. Jejím cílem je systematický přenos vědeckých poznatků do praxe a zvyšování efektivnosti činností podniku.

V roce 2025 Grantová služba rozvíjela výzkumné aktivity v souladu s dlouhodobou Konceptí aplikovaného výzkumu LČR (2023–2029), zaměřenou na adaptaci lesů na změnu klimatu, ochranu biodiverzity, udržitelné hospodaření s vodními zdroji, stabilitu lesních porostů a inovace lesnických postupů a technologií. Podporované projekty tak přispívají k dlouhodobé ochraně lesa a udržitelnému využívání jeho funkcí.

Prostřednictvím spolufinancování výzkumných projektů z národních zdrojů podporuje Grantová služba účelné využití veřejných prostředků a rozvoj aplikovaného výzkumu s dlouhodobým dopadem do praxe. Zpřístupňováním výsledků projektů posiluje otevřenost a sdílení znalostí, čímž přispívá k dlouhodobé stabilitě hospodaření.

	Počet nově uzavřených smluv	Nově uzavřené smlouvy – v mil Kč	Počet projektů v administraci	Počet projektů v administraci – finanční plnění daném roce – v mil Kč
<b>2019</b>	7	16,3	29	14,0
<b>2020</b>	7	13,2	24	12,2
<b>2021</b>	12	18,4	19	15,3
<b>2022</b>	6	10,3	22	13,6
<b>2023</b>	11	20,3	19	16,3
<b>2024</b>	8	14,4	27	13,7
<b>2025</b>	2	4,7	27	13,7

*všechny ceny uvedeny bez DPH*

## PŘÍLOHA G – ŘÍZENÍ, RIZIKA A COMPLIANCE

### Etické standardy: Etické standardy a obchodní chování.

Podrobnější informace k řízení, rizikům, etickým standardům a compliance v této příloze rozvádějí obsah kapitoly **5. Odpovědné řízení a důvěra**. Níže jsou ponechány detailní popisy, přehledy a související data.

#### Cíle CCP

Hlavním cílem CCP je nastavit účinné mechanismy pro detekci a odhalování neetického chování a porušení pravidel. Program zajišťuje důvěrnost oznámení a ochranu oznamovatelů, čímž podporuje transparentnost a odpovědnost v rámci organizace.

#### Mechanismy detekce a oznamování

LČR mají zavedený systém pro oznamování událostí či jednání, které může být porušením CCP nebo etických pravidel. Tento systém zahrnuje několik způsobů oznámení:

- **Webový formulář:** Veřejně přístupný formulář na webových stránkách LČR umožňuje anonymní oznámení.
- **Elektronická adresa:** Oznámení lze zasílat na specifické e-mailové adresy, jako je [compliance.officer@lesycr.cz](mailto:compliance.officer@lesycr.cz), [ombudsman@lesycr.cz](mailto:ombudsman@lesycr.cz) nebo [korupce@lesycr.cz](mailto:korupce@lesycr.cz).
- **Písemné či osobní oznámení:** Oznámení lze učinit písemně nebo osobně na adresu LČR v Hradci Králové.
- **Telefonické oznámení:** Oznámení lze učinit telefonicky na specifické linky pro Compliance Officera nebo Ombudsmana.

Každé oznámení je přiděleno unikátní označení a je řádně zaevidováno. O každém oznámení je bezodkladně informován Compliance Officer (CO) nebo Ombudsman.

#### Ochrana oznamovatelů

Ochrana oznamovatelů je klíčovým prvkem CCP. Systém oznámení umožňuje bezpečné a důvěrné podání oznámení, a to i anonymně. Veškerá oznámení jsou náležitě prošetřena bez ohledu na jejich anonymní charakter. Oznámení na porušení CCP nebo etických pravidel nebude postihováno, pokud není činěno s úmyslem poškození některé osoby nepravdivými informacemi.

#### Zpráva CCP

Zpráva o plnění CCP je v souladu s čl. 4.2.4 Základní směrnice 25/2024 Criminal Compliance program a jeho zajištění předkládána jednou ročně vždy do 30.4. Zpráva o plnění CCP slouží podniku a veřejnosti k transparentnímu ověřování naplňování a funkčnosti CCP. Hodnotící závěry a další údaje týkající se CCP jsou relevantní pro rok 2025.

Státní podnik Lesy České republiky, s. p. mají zaveden Criminal Compliance Program, který je průběžně aktualizován a vyvíjen, aby reagoval na změny obecně závazných předpisů, předpisů EU a zohledňoval obsah nové metodiky nejvyššího státního zastupitelství, resp. aby reflektoval současnou soudní praxi.

## Stížnosti a podněty šetřené odborem auditu a kontroly:

V roce 2025 odbor auditu a kontroly vyřešil celkem 45 podání (stížnosti i anonymní podněty). Z toho bylo jako CCP označeno (nebo doručeno oznamovacím kanálem CCP) celkem 6 podání. V průběhu jejich prověřování bylo zjištěno, že ani jedno z těchto podání nesplňuje znaky přičitatelného trestného činu ve smyslu zákona č. 418/2011, Sb. o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim. Těchto 6 podání bylo tedy dořešeno ve standardním režimu prověření stížnosti.

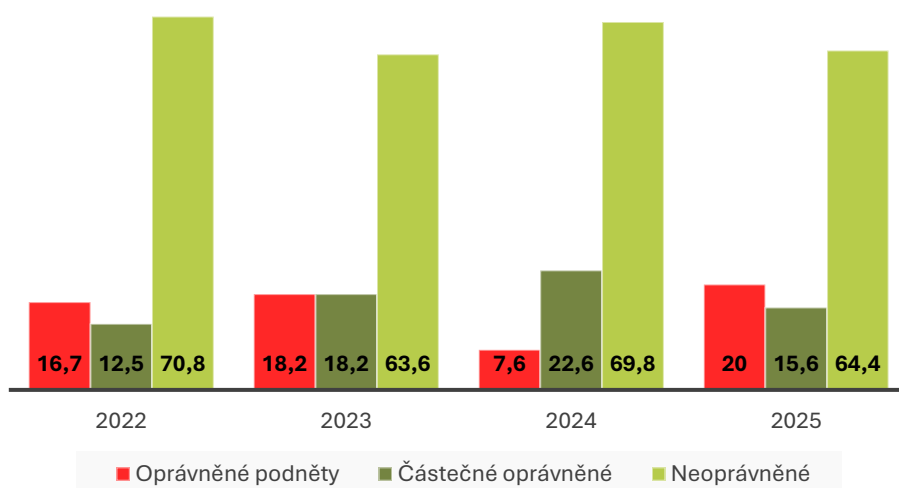
Z celkem 45 podání řešených OAK bylo celkem 9 podání vyhodnoceno jako oprávněných, 7 podání částečně oprávněných a 29 podání bylo neoprávněných. Pro úplnost uvádíme, že odbor auditu a kontroly obdržel dalších 10 podání, která však byla buď postoupena k dořešení příslušné OJ, nebo se problematika netýkala Lesů ČR, případně šlo o anonymní podání, které nebylo možné z důvodu nedostatku informací prověřit. Nápravná opatření přijímaná na základě zjištění u oprávněných a částečně oprávněných podání byla řešena vždy v rámci konkrétního případu, v žádném z případů nebylo zjištěno systémové pochybení, ale jednalo se o selhání jednotlivců.

Odbor auditu a kontroly v roce 2025 aktivně pokračoval ve spolupráci s Policíí ČR (PČR) při požadavcích PČR na doplnění relevantních dokladů a informací v aktuálně probíhajících šetřeních. Z pozice Compliance Officer LČR byla v roce 2025 podána dvě trestní oznámení (TO), a to jednak v případě pokusu o podvod na subdodavatele dodavatelem prací (padělání sankční faktury vystavené LČR vůči dodavateli prací), a v druhém případě se jednalo o oznámení na neznámého pachatele ve věci provedení neoprávněné těžby a zcizení dříví na lesním majetku České republiky spravovaném LS Stříbro.

## Vývoj v oblasti podání

V roce 2025 řešil odbor auditu a kontroly celkem 45 podání, přičemž oproti roku 2024, kdy bylo řešeno celkem 55 podání, byl zaznamenán mírný pokles celkového počtu stížností a podnětů řešených OAK.

## Procentuální podíl podnětů v letech 2022–2025 (v %)



Z výše uvedené tabulky je patrné, že poměr oprávněných a částečně oprávněných podání k neoprávněným zůstává v průběhu let přibližně stejný, cca třetina podání je oprávněných a částečně oprávněných a zbývající dvě třetiny podání je neoprávněných.

Pokud jde o podání, která byla přijata a řešena v režimu podezření na CCP, jejich počet výrazně neroste ani neklesá (jedná se v průměru o 5 podání ročně). Prověřením těchto podání, které byly v minulosti doručeny jako CCP, případně oznamovacím kanálem pro CCP, však nebylo zjištěno, že by některé splňovalo znaky přičitatelného trestného činu ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob. V letech 2022–2025 byl tedy počet podání, která by odpovídala parametrům CCP, nulový.

### **Kvalifikace oblastí a procesů, ve kterých je trestní či neetické jednání signalizováno**

Dlouhodobě stanovené oblasti, ve kterých hrozí nejvyšší potenciál porušení CCP jsou oblasti majetku, veřejných zakázek, výroby dříví a obchodu se dřívím, tyto procesy jsou v rámci LČR upraveny příslušnými vnitřními předpisy a je na ně zaměřována kontrolní a auditní činnost.

### **Hodnocení účinnosti CCP a etických pravidel podniku s návrhem jejich případné aktualizace**

V roce 2025 nebylo v žádném z případů, které byly podnikem řešeny, zjištěno, že by podnik nebyl schopen eliminovat či minimalizovat riziko poškození zájmů podniku, resp. nebylo nutné řešit žádnou kauzu (ani přijímat opatření) z hlediska trestní odpovědnosti právnických osob. Vzhledem k tomu jsou všechny složky systému CCP (preventivní, detekční a reakční) hodnoceny jako funkční a dostačující.

### **Školení zaměstnanců v rámci CCP**

Lesy České republiky, s. p. kladou velký důraz na vzdělávání a školení svých zaměstnanců v oblasti etického a zákonného jednání. V rámci Criminal Compliance Programu jsou pravidelně organizována školení a vzdělávací programy, které mají za cíl zvýšit povědomí o důležitosti dodržování etických standardů a postupů při oznamování neetického chování.

Školení zahrnují témata jako základy trestní odpovědnosti, vybrané trestné činy, etická pravidla podniku a postupy při oznamování porušení CCP. Zaměstnanci jsou seznámeni s konkrétními případy a postupy, jak správně reagovat na podezření z neetického jednání. Školení jsou pravidelně aktualizována, aby reflektovala nejnovější právní předpisy a interní pravidla. Zaměstnanci jsou povinni absolvovat školení při nástupu do zaměstnání a následně v pravidelných intervalech.

Školení zaměstnanců v rámci Criminal Compliance Programu u Lesů České republiky jsou klíčovým prvkem pro udržení vysokých standardů integrity a odpovědnosti. Díky pravidelným a kvalitním školením se daří zajišťovat, že všichni zaměstnanci jsou dobře informováni a připraveni jednat v souladu s etickými a právními normami. V roce 2025 bylo proškoleny 472 zaměstnanců. Vzhledem ke dvouleté periodě školení počty proškolených zaměstnanců meziročně kolísají (v roce 2024 bylo proškoleny celkem 2278 zaměstnanců).

### **Zpráva o činnosti Ombudsmana za období 01/2025–12/2025**

V souladu s bodem 4.2.4 Monitorování a zlepšování CCP, 1.1 Základní směrnice 25/2024 Criminal Compliance Program a jeho zajištění, Ombudsman LČR je povinen min. 1x/rok vypracovat písemnou zprávu o své činnosti za uplynulé období, jejíž součástí je taktéž zhodnocení naplnění a dodržování etických pravidel podniku. Zpráva o činnosti Ombudsmana LČR za uplynulé období, tj. za období od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, je následující:

V souladu s bodem 4.4.3 Specifika řešení oznámení na neetické jednání zaměstnance, 1.1 Procesní směrnice 36/2024 Postup při řešení podání (stížností a oznámení) včetně oznámení dle zákona č. 171/2023 Sb., Ombudsman řeší podání mu doručená, týkající se oblasti neetického jednání či chování osob v rámci podniku. Ombudsman zejména kooperuje s OPEP, Compliance Officerem a odborem auditu a kontroly, příp. dalšími útvary

a jednotlivými zaměstnanci podniku. Ombudsman dále vykonává mediační službu v rámci podniku a pomáhá dospět mezi zaměstnanci ke smírnému řešení konfliktů spojených s etickým jednáním, příp. mezilidskými vztahy. Ombudsman představuje v rámci podniku nestrannou instituci, jež na základě podnětů provádí vlastní šetření a zjistí-li, že etická pravidla byla porušena, informuje o tomto zjištění generálního ředitele LČR.

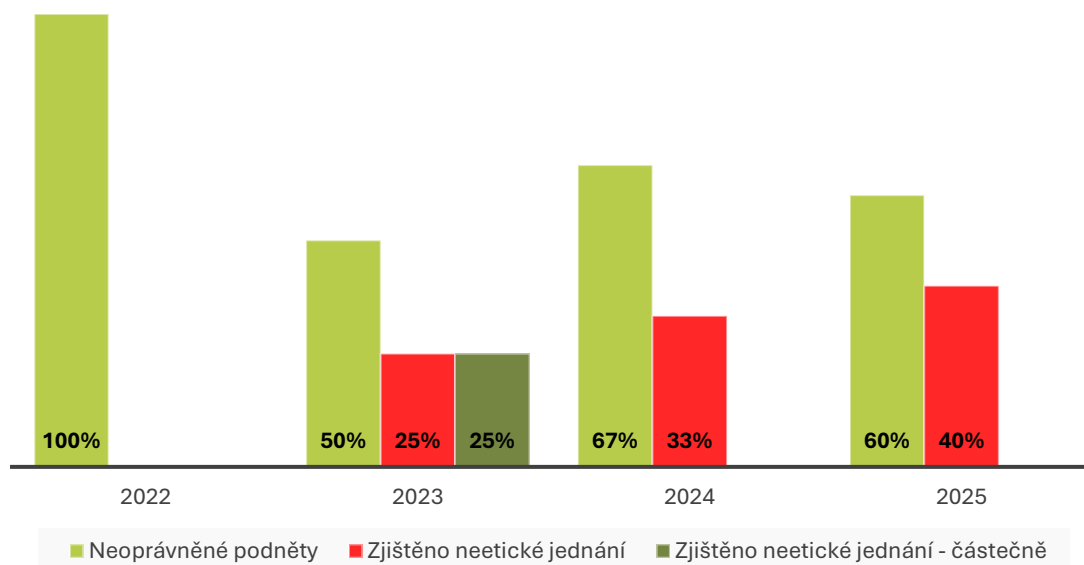
#### Jednotlivá podání řešená Ombudsmanem:

č.	datum doručení	oblast	neetické jednání
1	7. 2. 2025	Neetické jednání ze strany nadřízeného vůči podřízenému	ANO
2	19. 2. 2025	Neetické jednání ze strany nadřízeného vůči podřízenému	ANO
3	27. 7. 2025	Neetické jednání ze strany zaměstnance LČR	NE (mediace)
4	20. 9. 2025	Neetické jednání ze strany jiných osob	NE (postoupeno)
5	9. 12. 2025	Neetické jednání ze strany nadřízeného	NE

#### Vývoj v oblasti případů řešených Ombudsmanem

V roce 2025 bylo řešeno 5 případů. Ve srovnání s roky předcházejícími se v roce 2025 jednalo o mírný nárůst případů (v roce 2024 byly posouzeny 3 podněty, v roce 2023 4 podněty a v roce 2022 3 podněty). V průměru jsou ročně řešeny jeden až dva případy, které lze označit jako závažnější, tzn. s podezřením na porušení etických pravidel podniku. Pokud jde o závažnost řešených případů, ta zůstává spíše neměnná, tzn. případy nemají výrazně zhoršující tendenci.

## Procentuální podíl případů dle zjištění neetického jednání v letech 2022–2025



### Zhodnocení naplnění a dodržování Etických pravidel podniku:

- 1) Počet doručených oznámení** – viz tabulka výše.
- 2) Stručný popis obsahu doručených oznámení** – viz tabulka výše.
- 3) Kvalifikace oblastí a procesů, ve kterých je neetické jednání signalizováno** – v posuzovaném období lze zaznamenat oznámení na neetické jednání z různých oblastí, např. oblast neetického jednání ze strany zaměstnance LČR vůči jiným kolegům či neetické jednání ze strany nadřízených vůči podřízeným.
- 4) Stav implementace etických opatření** – proces zavádění etických pravidel v rámci LČR probíhá průběžně s důrazem na oblast prevence, detekce a reakce CCP, pod metodickým vedením Compliance Officer a Ombudsmana, a to v souladu s CCP a Etickými pravidly podniku.
- 5) Informace k úrovni a potřebě etického vzdělávání** – zaměstnanci LČR jsou seznamováni s Etickými pravidly podniku v rámci přijetí do zaměstnaneckého poměru, při průběžném seznamování se s interními předpisy a prostřednictvím školení CCP (forma e-learningu, školení zakončeno testem). V případě identifikovaných hrozeb mohou být prováděna specifická přesně cílená školení. S konkrétními případy identifikovaného jednání jsou zaměstnanci dotčených organizačních jednotek, případně další zaměstnanci průběžně seznamováni příslušnými vedoucími pracovníky.
- 6) Základní shrnutí přijatých opatření** – provedená opatření v oblasti vzdělávání zaměstnanců a dále v oblastech prevence, detekce a reakce CCP jsou průběžně aktualizována, a to včetně příslušných vnitřních předpisů. Dále se jeví především vhodným posílit systém, postihující neetické jednání či chování osob v podniku a zajišťující ochranu oznamovatelům. Ombudsman dále považuje za přínosné posílit důvěru zaměstnanců a zvýšit jejich informovanost o možnostech řešení v součinnosti s Ombudsmanem. To přispěje i k lepším pracovním podmínkám, spolupráci a mezilidským vztahům na pracovišti.
- 7) Identifikace rizik** – v oblasti neetického jednání je prováděna v souladu se strategií pro řešení identifikovaných krizových situací a identifikací rizik, resp. s Procesní směrnici 15/2019 Řízení rizik.

## Zprávy o plnění Criminal Compliance Programu

Lesy České republiky, s. p. pravidelně zveřejňují zprávy o plnění Criminal Compliance Programu, které poskytují přehled o aktivitách a výsledcích v oblasti etického a zákonného jednání v rámci organizace. Zprávy jsou dostupné na [Zprávy o plnění CCP a etické komise | Lesy České republiky, s. p.](#)

## Přístup k informacím

Státní podnik Lesy České republiky, s. p., jakožto povinný subjekt ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSPI“), tímto v souladu s ustanovením § 18 ZSPI vydává tuto zprávu o své činnosti v oblasti poskytování informací dle ZSPI:

### 1. Počet podaných žádostí o informace:

V roce 2025 bylo podáno celkem **218** písemných žádostí o poskytnutí informace dle ZSPI.

### 2. Počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí (části) žádosti:

V roce 2025 bylo vydáno 25 rozhodnutí o odmítnutí (části) žádosti o poskytnutí informace dle ZSPI.

### 3. Počet podaných odvolání proti rozhodnutí o odmítnutí (části) žádosti:

V roce 2025 bylo podáno 8 odvolání proti rozhodnutí o odmítnutí (části) žádosti o poskytnutí informace dle ZSPI.

### 4. Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí Lesů ČR o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace:

V roce 2025 nebylo vydáno žádné soudní rozhodnutí ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí Lesů ČR o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace dle ZSPI.

### 5. Přehled výdajů, které Lesy ČR vynaložily v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech dle ZSPI:

V roce 2025 nevznikly Lesům ČR žádné náklady v důsledku soudních řízení o právech a povinnostech dle ZSPI.

### 6. Poskytnuté výhradní licence:

V roce 2025 nebyla ze strany Lesů ČR poskytnuta žádná výhradní licence.

### 7. Stížnosti na postup při vyřizování žádostí o informace (§ 16a ZSPI), důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení:

V roce 2025 byly podány celkem 2 stížnosti na postup Lesů ČR při vyřizování žádosti o informace.

První stížnost byla podána s odkazem na ustanovení § 16a odst. 1, písm. b) ZSPI. Tato stížnost byla vyřízena v rámci autoremedury dle ustanovení § 16a odst. 5 ZSPI poskytnutím požadovaných informací.

Druhá stížnost byla podána s odkazem na ustanovení § 16a odst. 1, písm. c) ZSPI. V tomto případě bylo o části požadovaných informací, které nemohly být s odkazem na ustanovení § 11b ZSPI (neexistující informace) poskytnuty, vydáno v rámci autoremedury dle ustanovení § 16a odst. 5 ZSPI rozhodnutí o odmítnutí části žádosti o poskytnutí informací.

## Uveřejňování smluv a objednávek

Podle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, LČR povinně uveřejňuje všechny smlouvy, jejichž hodnota přesahuje stanovený limit.

### Zveřejňování smluv a objednávek za rok 2025

	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec
Smlouvy	996	1099	851	1054	776	827	1076	716	968	1152	899	947
Objednávky	221	221	320	292	259	271	258	234	305	301	330	297

Za rok 2025 bylo uveřejněno 11.361 smluv a 3.309 objednávek.

V hodnoceném období let 2024 a 2025 byl sledován objem zveřejněných smluv a objednávek jako jeden z ukazatelů transparentnosti a odpovědného řízení organizace.

V roce 2024 bylo celkem zveřejněno 11 701 smluv a 3 358 objednávek. V roce 2025 došlo k mírnému snížení těchto hodnot, a to na 11 361 zveřejněných smluv a 3 309 objednávek. Meziročně tak evidujeme pokles počtu zveřejněných smluv přibližně o 3 % a objednávek o zhruba 1,5 %.

Přestože v některých měsících roku 2025 byly zaznamenány vyšší hodnoty zveřejnění než ve stejném období roku předchozího, tyto dílčí nárůsty se nepromítly do celkového ročního součtu. Celkový vývoj lze hodnotit jako stabilní s mírně klesajícím trendem, bez výrazných výkyvů v průběhu roku.

Uvedené výsledky potvrzují dlouhodobě konzistentní přístup organizace k plnění povinností v oblasti zveřejňování smluvních vztahů a objednávek. Zároveň vytvářejí prostor pro další optimalizaci procesů s cílem posílení transparentnosti a efektivity v oblasti řízení a hospodaření, v souladu s principy udržitelnosti.

Rok	Uveřejněné smlouvy	Uveřejněné objednávky
2024	11 701	3 358
2025	11 361	3 309

## Transparentnost a odpovědné zadávání veřejných zakázek (2024–2025)

Organizace v letech 2024 a 2025 uplatňovala při zadávání veřejných zakázek postupy založené na transparentnosti, otevřené soutěži a rovného přístupu dodavatelů. Celkový počet zadávacích postupů zůstal meziročně stabilní (1 611 v roce 2024 a 1 636 v roce 2025).

Ve struktuře zakázek převažovaly otevřené a transparentní formy zadávání, zejména:

- 👉 poptávky s uveřejněním u veřejných zakázek malého rozsahu,
- 👉 využívání dynamického nákupního systému (DNS) u zakázek zadávaných v režimu zákona o zadávání veřejných zakázek.

DNS tvořil více než 85 % všech postupů v režimu ZZVZ v obou sledovaných letech a představuje efektivní, nediskriminační nástroj umožňující průběžný vstup nových dodavatelů.

Postupy s omezenou soutěží (zejména výzva jednomu dodavateli a jednací řízení bez uveřejnění) byly využívány pouze výjimečně, vždy při splnění zákonných či interních podmínek, a představovaly méně než 2 % všech zadávacích postupů.

Organizace průběžně sleduje strukturu zadávacích postupů a klade důraz na:

- 👉 minimalizaci nesoutěžních postupů,
- 👉 dokumentované zdůvodňování výjimek,
- 👉 posilování důvěry, kontroly a odpovědného řízení veřejných prostředků.

Finanční kategorie veřejné zakázky	Druh zadávacího postupu	Popis	Rok 2025 Počet provedených zadávacích postupů
Veřejné zakázky malého rozsahu (VZMR)	Poptávka s uveřejněním	Výzva k podání nabídky je uveřejněna na profilu zadavatele.	443
	Poptávka bez uveřejnění	Výzva k podání nabídky je zaslána minimálně třem dodavatelům (VZ na dodávky nebo služby s hodnotou od 500 tis. do 1 mil. Kč bez DPH).	5
	Výzva jednomu dodavateli	Výzva k podání nabídky je zaslána jednomu dodavateli, využívá se ve výjimečných případech (obdoba zákonných důvodů pro použití jednacího řízení bez uveřejnění).	10
	Počet provedených zadávacích postupů <b>pro VZMR</b> v roce 2025 CELKEM		<b>458</b>
Veřejné zakázky s hodnotou v režimu ZZVZ (VZ podlimitní a nadlimitní)	Otevřené řízení a zjednodušené podlimitní řízení	Výzva k podání nabídky je uveřejněna na profilu zadavatele, v případě otevřeného řízení navíc ve Věstníku veřejných zakázek.	134
	Výzva k podání nabídky na veřejnou zakázku	Výzva k podání nabídky je zaslána všem dodavatelům zařazeným do DNS. Do DNS může po celou dobu	1017

	v zavedeném dynamickém nákupním systému (DNS)	jeho trvání přistoupit každý způsobilý dodavatel.	
	Výzva k podání nabídky v minutendru na základě uzavřené rámcové dohody	Výzva k podání nabídky je zaslána všem účastníkům rámcové dohody. Rámcová dohoda je vysoutěžena v otevřeném řízení.	8
	Jednací řízení bez uveřejnění (JŘBU)	Výzva k podání nabídky je zaslána jednomu dodavateli, využívá se ve výjimečných případech při naplnění zákonných důvodů pro použití JŘBU dle § 63 a n. ZZVZ.	19
	Počet provedených zadávacích postupů v režimu ZZVZ v roce 2025 CELKEM		<b>1178</b>
<b>Počet provedených zadávacích postupů v roce 2025 CELKEM</b>			<b>1636</b>

Lesy ČR byly v roce 2025 opakovaně pozitivně hodnoceny za přístup k transparentnosti a odpovědnému zadávání veřejných zakázek.

V rámci hodnocení Datlab Institutu zveřejněného na portálu Zindex.cz byly Lesy ČR vyhodnoceny jako nejlépe hodnocený veřejný podnik v České republice z hlediska praxe veřejného nakupování. Hodnocení se zaměřovalo zejména na transparentnost výběrových řízení, hospodárnost a efektivní využívání veřejných prostředků.

Pozitivní hodnocení přinesla rovněž analýza spolku Oživení, který posuzoval transparentnost a veřejnou dostupnost informací u třiceti největších státních firem. Lesy ČR se v tomto srovnání umístily na druhém místě a obdržely certifikát transparentnosti.

Tato hodnocení potvrzují dlouhodobý a systematický přístup Lesů ČR k otevřenému řízení, odpovědnému nakládání s veřejnými prostředky a posilování důvěry veřejnosti.

## PŘÍLOHA H – SPOLUPRÁCE, PARTNERSTVÍ A KOMUNIKACE

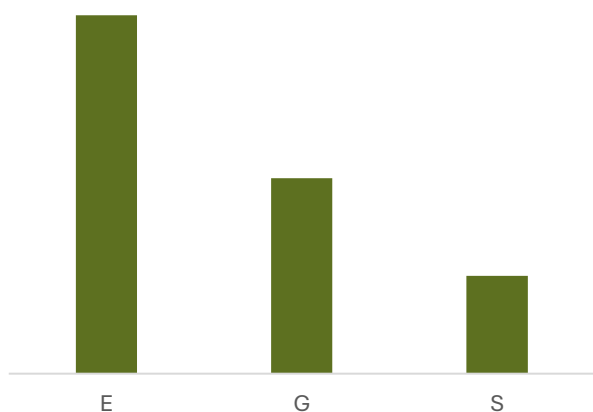
### Zainteresoované strany

Cílem LČR je budovat vztahy založené na etice, integritě, transparentnosti, efektivní komunikaci a podpoře cílů udržitelného rozvoje.

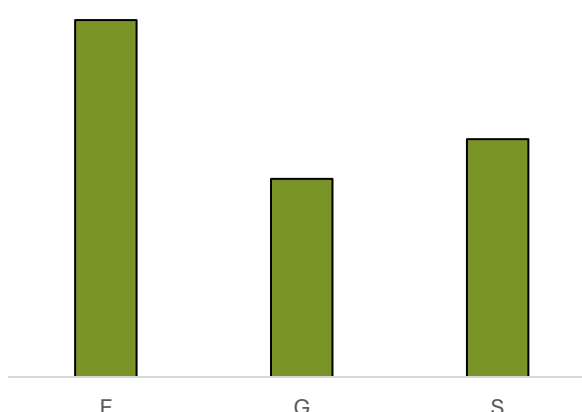
Při řízení vztahů zúčastněných stran rozlišuje LČR níže uvedené skupiny:



Význam zúčastněných stran pro LČR



Význam LČR pro zúčastněné strany



Z hlediska významnosti jsou vztahy mezi LČR a stakeholdery nejvíce budovány z důvodu naplnění environmentálních cílů. Pro zúčastněné strany je pak LČR významný také z pohledu sociální odpovědnosti. LČR proto v této oblasti usiluje o zapojení obyvatel do iniciativ a osvěty v oblasti udržitelného rozvoje.

## Spolupráce se zainteresovanými stranami

Lesy České republiky, s. p. (LČR) kladou důraz na spolupráci a zapojení různých zainteresovaných stran při řešení klíčových otázek a projektů. Tato spolupráce umožňuje efektivnější řešení problémů, sdílení znalostí a zkušeností a zajišťuje, že rozhodnutí jsou přijímána s ohledem na široké spektrum názorů a potřeb všech zúčastněných stran.

## Dary

Poskytování darů a prezentace podniku formou reklamy představují důležité nástroje firemní komunikace a zároveň vyjádření spoluodpovědnosti státního podniku za rozvoj a stabilitu občanské společnosti. Lesy České republiky, s. p. vnímají společenskou odpovědnost jako přirozenou a nedílnou součást své činnosti.

Žadatelé o poskytnutí daru se mohou každoročně obracet na Ředitelství, oblastní ředitelství i jednotlivé lesní závody Lesů ČR, které podporují, jak menší, tak i rozsáhlejší regionální projekty v místech své působnosti, a to v souladu s potřebami místních komunit.

V souladu s přílohou k usnesení vlády České republiky č. 334/1999, ve znění usnesení č. 534/2000, mohou státní podniky a obchodní společnosti s většinou majetkovou účastí státu poskytovat dary v následujících oblastech:

Dary	Počet darů	Celková výše daru
Kultura	2	130 000 Kč
Školství, věda a péče o mládež	14	1 603 050 Kč
Ochrana životního prostředí	7	2 608 000 Kč
Charita, humanitární a sociální pomoc	13	1 219 980 Kč
<b>Celkem</b>	<b>36</b>	<b>5 561 030 Kč</b>

## Výstava EXPO 2025

Český národní pavilon na světové výstavě EXPO 2025 v Ósace byl navržen jako udržitelná dřevostavba s nosnou konstrukcí ze smrkového dřeva. Státní podnik Lesy ČR na jeho výstavbu dodal přibližně 900 m<sup>3</sup> dříví, čímž přispěl k využití obnovitelných domácích surovin a k ukládání uhlíku ve stavebním materiálu. Projekt potvrdil trend podpory dřeva jako ekologického materiálu vhodného i pro moderní, technicky náročné stavby. Český pavilon se stal příkladem propojení inovací, tradice a odpovědného hospodaření s přírodními zdroji.



## Sázíme lesy nové generace

Den lesů nové generace, největší podnikovou akcí pro veřejnost, v roce 2025 hostily v sobotu 18. října tři lokality – lesy u Hradce Králové, Tábora a Brna. Ústředním motivem tentokrát bylo heslo „Dřevo je budoucnost“ s cílem propagovat dřevo jako jedinečnou a obnovitelnou surovinu. Ke spolupráci jsme proto přizvali také Asociaci dodavatelů montovaných domů nebo Asociaci lesnických a dřevozpracujících podniků. Lesy ČR samozřejmě rovněž prezentovaly i práci lesníků jako odborníků, kteří přistupují k péči o les zodpovědně a s ohledem na klimatické změny.



## Červený most přes Úpu zvítězil v anketě Lesů ČR o nej dřevostavbu

Lesy ČR v roce 2025 vyhlásily výsledky ankety o Nej dřevostavbu, do níž se zapojilo 3 828 hlasujících. Veřejnost vybírala z 19 objektů postavených po roce 2000. Absolutním vítězem se stal Červený most v Babiččině údolí, jehož kompletní rekonstrukci podnik dokončil v roce 2023.

Lesy ČR při opravách i nové výstavbě dlouhodobě upřednostňovaly dřevo jako obnovitelný a ekologický stavební materiál. Tím snižovaly uhlíkovou stopu svých staveb a podporovaly domácí dřevozpracovatelský průmysl. Tento přístup byl v souladu se státní surovinovou politikou, která podporovala větší využívání dřeva ve veřejných zakázkách.

Červený most přes Úpu získal nejvíce hlasů také v kategorii mostů a lávek. Při jeho rekonstrukci stavbaři rozebrali původní konstrukci a novou vytvořili z 21 modřínů a několika dubů z okolních lesů. Současně opravili kamenné podpěry i středový pilíř. Obnova proběhla se souhlasem památkářů a zachovala původní vzhled mostu. Projekt získal rovněž mimořádné ocenění v soutěži Stavba roku Královéhradeckého kraje.

Dřevo Lesy ČR plánují využít jako hlavní stavební materiál i při přípravě nového administrativního centra podniku v Hradci Králové. V roce 2024 vypracovaly studie konstrukčního řešení i dokumentaci pro povolení stavby a projekt byl projednáván s orgány státní správy. Zahájení prací je plánováno na rok 2027.



## Zahraniční spolupráce

Lesy České republiky, s. p. se aktivně zapojují do mezinárodní spolupráce prostřednictvím členství v asociaci EUSTAFOR (European State Forest Organizations). Tato asociace sdružuje státní lesy z celé Evropy a usiluje o podporu udržitelného lesního hospodářství, ochranu biodiverzity a řešení environmentálních výzev.

Dále jsou součástí projektů s podporou EU:

- ✦ **BIOECO-UP** – Interreg Programme CENTRAL EUROPE 2021–2027, který má 12 partnerů z osmi evropských států a jehož hlavním cílem je aktivní zapojení veřejnosti do bioekonomiky s využitím vzdělávání zaměřeného na cirkulární bioekonomiku.
- ✦ **CEE2ACT** – Projekt Horizon je klíčovou iniciativou Evropské unie zaměřenou na podporu výzkumu a inovací. Tento program, známý jako Horizon Europe, se zaměřuje na řešení globálních výzev, jako je změna klimatu, dosažení cílů udržitelného rozvoje OSN a posílení konkurenceschopnosti a růstu EU. LČR se spolu s institucemi z 16 evropských států podílí na programu jehož cílem je podpora států střední a východní Evropy v rozvoji strategií a akčních plánů cirkulární bioekonomiky.

## Pracovní skupiny

V oblasti otázek dřevařsko-lesnického odvětví byly zřízeny pracovní skupiny, které mají za úkol debatovat problematiku a jejich řešení primárně v rámci agendy lesnických zakázek. Tyto pracovní skupiny se skládají mimo zaměstnanců LČR také ze zástupců:

- ✦ Ministerstva zemědělství
- ✦ Asociace lesnických a dřevozpracujících podniků (ALDP)
- ✦ Česká asociace podnikatelů v lesním hospodářství (ČAPLH)
- ✦ Lesnická fakulta Praha
- ✦ Lesnická fakulta Brno

**PS1 – Komplexní lesnická zakázka:** Vyhodnocení stávající situace komplexních veřejných zakázek a vytvoření návrhu nové podoby pro příští soutěžní období

**PS2 – Strategie státního podniku** – Tato pracovní skupina měla za úkol vytvoření tzv. Strategie 2025+, která je již účinná.

**PS3 – Reprodukční materiál:** Pracovní skupina se zabývá druhy a množstvím rozpěstovaného sadebního materiálu lesních dřevin ve vztahu k potřebám zalesnění.

**PS4 – Koncepce obchodu:** Vyhodnocování obchodu s kulatým dřívím a návrhem nové obchodní smlouvy.

## Komunikace s veřejností

Lesy České republiky, s.p. (LČR) kladou velký důraz na otevřenou a transparentní komunikaci s veřejností. Tato komunikace zahrnuje pravidelné informování o činnostech a projektech prostřednictvím různých informačních kanálů, jako jsou webové stránky, sociální média, tiskové zprávy a veřejná setkání.



### Naše hashtagy na sociálních sítích:

- 🌲 #sazimenabudoucnost
- 🌲 #lesyprozivot
- 🌲 #sazimelesynovegenerace
- 🌲 #vracimevodulesu
- 🌲 #ochranaprirody
- 🌲 #obnovalesa
- 🌲 #drevojebudoucnost

Mnoho zajímavého naleznete i na našich webových stránkách:

- 🌲 [Lesy České republiky, s. p.](#)
- 🌲 [Klub nového lesa](#)
- 🌲 [Vracíme vodu lesu](#)
- 🌲 [Sázíme lesy nové generace](#)
- 🌲 [Z lesa na stůl](#)

Pokud Vás zajímají všechny naše akce pro veřejnost, pak doporučujeme navštívit webové stránky [www.klubnoveholesa.cz](http://www.klubnoveholesa.cz), nebo si stáhněte stejnojmennou aplikaci – Klub nového lesa.



### Nová verze mobilní aplikace Klíšťapka.

Projekt byl realizován ve spolupráci s Českou zemědělskou univerzitou v Praze a dalšími vědeckými institucemi a vychází z dlouhodobého výzkumu výskytu a aktivity klíšťat na území České republiky.

Nová verze aplikace poskytuje veřejnosti aktuální informace o riziku výskytu klíšťat v lesních porostech i městské zeleni a rozšířila možnosti zapojení veřejnosti do výzkumu formou hlášení nalezených klíšťat. Projekt reaguje na dopady klimatické změny, podporuje prevenci zdravotních rizik a přispívá k dostupnosti odborných dat široké veřejnosti. Lesy ČR tímto projektem naplňují svou společenskou roli státního podniku a podporují odpovědné využívání moderních technologií ve prospěch společnosti.

## Obsah

Slovo generálního ředitele .....	2
O této zprávě a náš přístup k udržitelnosti .....	3
1. Úvod.....	4
Zpráva o udržitelném rozvoji Lesů České republiky, s. p. – rok 2025 .....	4
Rok 2025 v kostce .....	4
Rok 2025 jako součást dlouhodobé péče o les .....	4
Přínos Lesů ČR v oblasti udržitelného rozvoje.....	5
2. Profil organizace .....	6
Rozsah působení a hlavní role .....	6
Jak vzniká náš dopad .....	7
Lidé jako klíčová součást systému .....	7
2. Strategie udržitelného rozvoje a materialita.....	9
Strategické východiště .....	9
Hlavní strategické oblasti .....	9
Materialita: na čem skutečně záleží .....	10
Strategie jako průběžný proces .....	10
3. Environmentální aspekty.....	11
Přehled environmentálních aktivit .....	11
Podpora trvale udržitelného hospodaření v lesích .....	11
Ochrana lesa proti nežádoucím vlivům .....	15
Odpovědné hospodaření se zdroji dříví .....	17
Voda v krajině .....	18
Klima a uhlíková stopa .....	20
Offsetové projekty .....	20
4. Lidé, bezpečnost a vzdělání .....	22
Přehled sociální oblasti.....	22
Pracovní podmínky a bezpečnost práce .....	22
Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců .....	23
Diverzita, rovné podmínky a zaměstnanost .....	24
Propojení vzdělávání a praxe .....	25
5. Odpovědné řízení a důvěra .....	26
Přehled oblasti řízení .....	26
Systém řízení a odpovědnosti .....	26
Etika, transparentnost a Criminal Compliance Program .....	27

Kybernetická a informační bezpečnost .....	27
Řízení rizik a vnitřní kontrola .....	27
Základní řídicí a strategické dokumenty .....	28
6. Pohled do budoucna.....	29
PŘÍLOHY.....	31
PŘÍLOHA A – STRATEGICKÝ RÁMEC.....	31
Strategie udržitelného rozvoje LČR .....	31
Vize.....	32
Pilíře Udržitelného rozvoje.....	32
PŘÍLOHA B – METODIKA, REGULATORNÍ RÁMEC A CÍLE.....	34
Správa a řízení .....	34
Cíle .....	35
PŘÍLOHA C – DETAILNÍ ENVIRONMENTÁLNÍ DATA.....	36
Uhlíková stopa společnosti Lesy ČR v roce 2025 .....	36
Vývoj uhlíkové stopy společnosti Lesy ČR z využití půdy (Scope 1) mezi roky 2024 a 2025 .....	36
Emise a propady biogenního CO <sub>2</sub> v rámci Scope 1 v roce 2025.....	37
Emise ve Scope 1 v roce 2025 bez biogenního CO <sub>2</sub> .....	38
Flotila automobilů a dopravních strojů (meziroční srovnání) .....	38
Nepřímé emise z odebíraných zdrojů energie (Scope 2) .....	39
Emise ve Scope 3 v roce 2025 – Lesy ČR .....	40
PŘÍLOHA D – OFFSETOVÉ PROJEKTY .....	42
PŘÍLOHA E – NEPOVOLENÉ SKLÁDKY .....	44
PŘÍLOHA F – SOCIÁLNÍ DATA A VZDĚLÁVÁNÍ .....	45
Pracovní podmínky .....	45
Diverzita a inkluze .....	46
Vzdělávání a rozvoj.....	47
Propojení vzdělání a praxe.....	49
Podpora kvalitního vzdělání.....	50
Práva zaměstnanců .....	51
Podpora vědy a výzkumu – Grantová služba LČR .....	51
PŘÍLOHA G – ŘÍZENÍ, RIZIKA A COMPLIANCE.....	53
Etické standardy: Etické standardy a obchodní chování.....	53
Přístup k informacím.....	58
Uveřejňování smluv a objednávek.....	59
Transparentnost a odpovědné zadávání veřejných zakázek (2024–2025) .....	60

PŘÍLOHA H – SPOLUPRÁCE, PARTNERSTVÍ A KOMUNIKACE.....	62
Zainteresoované strany.....	62
Dary.....	63
Výstava EXPO 2025.....	63
Sázíme lesy nové generace.....	64
Červený most přes Úpu zvítězil v anketě Lesů ČR o nej dřevostavbu.....	64
Zahraniční spolupráce .....	65
Pracovní skupiny.....	66
Komunikace s veřejností .....	66